UCHWAŁA NR LIII/901/2024

RADY MIASTA SOPOTU

z dnia 19 marca 2024 roku

w sprawie przyjęcia „Programu Wspierania Rodziny i Rozwoju Pieczy Zastępczej
w Sopocie na lata 2024-2026”

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2023 poz. 40 z późn zm.: Dz.U. z 2023 r. poz. 572, poz. 1463, poz. 1688), art. 12 pkt. 11 i art. 92 ust. 2 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 o samorządzie powiatowym (Dz.U. 2024 poz. 107) oraz art. 176 pkt 1 i art. 180 pkt 1 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (Dz.U. 2024 poz. 177)

Rada Miasta Sopotu

uchwala, co następuje:

§ 1.

Przyjmuje się „Program Wspierania Rodziny i Rozwoju Pieczy Zastępczej w Sopocie na lata 2024-2026” stanowiący załącznik do uchwały.

§ 2.

Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Sopotu.

§ 3.

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia, z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2024 r.

PRZEWODNICZĄCY

Rady Miasta Sopotu

/-/ Piotr Bagiński

Radca Prawny

/-/ Anna Kłosowska

Załącznik do Uchwały Nr LIII/901/2024

Rady Miasta Sopotu

z dnia 19 marca 2024 roku

PROGRAM WSPIERANIA RODZINY I ROZWOJU PIECZY ZASTĘPCZEJ W SOPOCIE

NA LATA 2024-2026

Spis treści

[1. Wstęp 3](#_Toc159584225)

[2. Uwarunkowanie formalne i spójność Programu z dokumentami strategicznymi 4](#_Toc159584226)

[2.1. Podstawa prawna 4](#_Toc159584227)

[2.2. Komplementarność z Sopockimi dokumentami strategicznymi 5](#_Toc159584228)

[3. Adresaci programu 5](#_Toc159584229)

[4. Realizatorzy i Partnerzy 6](#_Toc159584230)

[5. Organizacja systemu wspierania rodzin oraz rodzinnej i instytucjonalnej pieczy zastępczej 7](#_Toc159584231)

[6. Diagnoza społeczna osób korzystających ze wsparcia MOPS w Sopocie 8](#_Toc159584233)

[7. Zasoby i zagrożenia programu wspierania rodziny 10](#_Toc159584234)

[7.1. Zasoby programu wspierania rodziny – krótka charakterystyka 10](#_Toc159584235)

[7.2. Zasoby programu wspierania rodziny – dane statystyczne 16](#_Toc159584236)

[7.3. Zagrożenia dla realizacji zadań programu wspierania rodziny 18](#_Toc159584237)

[8. Cele programu wspierania rodziny na lata 2024-2026 19](#_Toc159584238)

[9. Budżet programu wspierania rodziny na lata 2024-2026 20](#_Toc159584239)

[10. Piecza zastępcza w Sopocie 21](#_Toc159584240)

[10.1. Rodzinna piecza zastępcza 23](#_Toc159584241)

[10.1.1. Zasoby i zagrożenia rozwoju rodzinnej pieczy zastępczej 26](#_Toc159584242)

[10.1.2. Cele programu rozwoju rodzinnej pieczy zastępczej na lata 2024-2026 28](#_Toc159584243)

[10.1.3. Budżet programu rozwoju rodzinnej pieczy zastępczej na lata 2024-2026 29](#_Toc159584244)

[10.2. Instytucjonalna piecza zastępcza 29](#_Toc159584245)

[10.2.1. Zasoby i zagrożenia instytucjonalnej pieczy zastępczej 31](#_Toc159584246)

[10.2.2. Cele programu rozwoju instytucjonalnej pieczy zastępczej na lata 2024 – 2026 34](#_Toc159584247)

[10.2.3. Budżet programu rozwoju instytucjonalnej pieczy zastępczej na lata 2024-2026 34](#_Toc159584248)

[11. Usamodzielnianie wychowanków rodzinnej i instytucjonalnej pieczy zastępczej 35](#_Toc159584249)

[12. Monitoring i ewaluacja programu 37](#_Toc159584250)

[13. Finansowanie 39](#_Toc159584251)

[14. Podsumowanie 39](#_Toc159584252)

[15. Wskaźniki 42](#_Toc159584253)

# Wstęp

Program Wspierania Rodziny i Rozwoju Pieczy Zastępczej na lata 2024-2026 został opracowany po dokonaniu przeglądu i na podstawie analizy sprawozdań z realizacji Programu Wspierania Rodziny i Rozwoju Pieczy Zastępczej
w latach 2021-2023. Wypracowana dotychczas struktura dokumentu programowego uwzględnia lokalne uwarunkowania oraz nakreśla kierunki działań w perspektywie trzyletniej. Wzorem lat poprzednich, struktura dokumentu programowego zawiera cele w zakresie wspierania rodziny w jej opiekuńczo-wychowawczej roli względem dzieci oraz w zakresie rozwoju rodzinnej i instytucjonalnej pieczy zastępczej.

Rodzina jest najbardziej stabilnym punktem odniesienia w doświadczeniu każdego dziecka. Oddziałuje ona w sposób świadomy oraz nieświadomy na jego osobowość. To rodzina przekazuje swój system wartości, tradycje, ukierunkowuje aktywność dziecka, a także postępowanie na całe życie. Biorąc powyższe pod uwagę, jeżeli w funkcjonowaniu rodziny pojawiają się jakiekolwiek dysfunkcje (m.in. niewydolność w wypełnianiu funkcji opiekuńczo-wychowawczych, ubóstwo, długotrwałe bezrobocie, alkoholizm czy też przemoc w rodzinie), instytucje zobligowane do wspierania rodziny zobowiązane są do podjęcia na jej rzecz określonych działań. Niejednokrotnie problemy występujące w rodzinie są złożone, a w konsekwencji wymagają interdyscyplinarnych rozwiązań. Należy jednak z całą stanowczością podkreślić, że zamiast zastępować rodzinę w jej funkcji wychowawczo-opiekuńczej, należy ją wspierać tak, aby przywrócić jej prawidłowe funkcjonowanie. Prawidłowo funkcjonująca rodzina bez wątpienia stanowi najlepsze środowisko dla życia, wychowania i socjalizacji człowieka.

Zdarzają się jednak sytuacje, kiedy rodzice biologiczni nie są w stanie sprawować opieki nad dzieckiem. W tych okolicznościach dzieci mogą zostać powierzone rodzinie zastępczej lub też mogą zostać skierowane do placówki opiekuńczo-wychowawczej. Miłość, troska oraz poczucie bezpieczeństwa, jakie dają rodzice zastępczy są bezcenne. Dlatego tak ważne jest wspieranie i rozwój rodzinnej oraz instytucjonalnej pieczy zastępczej. Według danych GUS, na koniec 2021 r.
w pieczy zastępczej w Polsce przebywało 72,3 tys. dzieci pozbawionych całkowicie lub częściowo opieki rodziny naturalnej, w tym 56,4 tys. w pieczy rodzinnej oraz 15,9 tys. w pieczy instytucjonalnej. W porównaniu z 2020 r. liczba dzieci przebywających
w pieczy zastępczej zwiększyła się o 1,1%.

Powyższe dane obrazują jak niezwykle istotnym zagadnieniem w Polsce jest wspieranie rodziny w jej opiekuńczo-wychowawczej roli oraz jak ważny jest rozwój rodzinnej i instytucjonalnej pieczy zastępczej. W związku z powyższym wszystkie działania skierowane wobec rodzin powinny przede wszystkim charakteryzować się wielowymiarowością, podmiotowością rodziny, działaniami profilaktycznymi, a także zintegrowanym podejściem. Takie też założenia przedstawia Program Wspierania Rodziny i Rozwoju Pieczy Zastępczej w Sopocie na lata 2024-2026.

# Uwarunkowanie formalne i spójność Programu z dokumentami strategicznymi

Zakres Programu Wspierania Rodziny i Rozwoju Pieczy Zastępczej na lata 2024-2026 koresponduje z kierunkami działań oraz celami zawartymi z różnorodnymi dokumentami strategicznymi. Proponowane w nim działania koncentrują się m.in. wspieraniu umiejętności wychowawczych rodziców, profilaktyce społecznej dzieci i młodzieży, optymalizacji działań związanych ze sprawowaniem pieczy zastępczej, rozwijaniu i podnoszeniu jakości form rodzinnej i instytucjonalnej pieczy zastępczej, tworzeniu systemu wsparcia dla rodzin zastępczych.

## Podstawa prawna

1. Ustawa z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej
	1. art. 176 ust. 1 – „opracowanie i realizacja 3-letnich gminnych programów wspierania rodziny”,
	2. art. 180 ust. 1 – „opracowanie i realizacja 3-letnich powiatowych programów dotyczących rozwoju pieczy zastępczej, zawierających między innymi coroczny limit rodzin zastępczych zawodowych”.
2. Ustawa z dnia 29 lipca 2005 r. o przeciwdziałaniu przemocy domowej.
3. Ustawa z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej.
4. Ustawa z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie.
5. Ustawa z dnia 25 lutego 1964 r. Kodeks rodzinny i opiekuńczy.
6. Ustawa z dnia 11 lutego 2016 r. o pomocy państwa w wychowywaniu dzieci.
7. Ustawa z dnia 4 listopada 2016 r. o wsparciu kobiet w ciąży i rodzin „Za życiem”.
8. Ustawa z dnia 26 października 1982 r. o wychowaniu w trzeźwości i przeciwdziałaniu alkoholizmowi.
9. Ustawa z dnia 29 lipca 2005 r. o przeciwdziałaniu narkomanii.
10. Ustawa z dnia 5 grudnia 2014 r. o Karcie Dużej Rodziny.
11. Ustawa z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.
12. Ustawa z dnia 19 sierpnia 1994 r. o ochronie zdrowia psychicznego.
13. Ustawa z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty.
14. Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.
15. Ustawa z dnia 27 sierpnia 2004 r. o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych.
	1. Komplementarność z Sopockimi dokumentami strategicznymi
16. Strategia Integracji i Polityki Społecznej Sopotu 2017-2026.
17. Strategia Rozwoju Miasta Sopotu na lata 2022-2030.
18. Gminny Program Przeciwdziałania Przemocy w Rodzinie oraz Ochrony Ofiar Przemocy w Rodzinie na lata 2021-2024.
19. Sopocka Karta Rodziny 3+.
20. Uchwała w sprawie Wieloletniego Programu Gospodarowania Mieszkaniowym Zasobem Gminy Miasta Sopotu na lata 2020-2026.
21. Uchwała w sprawie zasad wynajmowania lokali i pomieszczeń wchodzących
w skład mieszkaniowego zasobu Gminy Miasta Sopotu.

# Adresaci programu

1. Wszystkie osoby opiekujące się własnymi dziećmi, a w szczególności rodziny borykające się z problemem bezradności w sprawach opiekuńczo – wychowawczych oraz prowadzenia gospodarstwa domowego.
2. Rodziny mające trudności i problemy życiowe wpływające na jakość życia oraz niewłaściwe wypełnianie podstawowych funkcji rodziny.
3. Rodziny niezamożne, a także zagrożone ubóstwem.
4. Rodziny, w których występuje problem przemocy.
5. Dzieci i młodzież z tzw. „grupy ryzyka”.
6. Dzieci i młodzież zagrożona demoralizacją.
7. Dzieci w placówkach opiekuńczo-wychowawczych.
8. Dzieci będące pod opieką rodzinnej pieczy zastępczej.
9. Osoby prowadzące rodzinne domy dziecka.
10. Rodziny zastępcze oraz kandydaci do pełnienia funkcji rodziny zastępczej,
a także prowadzenia rodzinnego domu dziecka.
11. Usamodzielniani wychowankowie rodzin zastępczych oraz placówek opiekuńczo - wychowawczych i innych.
12. Pracownicy poszczególnych jednostek organizacyjnych wspierania rodziny oraz specjaliści tworzący system pieczy zastępczej.

# Realizatorzy i Partnerzy

Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Sopocie dla realizacji swoich celów statutowych oraz zadań zleconych współdziała również z licznymi lokalnymi podmiotami, w tym m.in.:

1. Urząd Miasta Sopotu – Wydział Zdrowia i Spraw Społecznych;
2. Placówki oświatowe (w tym: publiczne i niepubliczne przedszkola, szkoły podstawowe, szkoły ponadpodstawowe, szkoły policealne, szkoły specjalne
i placówki opiekuńczo-wychowawcze),
3. Komenda Miejska Policji,
4. Straż Miejska,
5. Młodzieżowy Dom Kultury,
6. Biblioteka Sopocka filia „Sopoteka”,
7. Poradnia Psychologiczno-Pedagogiczna,
8. Poradnia Zdrowia Psychicznego,
9. Poradnia FAS,
10. Zespół Interdyscyplinarny,
11. Gminna Komisja Rozwiązywania Problemów Alkoholowych,
12. Punkt Diagnostyczno-Konsultacyjny,
13. Centrum Integracji Społecznej w Sopocie,
14. Dom Dziecka „Na Wzgórzu”,
15. Organizacje pozarządowe działające na rzecz wspierania rodziny i rozwoju pieczy zastępczej,
16. Sąd Rejonowy – Wydział Rodzinny i Nieletnich,
17. Ośrodki Adopcyjne,
18. Centrum Wsparcia Ukrainy,
19. Miejski Ośrodek Sportu i Rekreacji,
20. Goyki 3 Art Inkubator,
21. Ergo Arena.

W tym miejscu należy dodać, że katalog wyżej wymienionych podmiotów lokalnych nie jest katalogiem zamkniętym. Realizatorzy Programu są otwarci na współpracę ze wszystkimi organizacjami pozarządowymi oraz lokalnymi instytucjami.

# Organizacja systemu wspierania rodzin oraz rodzinnej i instytucjonalnej pieczy zastępczej

#  Ilustracja przedstawiająca organizację pomocy dziecku i rodzinie w Sopocie

# Diagnoza społeczna osób korzystających ze wsparcia MOPS w Sopocie

Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Sopocie, realizując zadania gminy i powiatu, oferuje szeroki zakres pomocy dla osób jej potrzebujących: od zadań własnych i zleconych (nałożonych ustawowo), poprzez własne inicjatywy i projekty zakładające, m.in. szeroko rozumiane wsparcie rodzin, wsparcie osób i rodzin doświadczających przemocy czy też wsparcie dzieci pozbawionych opieki rodzicielskiej.

Działania MOPS w Sopocie są kierowane do wszystkich mieszkańców i mieszkanek Sopotu, potrzebujących ww. wsparcia. Należy tu podkreślić, że są to m.in. działania:

1. zmierzające do zaspokojenia podstawowych potrzeb,
2. działania zmierzające do życiowego usamodzielnienia osób i rodzin,
3. zmierzające do pełnej integracji osób ze środowiskiem społecznym,
4. działania animacyjne,
5. praca socjalna,
6. wsparcie specjalistyczne,
7. interwencja kryzysowa i wiele innych.

Zapewnienie rodzinom i dzieciom wielowymiarowego systemu wsparcia w wypełnianiu funkcji opiekuńczo-wychowawczej jest bardzo ważnym zadaniem, które powinna wypełniać każda gmina. Poniższe dane obrazują liczbę osób i rodzin korzystających ze wsparcia MOPS w Sopocie oraz przedstawiają najczęstsze powody trudnej sytuacji życiowej. Ponadto dane te pokazują jak wiele osób i rodzin zamieszkujących na terenie Sopotu może skorzystać z szerokiego zakresu pomocy.

Tabela nr 1. Liczba rodzin korzystających ze wsparcia MOPS w Sopocie.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Rodziny korzystające z pomocy społecznej | Liczba rodzin | Liczba osób w rodzinie |
| ROK | 2021 | 2022 | 2023 | 2021 | 2022 | 2023 |
| Liczba rodzin korzystających z pomocy społecznej, w tym: | 1257 | 1309 | 1252 + 468 (rodziny cudzoziemskie) | 2008 | 1995 | 1907 + 1055 (rodziny cudzoziemskie) |
| rodziny z dziećmi | 197 | 180 | 186 + 355 (rodziny cudzoziemskie) | 669 | 626 | 615 + 906 (rodziny cudzoziemskie) |
| rodziny niepełne | 56 | 64 | 24 + 203 (rodziny cudzoziemskie) | 161 | 189 | 74 + 524 (rodziny cudzoziemskie) |

Tabela nr 2. Najczęściej występujące powody trudnej sytuacji życiowej rodzin klientów systemu pomocy społecznej w latach 2021–2023\*.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Powody trudnej sytuacji życiowej | Liczba rodzin | Liczba osób w rodzinie |
| ROK | 2021 | 2022 | 2023 | 2021 | 2022 | 2023 |
| Ubóstwo | 363 | 339 | 336 + 109 (rodziny cudzoziemskie) | 493 | 456 | 421 + 292 (rodziny cudzoziemskie) |
| Bezdomność | 103 | 117 | 86 | 103 | 123 | 86 |
| Potrzeba ochrony macierzyństwa  | 5 | 10 | 4 + 6 (rodziny cudzoziemskie | 23 | 47 | 16 +23 (rodziny cudzoziemskie) |
| w tym: potrzeba ochrony wielodzietności | 3 | 5 | 2 + 6 (rodziny cudzoziemskie) | 18 | 30 | 12 +17 (rodziny cudzoziemskie) |
| Bezrobocie | 64 | 42 | 51 + 7 (rodziny cudzoziemskie) | 117 | 62 | 63 +16 (rodziny cudzoziemskie) |
| Niepełnosprawność | 324 | 324 | 345 + 57 (rodziny cudzoziemskie) | 416 | 398 | 416 + 74 (rodziny cudzoziemskie) |
| Długotrwała lub ciężka choroba | 684 | 701 | 733 + 65 (rodziny cudzoziemskie) | 847 | 857 | 904 + 98 (rodziny cudzoziemskie) |
| Bezradność w sprawach op. - wych. i prowadzenia gospodarstwa domowego ogółem  | 50 | 57 | 52 + 31 (rodziny cudzoziemskie) | 152 | 180 | 187 + 122 (rodziny cudzoziemskie) |
| w tym: rodziny niepełne | 28 | 34 | 24 + 20 (rodziny cudzoziemskie | 78 | 96 | 74 + 71 (rodziny cudzoziemskie) |
| w tym: rodziny wielodzietne | 5 | 5 | 7 + 2 (rodziny cudzoziemskie) | 25 | 25 | 39 + 11 (rodziny cudzoziemskie) |
| Alkoholizm | 36 | 22 | 27 | 40 | 29 | 42 |
| Przemoc domowa | 6 | 3 | 6 + 2 (rodziny wielodzietne) | 13 | 11 | 14 + 9 (rodziny wielodzietne) |
| Narkomania | 7 | 5 | 4 | 7 | 6 | 4 |
| Trudności w przystosowaniu do życia po opuszczeniu ZK | 11 | 9 | 12 | 15 | 9 | 13 + 10 (rodziny cudzoziemskie |

\*Źródło: Sprawozdanie MRPiPS-03 za rok 2021, 2022 i 2023.

WSPIERANIE RODZINY

# Zasoby i zagrożenia programu wspierania rodziny

## Zasoby programu wspierania rodziny – krótka charakterystyka

Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Sopocie wypełnia zadania własne gminy,
a także zadania, które są zlecone gminie do realizacji i finansowane są ze środków administracji rządowej. Skuteczna profilaktyka środowiska naturalnego w zakresie promowania społecznie pożądanego modelu rodziny, wspieranie rodzin przeżywających trudności w wypełnianiu funkcji związanych z wychowaniem, opieką, a także skuteczną ochroną dzieci jest jednym z nadrzędnych celów wypełnianych przez MOPS w Sopocie. Podejmowane działania mają na celu przywrócenie rodzinie zdolności do pełnienia prawidłowych funkcji opiekuńczo-wychowawczych. Dlatego też tak ważne jest by świadczona przez MOPS w Sopocie pomoc stanowiła spójny system wspierający.

W tym miejscu należy podkreślić, że do szerokiej gamy zasobów Programu Wspierania Rodziny należą m.in.:

1. Dział Pracy Socjalnej
2. Zespół ds. Rodzin Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Sopocie realizuje zadania z zakresu wspierania rodziny zgodnie z zasadą pomocniczości. Zespół ten wspiera rodziny, skupiając się na ich indywidualnych problemach, jednocześnie pamiętając o ich zasobach i możliwościach. Bowiem wsparcie ze strony instytucji staje się skuteczne tylko wtedy, gdy zostanie dostosowane do zasobów i gotowości do wprowadzania zmian wykazywanych przez klienta. Wsparcie to musi być długofalowe i wprowadzane metodą „małych kroków”. Pracownik socjalny korzysta w swojej pracy z takich instrumentów, jak:
	* poradnictwo specjalistyczne (rodzinne, psychologiczne, prawne, w tym Punkt Interwencji Kryzysowej),
	* wsparcie asystenta rodziny,
	* zapewnienie opieki dzieciom w placówce wsparcia dziennego,
	* aktywizacja społeczno–zawodowa w Centrum Integracji Społecznej,
	* wsparcie zespołów interdyscyplinarnych,
	* pobudzanie społecznej aktywności i inspirowanie do działań ukierunkowanych na zaspokajanie niezbędnych potrzeb życiowych osób
	i rodzin,
	* animacje środowiska lokalnego.

Ponadto należy dodać, że wsparcie rodziny przeżywającej trudności w wypełnianiu funkcji opiekuńczo-wychowawczych, MOPS w Sopocie realizuje
w szczególności we współpracy ze środowiskiem lokalnym, sądami i ich organami pomocniczymi, policją, instytucjami oświatowymi, podmiotami leczniczymi, organizacjami społecznymi, a także kościołami i związkami wyznaniowymi.

1. Zespół ds. Wsparcia Rodzin Cudzoziemskich – w trosce o bezpieczeństwo rodzin cudzoziemskich, w Miejskim Ośrodku Pomocy Społecznej w Sopocie, powstał zespół, który wspiera rodziny cudzoziemskie, jednocześnie uwzględniając
i szanując ich odrębności międzykulturową. Zespół ten świadczy kompleksową pomoc finansową i niefinansową, tożsamą z zadaniami Zespołu ds. Rodzin, przy jednoczesnym wsparciu w procesie szeroko rozumianej integracji społecznej rodzin cudzoziemskich zamieszkałych na terenie Sopotu (w tym uchodźców przybyłych po wybuchu wojny w Ukrainie). W tym miejscu należy również wspomnieć o wprowadzeniu asystentury międzykulturowej. Bowiem w przypadku wsparcia rodzin cudzoziemskich staje się ona kluczowym elementem w procesie wsparcia i pełnej integracji ze środowiskiem lokalnym. Rolą asystenta jest m.in. pomoc w nabyciu pożądanych kompetencji społecznych oraz zaznajomienie uchodźców z obowiązującymi w Polsce regulacjami prawnymi, efektem czego, jest ułatwienie wypełniania obowiązków rodzicielskich.
2. Asystent Rodziny

Asystent rodziny funkcjonuje w systemie pomocy społecznej, w oparciu o ustawę z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej. Zgodnie z cytowaną ustawą Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Sopocie zatrudnia asystentów rodzin, którzy na co dzień pracują z rodzinami dysfunkcjonalnymi.

**W czasie wspólnych działań z członkami rodziny asystent:**

* pomaga odnaleźć to, co w nich dobre, odkryć umiejętności i zasoby,
* doradza gdzie rodzina możne uzyskać specjalistyczną pomoc,
* doradza jak pielęgnować niemowlę, opiekować się i wychowywać dzieci,
* pomaga w codziennej organizacji dnia,
* uczy jak sprawnie wykonywać obowiązki domowe,
* doradza jak zarządzać domowym budżetem,
* informuje jak działają urzędy, placówki wsparcia rodziny i dziecka,
* wyjaśnia jak wypełniać dokumentację oraz realizować sprawy urzędowe,
* wspiera w kontaktach z pracownikami szkoły, przedszkola, sądu, poradni, przychodni, policji, urzędów i innych instytucji,
* pomaga podnieść kwalifikacje zawodowe i znaleźć pracę,
* doradza jak chronić dzieci przed niebezpiecznymi zachowaniami dorosłych,
* współpracuje z zespołem interdyscyplinarnym lub grupą roboczą.

Asystent rodziny wspiera rodzinę przez pewien czas tak, aby rodzina ta
w przyszłości mogła samodzielnie pokonywać trudności życiowe, zwłaszcza te dotyczące opieki i wychowania dzieci.

W tym miejscu należy również dodać, że w ramach ustawy i programu „Za życiem” ze wsparcia asystenta rodziny mogą skorzystać w szczególności:

* kobiety w okresie ciąży i połogu (ze szczególnym uwzględnieniem ciąży powikłanej oraz sytuacji niepowodzeń położniczych);
* rodziny z dzieckiem posiadającym zaświadczenie potwierdzające ciężkie
i nieodwracalne upośledzenie oraz nieuleczalną chorobę zagrażającą życiu, które powstały w prenatalnym okresie rozwoju dziecka lub w czasie porodu;
* rodziny z trudnościami w realizacji funkcji opiekuńczo-wychowawczej oraz dzieckiem legitymującym się orzeczeniem o niepełnosprawności, a także dzieckiem i młodzieżą posiadającą opinię o potrzebie wczesnego wspomagania rozwoju, orzeczenie o potrzebie kształcenia specjalnego lub orzeczenie
o potrzebie zajęć rewalidacyjno-wychowawczych.

Celem działań asystenta rodziny w ramach realizacji ustawy i programu „Za życiem” jest lepsze funkcjonowanie kobiet w ciąży, w szczególności ciąży powikłanej oraz sytuacji niepowodzeń położniczych oraz rodzin z niepełnosprawnym dzieckiem poprzez koordynację poradnictwa w zakresie pielęgnacji, opieki i wychowania dziecka z niepełnosprawnością oraz kwestii prawnych czy pomocy psychologicznej, rehabilitacji społecznej i zawodowej, a także świadczeń opieki zdrowotnej.

1. Poradnia Psychologiczno-Pedagogiczna

Praca z rodziną bardzo często wymaga szczególnych umiejętności, dogłębnego zrozumienia i przeanalizowania różnorodnych problemów. Dlatego też pracownicy Zespołu ds. Rodzin korzystają ze wsparcia m.in. Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej.

Do zadań ww. Poradni należy w szczególności:

* 1. diagnozowanie dzieci i młodzieży, w szczególności w celu określenia ich indywidualnych potrzeb rozwojowych i edukacyjnych oraz indywidualnych możliwości psychofizycznych.
	2. udzielanie dzieciom i młodzieży oraz rodzicom/rodzinom bezpośredniej pomocy psychologiczno – pedagogicznej, która polega w szczególności na prowadzeniu terapii (psychoterapii, terapii rozwojowej, terapii pedagogicznej, terapii logopedycznej, terapii rodzin), prowadzeniu konsultacji i porad w problemach wychowawczych.
	3. organizowanie i realizowanie zadań profilaktycznych oraz wspierających wychowawczą i edukacyjną funkcję przedszkoli, szkół i placówek, w tym wspieranie nauczycieli w rozwiązywaniu problemów dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych.
1. Placówki wsparcia dziennego
2. Stowarzyszenie „Sopocki Dom” – świetlica wspierająca dla dzieci

Placówka posiada 30 miejsc dla dzieci w wieku 6-18 lat. Sopocki Dom realizuje swoje cele poprzez:

* udzielanie pomocy rodzicom i wychowawcom w rozwiązywaniu problemów wychowawczych i opiekuńczych;
* wspieranie rodzin w sprawowaniu jej podstawowych funkcji;
* współpracę z rodzicami;
* udzielanie wsparcia psychologicznego dzieciom i młodzieży w sytuacjach kryzysowych;
* prowadzenie poradnictwa specjalistycznego;
* edukację społeczno-prawną;
* działalność opiekuńczą i wychowawczą;
* działalność edukacyjną;
* działalność terapeutyczną;
* dożywianie oraz wsparcie rzeczowe.
1. Młodzieżowa Placówka Wychowawcza Caritas Archidiecezji Gdańskiej

Placówka posiada 18 miejsc, a jej wychowankowie uczestniczą w zajęciach
w dwóch dobranych wiekowo grupach: 8-12 lat i 13-19 lat. Jej zadaniem jest otoczenie opieką dzieci i młodzieży dotkniętych trudnościami wychowawczymi
i szkolnymi będących często skutkiem dysfunkcji rodziny. Zatrudnieni w ww. placówce wychowawcy oraz wolontariusze z oddaniem starają się realizować ideały wychowawcze, które służą integralnemu rozwojowi młodego człowieka. W ramach zajęć w placówce odbywają się warsztaty socjoterapeutyczne, kulinarne, sportowe, artystyczne oraz zajęcia w terenie. Przez cały rok szkolny trwają korepetycje prowadzone przez emerytowanych nauczycieli oraz wolontariuszy. Dodatkowo podopieczni objęci są opieką psychologa oraz logopedy. W czasie wolnym od szkoły (wakacje oraz ferie zimowe) organizowane są różnorodne wyjazdy oraz wycieczki.

1. Organizacje Pozarządowe

Gmina Miasta Sopotu współpracuje z licznymi organizacjami pozarządowymi, działającymi na rzecz wspierania rodziny. Głównym celem działalności organizacji pozarządowych jest m.in.:

1. aktywizacja społeczna oraz zawodowa osób niepełnosprawnych;
2. zapobieganie izolacji oraz wykluczeniu społecznemu osób niepełnosprawnych;
3. rozwijanie uczestnictwa mieszkańców w życiu publicznym ze szczególnym uwzględnieniem grup marginalizowanych;
4. pobudzanie aktywności społecznej;
5. inicjowanie różnorodnych działań na rzecz społeczności lokalnych.
6. Świadczenia rodzinne i świadczenia z funduszu alimentacyjnego

Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Sopocie realizuje i wypłaca świadczenia rodzinne, na które składają się:

1. zasiłek rodzinny i dodatki do zasiłku rodzinnego,
2. **świadczenia opiekuńcze (uzależnione od orzeczonej niepełnosprawności lub stopnia niepełnosprawności), w tym:**
	* zasiłek pielęgnacyjny,
	* **specjalny zasiłek opiekuńczy,**
	* **świadczenie pielęgnacyjne,**
3. **jednorazowa zapomoga z tytułu urodzenia dziecka (tzw. „becikowe”),**
4. świadczenie rodzicielskie.
5. Karta Dużej Rodziny

Od 1 stycznia 2019 roku każdy rodzic lub rodzice, którzy mają lub mieli na utrzymaniu łącznie co najmniej troje dzieci, bez względu na ich wiek, mogą złożyć wniosek
o wydanie Karty Dużej Rodziny (KDR). Karta Dużej Rodziny przysługuje rodzinom
z przynajmniej trójką dzieci, niezależnie od dochodu i wydawana jest każdemu członkowi rodziny. Rodzice mogą korzystać z karty dożywotnio, dzieci do 18 roku życia lub w przypadku kontynuowania nauki – do 25 roku życia. Dzieciom legitymującym się orzeczeniem o niepełnosprawności karta jest wydawana na okres ważności orzeczenia. Każdy rodzic, który wychował co najmniej troje dzieci może ubiegać się o przyznanie Karty dla siebie i drugiego rodzica. Ogólnopolska Karta Dużej Rodziny to system zniżek dla rodzin wielodzietnych. Karta oferuje system zniżek oraz dodatkowych uprawnień. Jej posiadacze mają możliwość korzystania z katalogu oferty kulturalnej, rekreacyjnej czy transportowej na terenie całego kraju.

1. Sopocka Karta Rodziny 3+

Sopocka Karta Rodziny 3+ przysługuje sopockim rodzinom zamieszkującym w Sopocie, które mają na utrzymaniu co najmniej troje dzieci. Z karty mogą skorzystać rodzice, dzieci i młodzież w wieku do 18 roku życia, młodzież do 25 roku życia w przypadku kontynuowania nauki lub studiów, rodzicom sprawującym opiekę (w tym rodzicom zastępczym).

Program Sopocka Karta Rodziny 3+ ma na celu:

1. promowanie modelu rodziny wielodzietnej i kształtowanie jej pozytywnego wizerunku;
2. zwiększenie rodzinom wielodzietnym dostępności do dóbr kulturalnych, sportu
i edukacji w instytucjach zarządzanych przez jednostki budżetowe i samorządowe instytucje Gminy Miasta Sopotu;
3. wyrównywanie szans rozwojowych i życiowych dzieci i młodzieży z rodzin wielodzietnych;
4. wsparcie w procesie wychowawczym dzieci i młodzieży w rodzinach wielodzietnych szczególnie tego potrzebujących;
5. wzmocnienie kondycji rodziny wielodzietnej poprzez rozszerzenie katalogu ulg oraz podejmowanie innych działań mających na celu wspieranie rodziny.

## Zasoby programu wspierania rodziny – dane statystyczne

Tabela nr 3. Formy wsparcia rodzin – praca socjalna.

|  |  |
| --- | --- |
|  | Liczba rodzin |
| ROK | 2021 | 2022 | 2023 |
| Liczba rodzin objętych pracą socjalną, w tym: | 1062 | 1184 | 1907 + 539 (rodziny cudzoziemskie) |
| wyłącznie pracą socjalną (bez wsparcia finansowego) | 302 | 387 | 283 + 71 (rodziny cudzoziemskie) |

Tabela nr 4. Formy wsparcia rodzin – asystent rodziny, poradnictwo, placówki wsparcia dziennego.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Rok | 2021 | 2022 | 2023 |
| Liczba asystentów rodzin | 3 | 3 | 4 |
| Liczba rodzin objętych wsparciem asystenta | 34 rodziny | 28 rodzin | 36 rodzin |
| Liczba rodzin objętych poradnictwem psychologicznym | 518 rodzin | 395 rodzin | 335 rodzin |
| Liczba rodzin objętych poradnictwem prawnym | 278 rodzin | 267 rodzin | 92 rodzin |
| Liczba rodzin objętych poradnictwem rodzinnym | 34 rodziny | 28 rodzin | 36 rodzin |
| Liczba dzieci korzystających z placówek wsparcia dziennego, w tym:  | 51 dzieci | 44 dzieci | 48 dzieci |
| Stowarzyszenie Sopocki Dom | 30 dzieci | 26 dzieci | 30 dzieci |
| Młodzieżowa Placówka Wychowawcza Caritas | 21 dzieci | 18 dzieci | 18 dzieci |

Tabela nr 5. Formy wsparcia rodzin – programy pomocowe.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Rok | 2021 | 2022 | 2023 |
| Pomoc Państwa w zakresie dożywiania/ Posiłek w szkole i w domu | 498 osób | 515 osób |  582 osób |
| Karta Dużej Rodziny | \* 450 KDR\* 81 rodzin | \* 625 KDR\* 182 rodziny | \* 618 KDR\* 144 rodziny |
| Sopocka Karta Rodziny 3+ | \* 717 SKR3+\* 144 rodziny | \* 772 SKR3+\* 157 rodzin | \* 831 SKR3+ \* 165 rodzin |

Tabela nr 6. Formy wsparcia rodzin – świadczenia rodzinne i fundusz alimentacyjny.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Rok | 2021 | 2022 | 2023 |
| Świadczenia rodzinne, w tym: |
| rodziny pobierające świadczenia rodzinne (średniomiesięcznie) | 1057 | 1040 | 1070 |
| rodziny pobierające zasiłek rodzinny wraz z dodatkami (średniomiesięcznie) | 175 | 149 | 147 |
| rodziny pobierające świadczenia opiekuńcze (średniomiesięcznie) | 1026 | 1049 | 956 |
| rodziny korzystające z zasiłku rodzinnego wraz z dodatkami | 275 | 217 | 327 |
| Świadczenia z funduszu alimentacyjnego, w tym: |
| rodziny pobierające świadczenia (średniomiesięcznie) | 73 | 94 | 60 |
| osoby uprawnione do świadczeń (średniomiesięcznie) | 116 | 97 | 80 |
| zarejestrowani dłużnicy alimentacyjni wobec, których prowadzone jest postępowanie administracyjne (średniomiesięcznie) | 202 | 192 | 190 |

Tabela nr 7. Formy wsparcia rodzin – rehabilitacja społeczna.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Rok | 2021 | 2022 | 2023 |
| Rehabilitacja społeczna, w tym: |
| Dofinansowanie do uczestnictwa osób niepełnosprawnych i ich opiekunów w turnusach rehabilitacyjnych | 46 os.,w tym: | 3 dzieci | 34 os., w tym: | 4 dzieci | 34 os.,w tym: | 6 dzieci |
| 43 os. dorosłe | 30 os. dorosłe | 28 os. dorosłe |
| Dofinansowanie do zaopatrzenia w sprzęt rehabilitacyjny, przedmioty ortopedyczne i środki pomocnicze | 152 os., w tym: | 8 dzieci | 166 os.,w tym: | 12 dzieci | 136 os.,w tym: | 10 dzieci |
| 144 os. dorosłe | 154 os. dorosłe | 126 os. dorosłe |
| Dofinansowanie do likwidacji barier architektonicznych, technicznych i komunikowaniu się | 29 os., w tym: | 4 dzieci | 21 os.,w tym: | 4 dzieci | 19 os.,w tym: | 1 dziecko |
| 25 os. dorosłe | 17 os. dorosłe |  18 os. dorosłe |

* 1. Zagrożenia dla realizacji zadań programu wspierania rodziny
1. Dynamiczne wprowadzanie różnorodnych zmian w zakresie przepisów prawa, co może skutkować zwiększeniem obowiązków służbowych pracowników. Wówczas istnieje możliwość zagrożenia wypaleniem zawodowym, a to może mieć wpływ na jakość świadczonych usług.
2. Stale zmieniająca się rzeczywistość społeczna oraz wzrost niekorzystnych zjawisk społecznych mogących mieć negatywny wpływ na funkcjonowanie rodzin.
3. Zwiększająca się liczba rodzin z dziećmi będąca efektem tzw. migracji turystycznej i uchodźczej (w szczególności w okresie wakacyjnym i w okresie migracji rodzin cudzoziemskich). Migracja ta stanowi ryzyko dotyczące interwencji, będących często wynikiem nadużywania alkoholu i pozostawiania dzieci bez opieki, co skutkuje koniecznością zabezpieczenia w pieczy zastępczej.

# Cele programu wspierania rodziny na lata 2024-2026

**CEL GŁÓWNY**

**Skuteczne wspieranie rodzin w wypełnianiu ich funkcji opiekuńczo-wychowawczej i zapobieganie umieszczaniu dzieci w pieczy zastępczej, a także praca z rodzicami biologicznymi dzieci, które zostały umieszczone w pieczy zastępczej, ukierunkowana na powrót dzieci do rodziny biologicznej.**

**1**

**Edukowanie i wczesne interweniowanie w rodzinach przeżywających trudności w wypełnianiu funkcji opiekuńczo-wychowawczych.**

**C E L E S Z C Z E G Ó Ł O W E**

**2**

**Prowadzenie w placówkach oświatowych działań profilaktycznych i edukacyjnych na terenie Sopotu.**

**3**

**Zapewnienie dzieciom z terenu Sopotu opieki, która gwarantowałaby zaspokojenie potrzeb psychofizycznych i właściwe warunki do prawidłowego rozwoju.**

**4**

**Rozwijanie środowiskowych form pomocy rodzinie.**

**5**

**Prowadzenie działań zmierzających do wzmocnienia rodzin i ograniczenia wykluczenia społecznego.**

**6**

**Doskonalenie kadr pracujących z rodzinami wymagającymi wsparcia.**

#  Budżet programu wspierania rodziny na lata 2024-2026

Tabela nr 8. Planowany budżet programu wspierania rodziny.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| L.p. | ROZDZIAŁ | LATA |
| Rozdział 85504 | 2024 | 2025 | 2026 |
| 1. | § 4210, 4300 – tworzenie i prowadzenie grup wsparcia – zakup usług pozostałych | 9 500 | 9 500 | 9 500 |
| 2. | § 2360 – organizowanie zajęć opiekuńczo-wychowawczych | 324 000 | 324 000 | 324 000 |
| Ogółem | Rozdział 85504 | 333 500 | 333 500 | 333 500 |
| Rozdział 85214, 85230 | 2024 | 2025 | 2026 |
| 1. | Rozdział 85230 §3110 – świadczenia społeczne („Pomoc państwa w zakresie dożywiania”) | 1 171 500 | 1 171 500 | 1 171 500 |
| 2. | Rozdział 85214 §3110 – świadczenia społecznej (organizacja wypoczynku letniego dzieci i młodzieży) | 10 000 | 10 000 | 10 000 |
| Ogółem | Rozdział 85214, 85230 | 1 181 500 | 1 181 500 | 1 181 500 |

PIECZA ZASTĘPCZA

# Piecza zastępcza w Sopocie

Piecza zastępcza jest sprawowana, zgodnie z ustawą o wspieraniu rodziny
i systemie pieczy zastępczej, w przypadku niemożności zapewnienia opieki
i wychowania przez rodziców biologicznych. Celem rodzicielstwa zastępczego jest przede wszystkim stworzenie dziecku odpowiedniego środowiska wychowawczego
i rodzinnego, które będzie sprzyjało właściwemu rozwojowi młodego człowieka. Rodzicielstwo zastępcze jest czasową formą sprawowania opieki ustanawianej dla dzieci. Sytuacja umieszczenia dzieci poza rodziną może mieć miejsce wówczas, gdy zostaną wyczerpane wszystkie formy pomocy rodzicom dziecka lub gdy dobro dziecka wymaga zapewnienia mu niezwłocznie opieki w pieczy zastępczej. To właśnie piecza zastępcza ma za zadanie zapewnić dzieciom zaspokojenie różnorodnych potrzeb,
w tym, m.in.: emocjonalnych, bytowych, zdrowotnych, edukacyjnych czy też kulturalno-rekreacyjnych. Jej zadaniem jest również przygotowanie dziecka do godnego, samodzielnego i odpowiedzialnego życia oraz pokonywania trudności życiowych zgodnie z zasadami etyki. Piecza zastępcza pomaga dzieciom w nauce nawiązywania i podtrzymywania bliskich, osobistych i społecznie akceptowanych kontaktów z rodziną i rówieśnikami, w celu łagodzenia skutków doświadczania straty
i separacji oraz zdobywania umiejętności społecznych.



Pomimo działań podejmowanych zarówno przez pracownika socjalnego, jak
i asystenta rodziny, część dzieci wymaga zapewnienia opieki w pieczy zastępczej. Przyczyny tego zjawiska są bardzo różne, m.in.: niepełnoletność rodziców biologicznych, śmierć rodziców/opiekunów dziecka, zaniedbania opiekuńczo-wychowawcze wynikające z braku odpowiednich wzorców rodzinnych, zaburzeń psychicznych czy też uzależnień. Poniższa tabela ukazuje liczbę dzieci, którym
w latach 2021-2023 (zgodnie z postanowieniem sądu) zapewniono opiekę w pieczy zastępczej.

Tabela nr 9. Piecza zastępcza w Sopocie – stan na dzień 31 grudnia danego roku.

|  |
| --- |
| RODZINNA PIECZA ZASTĘPCZA |
| ROK | 2021 | 2022 | 2023 |
| Liczba rodzin zastępczych, w tym: liczba rodzin zastępczych w Sopocie | 4330 | 4125 | 3621 |
| Liczba dzieci w rodzinach zastępczych, w tym:  liczba dzieci w rodzinach zastępczych w Sopocie | 5740 | 5534 | 5737 |
| INSTYTUCJONALNA PIECZA ZASTĘPCZA |
| ROK | 2021 | 2022 | 2023 |
| Liczba placówek opiekuńczo-wychowawczych | 1 | 1 | 1 |
| Liczba dzieci przebywających w placówce, w tym: liczba dzieci z Sopotu | 108 | 116 | 1410 |

## Rodzinna piecza zastępcza

Rodzina zastępcza jest formą opieki, w której rodzice zastępczy przejmują codzienną opiekę nad dzieckiem pozbawionym całkowicie lub częściowo możliwości opieki ze strony rodziców biologicznych. Przyczyną, dla której dziecko wymaga umieszczenia w rodzinie zastępczej, jest sytuacja kryzysowa w jego rodzinie biologicznej, która stwarza zagrożenie dla jego rozwoju i bezpieczeństwa. Rodzina zastępcza sprawuje opiekę nad dzieckiem czasowo, do momentu uregulowania sytuacji w jego rodzinie biologicznej. Zadaniem rodziny zastępczej jest stworzenie dzieciom warunków właściwych do prawidłowego rozwoju zarówno fizycznego, psychicznego, jak również społecznego. Warunki te zostają dostosowane odpowiednio do wieku, jak i indywidualnych potrzeb małoletniego.

Należy dodać, że rodzina zastępcza powinna zapewnić dziecku m. in.:

1. odpowiednie warunki mieszkaniowe, wyżywienie, odzież,
2. wyposażenie w materiały edukacyjne oraz zabawki,
3. właściwą edukację i pomoc w wyrównaniu deficytów szkolnych,
4. opiekę zdrowotną i pomoc w wyrównaniu deficytów rozwojowych,
5. warunki do rozwoju zainteresowań i indywidualnych uzdolnień dziecka,
6. warunki do wypoczynku i właściwą organizację czasu wolnego,
7. w razie potrzeby pomoc specjalistów,
8. możliwość kontaktów z rodzicami biologicznymi i innymi bliskimi dziecka, o ile sąd nie zdecyduje inaczej.

Organizatorem rodzinnej pieczy zastępczej w Sopocie jest Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej – Dział Pieczy Zastępczej. Podstawą do wykonywania zadań ww. działu jest Ustawa z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej. W sopockim systemie pieczy zastępczej funkcjonują rodziny spokrewnione, rodziny niezawodowe oraz rodziny zawodowe. Warto również wspomnieć, że wśród rodzin zastępczych zawodowych funkcjonują rodziny specjalistyczne – dla dzieci legitymujących się orzeczeniem
o niepełnosprawności.

**Rodzinie zastępczej przysługuje świadczenie na pokrycie kosztów utrzymania każdego umieszczonego dziecka.** Ponadto rodzina zastępcza może otrzymać:

1. jednorazowe świadczenie na pokrycie niezbędnych wydatków związanych z potrzebami przyjmowanego dziecka,
2. dofinansowanie do wypoczynku dziecka poza miejscem zamieszkania,
3. dofinansowanie na pokrycie wydatków związanych z wystąpieniem zdarzeń losowych mających wpływ na jakość sprawowanej opieki – jednorazowo lub okresowo,
4. środki finansowe na utrzymanie lokalu mieszkalnego dla rodziny zastępczej niezawodowej i zawodowej,
5. świadczenie na pokrycie kosztów związanych z przeprowadzeniem niezbędnego remontu lokalu mieszkalnego dla rodziny zastępczej zawodowej.

Poza pomocą finansową rodziny zastępcze objęte są wszechstronną pomocą
i wsparciem, m. in. w zakresie:

1. koordynatora rodzinnej pieczy zastępczej w realizacji zadań wynikających z opieki nad dziećmi,
2. poradnictwa psychologicznego, poradnictwa pedagogicznego, poradnictwa prawnego,
3. terapii dla dzieci i młodzieży,
4. warsztatów rozwojowych dla młodzieży,
5. szkoleń podnoszących kompetencje opiekuńcze i wychowawcze (również szkoleń wyjazdowych),
6. udziału w superwizji,
7. pomocy tzw. rodziny pomocowej, która może sprawować opiekę nad dzieckiem podczas wypoczynku rodziny zastępczej zawodowej czy pobytu w szpitalu,
8. wsparcia dodatkowej osoby przy sprawowaniu opieki nad dziećmi i przy pracach gospodarskich (w przypadku, gdy w rodzinie zastępczej zawodowej lub rodzinie zastępczej niezawodowej przebywa więcej niż 3 dzieci),
9. regularnych, cyklicznych spotkań, wzmacniających kompetencje rodzin zastępczych.

Tabela nr 10. Rodzinna piecza zastępcza w Sopocie.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| RODZINNA PIECZA ZASTĘPCZA W SOPOCIE | 2021 | 2022 | 2023 |
| Liczba dzieci umieszczonych w rodzinnej pieczy zastępczej (dzieci do 18 r.ż.) | 2 dzieci | 3 dzieci | 7 dzieci |
| w tym: w rodzinach zastępczych spokrewnionych | - | 2 dzieci | 1 dziecko |
| w tym: w rodzinach zastępczych niezawodowych | 2 dzieci | - | - |
| w tych: w rodzinach zastępczych zawodowych | - | 1 dziecko | 6 dzieci |
| Liczba dzieci, które opuściły rodzinną pieczę zastępczą (dzieci do 18 r.ż.) | 6 dzieci | 7 dzieci | 2 dzieci |
| Poradnictwo pedagogiczne (liczba porad) | 391 porad | 439 porad | 447 porad |
| Poradnictwo psychologiczne (liczba porad) | 267 porad | 217 porad | 276 porad |
| Poradnictwo prawne (liczba porad) | 6 porad | 5 porad | 3 porady |
| Terapia dla dzieci i młodzieży | - | - | 2 dzieci |
| Liczba rodzin, która otrzymała wsparcie finansowe, w tym: | 30 | 21 | 24 |
| liczba rodzin, która otrzymała jednorazową pomoc z tytułu przyjęcia dziecka do rodziny zastępczej | 1 rodzina | 1 rodzina | 6 rodzin |
| liczba rodzin, która otrzymała dofinansowanie do wypoczynku poza miejscem zamieszkania  | 14 rodzin | 11 rodzin | 12 rodzin |
| liczba rodzin zastępczych, która otrzymała dofinansowanie na remont mieszkania | 4 rodziny | 1 rodzina | 2 rodziny |
| liczba rodzin, która otrzymała dofinansowanie na utrzymanie lokalu mieszkalnego | 11 rodzin | 8 rodzin | 8 rodzin |

Na podstawie art. 180 pkt. 1 ustawy o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej Program określa limit dotyczący tworzenia rodzin zastępczych zawodowych zakładanych w kolejnych latach obowiązywania Programu Wspierania Rodziny
i Rozwoju Pieczy Zastępczej. W Sopocie limit ten został określony na podstawie rozeznania potrzeb i dotychczasowych doświadczeń w odniesieniu do liczby dzieci umieszczanych w pieczy zastępczej. Jednocześnie należy podkreślić, że efektywność pozyskiwania kandydatów na rodziców zastępczych nadal jest zbyt niska w stosunku do potrzeb, pomimo prowadzonych intensywnych działań promujących rodzicielstwo zastępcze. W 2023 roku pozyskano 2 kandydatów na niezawodowe rodziny zastępcze, które przeszły odpowiednie szkolenie. Ponadto w 2023 roku funkcjonowało 8 rodzin zastępczych zawodowych. W latach kolejnych nadal podejmowane będą szeroko zakrojone działania w kierunku zwiększenia tej liczby.

Planowane są nowatorskie działania kampanijne kierowane do różnych grup społecznych, które mają na celu zachęcenie i propagowanie rodzicielstwa zastępczego jako najlepszą formę opieki nad dzieckiem, którego rodzina znalazła się w kryzysie, ale również jako formę rozwoju osobistego dla potencjalnych kandydatów. Ponadto planowane jest przekształcenie 1 lub 2 funkcjonujących rodzin zastępczych zawodowych w Rodzinny Dom Dziecka w trakcie trwania Programu.

Działania możliwe do wdrożenia:

1. zaangażowanie różnych instytucji w aktywne poszukiwanie kandydatów na opiekunów zastępczych poprzez spotkania, rozsyłanie informacji, aktywną współpracę w tym zakresie;
2. stworzenie profilu w mediach społecznościowych koncentrującego się na pieczy zastępczej i poszukiwaniu kandydatów na opiekunów;
3. udział przedstawicieli Organizatora Rodzinnej Pieczy Zastępczej w różnych wydarzeniach kulturalnych na terenie Sopotu celem promowania rodzicielstwa zastępczego;
4. emisja promocji na banerach elektronicznych, reklamy w przestrzeni miejskiej;
5. umieszczanie informacji w klatkach schodowych (współpraca ze spółdzielniami mieszkaniowymi).

Tabela nr 11. Limit nowych rodzin zastępczych zawodowych zakładanych w latach 2024 – 2026.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| ROK | 2024 | 2025 | 2026 |
| Liczba rodzin zastępczych zawodowych | 2 nowe rodziny zastępcze zawodowe;2 rodzinne domy dziecka | 2 nowe rodziny zastępcze zawodowe | 2 nowe rodziny zastępcze zawodowe |

W tym miejscu należy dodać, że limit niewykorzystany w danym roku, może zostać wykorzystany w latach kolejnych, w całym okresie realizacji Programu Wspierania Rodziny i Rozwoju Pieczy Zastępczej. Ponadto możliwa jest realizacja zadań przez większą liczbę rodzin zastępczych zawodowych pod warunkiem zabezpieczenia środków finansowych w budżecie miasta Sopotu na ten cel.

## Zasoby i zagrożenia rozwoju rodzinnej pieczy zastępczej

Zasoby rodzinnej pieczy zastępczej:

1. Zmniejszenie liczby dzieci umieszczanych w instytucjonalnej pieczy zastępczej na rzecz rodzinnych form opieki nad dzieckiem – wysoki wskaźnik deinstytucjonalizacji pieczy zastępczej.
2. Stałe specjalistyczne wsparcie dla rodzin zastępczych i dzieci (pedagogiczne, terapeutyczne, psychologiczne, prawne) oraz podnoszenie standardów pracy
z dzieckiem i rodziną poprzez organizowanie szkoleń i superwizji.
3. Wsparcie młodzieży przebywającej w rodzinnej pieczy zastępczej poprzez organizację warsztatów edukacyjnych.
4. Profesjonalna kadra pracująca z rodzinami zastępczymi i dziećmi, systematycznie podnosząca swoje kwalifikacje, poprzez udział w specjalistycznych szkoleniach
i superwizjach, posiadająca uprawnienia trenerów do prowadzenia szkoleń.
5. Liczba zatrudnionych koordynatorów rodzinnej pieczy zastępczej zgodna z wymogami ustawy, zapewniająca opiekę każdej rodzinie zastępczej, tj. do 15 rodzin przypadających na jednego koordynatora rodzinnej pieczy zastępczej.
6. Udzielanie pomocy fakultatywnej rodzinom zastępczym, wykraczającej poza standardowe wsparcie dzięki odpowiednim środkom finansowym, zabezpieczonym w budżecie na realizację zadań ustawowych (świadczenie na pokrycie kosztów związanych z potrzebami przyjmowanego dziecka, dofinansowanie do wypoczynku dziecka, dofinansowanie do utrzymania lokalu mieszkalnego, świadczenie na pokrycie kosztów związanych z remontem).
7. Tworzenie lokalnego systemu współpracy MOPS i Sądu Rodzinnego przyspieszającego regulacje sytuacji prawnej dzieci przebywających w pieczy zastępczej oraz uwalnianie prawne dzieci mogących trafić do adopcji.
8. Wsparcie usamodzielnianych wychowanków opuszczających pieczę zastępczą
w postaci zapewnienia miejsca w mieszkaniu treningowym.
9. Intensywna i interdyscyplinarna praca z rodziną biologiczną na rzecz powrotu dziecka do rodziny biologicznej.
10. Udzielanie wsparcia w postaci szkoleń, warsztatów rozwojowych, uczących komunikacji i innych umiejętności społecznych jako główny z czynników sukcesu procesu usamodzielnienia.
11. Umożliwienie korzystania ze wsparcia mentora dla usamodzielniających się wychowanków.
12. Zasoby mieszkaniowe Sopotu zapewniające możliwość uzyskania mieszkań socjalnych dla oczekujących na nie wychowanków pieczy zastępczej.
13. Odrębny wykaz oczekujących wychowanków pieczy zastępczej na lokal socjalny w Wydziale Lokalowym Urzędu Miasta Sopotu.
14. Zapewnienie warunków lokalowych na pełnienie funkcji zawodowych rodzin zastępczych przy współpracy z Wydziałem Lokalowym Urzędu Miasta Sopotu.
15. Korzystanie z finansowego wsparcia ze źródeł zewnętrznych, np. MRiPS oraz sponsorów, na realizację dodatkowych form wsparcia rodziny i dziecka.

Zagrożenia dla realizacji zadań rodzinnej pieczy zastępczej:

* + 1. Niewystarczająca ilość wolnych miejsc w rodzinach zastępczych oraz zmniejszająca się na przestrzeni lat liczba osób chętnych do podjęcia funkcji rodziny zastępczej, wynikająca ze specyfiki mieszkańców Sopotu, powodująca trudności w pozyskiwaniu nowych kandydatów z Sopotu.
		2. Przedłużający się pobyt dzieci w pieczy zastępczej z uwagi na przewlekłość postępowań sądowych, regulujących sytuację prawną dziecka, co w efekcie powoduje „blokowanie” miejsc w pieczy oraz uniemożliwia umieszczenie dziecka w docelowym środowisku wychowawczym.

## Cele programu rozwoju rodzinnej pieczy zastępczej na lata 2024-2026

 

10.1.3. Budżet programu rozwoju rodzinnej pieczy zastępczej na lata 2024-2026

Tabel nr 12. Planowany budżet programu rozwoju rodzinnej pieczy zastępczej.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| L.p. | ROZDZIAŁ | LATA |
| Rozdział 85508 | 2024 | 2025 | 2026 |
| 1. | §3110 – świadczenia społeczne m.in.: pomoc comiesięczna, usamodzielnienia, pomoc fakultatywna | 744 500 | 825 000 | 910 000 |
| 2. | §4330 – świadczenia społeczne (inne powiaty) - jak w pkt 1. | 456 280 | 600 000 | 720 000 |
| 3. | §4170, 4110, 4120 – koszty wynagrodzenia + koszty pracodawcy zawodowych rodzin zastępczych. | 749 130 | 849 130 | 900 000 |
| 4. | §4300 – zakup usług pozostałych, szkolenie rodzin zastępczych, promocja rodzicielstwa zastępczego | 40 000 | 100 000 | 125 000 |
| Ogółem | Rozdział 85508 | 1989 910 | 2374 130 | 2655 000 |
| Rozdział 85510 | 2024 | 2025 | 2026 |
| 1. | §3110 - świadczenia społeczne, m.in. kontynuacja nauki, usamodzielnienia dla wychowanków placówek. | 102 600 | 102 600 | 102 600 |
| 2. | §2320 – zakup usług na terenie innych powiatów | - | 140 000 | 150 000 |
| Ogółem | Rozdział 85510 | 102 600 | 242 600 | * + 1. 0
 |

##

## Instytucjonalna piecza zastępcza

 Na terenie Sopotu funkcjonuje jedna placówka opiekuńczo-wychowawcza – Dom Dziecka „Na Wzgórzu” przy ul. 23 Marca 16. Dom Dziecka „Na Wzgórzu” jest całodobową placówką opiekuńczo-wychowawczą typu socjalizacyjnego z miejscami interwencyjnymi.

 Dom Dziecka „Na Wzgórzu” posiada 14 miejsc, w tym: 12 miejsc socjalizacyjnych oraz 2 miejsca interwencyjne.

Wyodrębnione 2 miejsca interwencyjne przeznaczone są dla dzieci, które wymagają natychmiastowej pomocy o charakterze opiekuńczo-wychowawczym. W ramach tego placówka zapewnia:

1. 24 godzinną opiekę na czas trwania sytuacji kryzysowej;
2. całodobowy pobyt, pełne wyżywienie, niezbędne środki czystości, pościel, odzież, itp.;
3. opiekę i wychowanie do czasu powrotu dziecka do rodziny naturalnej/opiekunów prawnych lub umieszczenia w rodzinie adopcyjnej, zastępczej lub placówce docelowej.

Ww. placówka opiekuńczo-wychowawcza realizuje zadania instytucjonalnej pieczy zastępczej, przewidziane przez aktualnie obowiązujące przepisy, do których należą m.in:

1. zaspokajanie niezbędnych potrzeb wychowanków, w szczególności bytowych, rozwojowych, emocjonalnych, społecznych i religijnych;
2. przygotowywanie oraz współrealizowanie planu pomocy dziecku;
3. umożliwianie (w bezpiecznych warunkach) społecznie akceptowalnych kontaktów dziecka z rodzicami i innymi osobami bliskimi – chyba że sąd postanowi inaczej;
4. podejmowanie działań w celu powrotu dziecka do rodziny (znalezienia rodziny przysposabiającej lub umieszczenia w rodzinnych formach pieczy zastępczej);
5. zapewnianie dziecku dostępu do kształcenia dostosowanego do jego wieku i możliwości rozwojowych;
6. obejmowanie dziecka działaniami terapeutycznymi;
7. zapewnianie korzystania z przysługujących świadczeń zdrowotnych w ramach NFZ;
8. zapewnianie osobom pracującym z wychowankami prawa do korzystania z poradnictwa, które ma na celu zachowanie i wzmocnienie ich kompetencji oraz przeciwdziałanie zjawisku wypalenia zawodowego.

W Domu Dziecka „Na Wzgórzu” regularnie odbywają się Stałe Zespoły ds. Okresowej Oceny Sytuacji Dziecka. w ramach których podejmowane są następujące działania:

1. praca z rodziną naturalną metodą kontraktów, na rzecz powrotu do domu rodzinnego,
2. współpraca z instytucjami wspierającymi proces zdrowienia rodziny oraz na rzecz powrotu dziecka do domu rodzinnego,
3. wspieranie rodzin zaprzyjaźnionych z dziećmi,
4. współpraca z kandydatami na rodzinę zastępczą i adopcyjną.

Wychowawca prowadzący na bieżąco dokonuje obserwacji podopiecznego i systematycznie prowadzi Karty Pobytu oraz Plan Pomocy Dziecku, a także wraz ze Stałym Zespołem ds. Okresowej Oceny Sytuacji Dziecka (SZdsOOSDz), analizuje sytuacje wychowanków i współpodejmuje dalsze działania na rzecz dziecka.

Tabela nr 13. Liczba dzieci przebywających w Domu Dziecka „Na Wzgórzu” w latach 2021 – 2023.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Rok | 2021 | 2022 | 2023 |
| Liczba dzieci ogółem(narastająco w okresie sprawozdawczym) | 11 | 21 | 15 |

Tabela nr 14. Liczba dzieci opuszczających Dom Dziecka „Na Wzgórzu” w latach 2021 – 2023.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Powód: | 2021 | 2022 | 2023 |
| Usamodzielnienie | 1 | 2 | 0 |
| Powrót do domu rodzinnego | 0 | 7 | 0 |
| Umieszczenie w rodzinach zastępczych | 0 | 1 | 0 |
| Inne | 0 | 0 | 1 |
| OGÓŁEM | 1 | 10 | 1 |

## Zasoby i zagrożenia instytucjonalnej pieczy zastępczej

Zasoby instytucjonalnej pieczy zastępczej - Dom Dziecka „Na Wzgórzu”:

1. Zindywidualizowana praca z dzieckiem i jego rodziną naturalną - nowe metody działania, ukierunkowane na pracę dostosowaną do sytuacji i potrzeb każdego dziecka i jego rodziny naturalnej. Kadra pracuje metodą zespołowego diagnozowania dziecka wraz z rodziną oraz pracy skoncentrowanej na rozwiązaniach i motywacji.
2. Podnoszenie standardów pracy z dzieckiem i rodziną - systematycznie weryfikowane są metody pracy z dzieckiem i wybierane te, które charakteryzują się największą skutecznością.
3. Likwidowanie minimalizmu edukacyjnego – wychowankowie objęci są intensywnymi działaniami wspierającymi ich osiągnięcia edukacyjne.
4. Lokalizacja placówki - wychowankowie Domu Dziecka „Na Wzgórzu” mają możliwość korzystania z różnorodnej oferty edukacyjnej i kulturalnej na terenie Trójmiasta. Placówka posiada rozległe tereny zielone wykorzystywane do aktywnego spędzania wolnego czasu przez wychowanków.
5. Zapewnianie wypoczynku letniego i zimowego - dzieci korzystają rokrocznie ze zorganizowanego wypoczynku, mając tym samym okazję do spędzenia czasu wolnego poza placówką i zawierania nowych znajomości. W ramach wyjazdów wakacyjnych wychowankowie wyjeżdżają w miejsca które pozwalają rozwijać ich zainteresowania: warsztaty teatralne, obozy tenisa ziemnego, obozy piłki nożnej, obozy żeglarskie, obozy jeździeckie.
6. Profilaktyka zdrowia i prewencja zdrowotna wychowanków - w ramach działań placówki prowadzona jest szeroko zakrojona profilaktyka zdrowia oraz prewencja mająca na celu podjęcie działań przywracających zdrowie podopiecznych, a tam gdzie nie ma takiej możliwości - zahamowanie postępu choroby i ograniczenie powikłań związanych z chorobą.
7. Ugruntowana współpraca z instytucjami zajmującymi się wsparciem dziecka
i rodziny - szkoły, sądy, ośrodki adopcyjne, policja - dotychczasowa kooperacja pozwoliła na stworzenie spójnego systemu interwencji i wspierania dziecka
i rodziny.
8. Miejsca interwencyjne - placówka posiada dwa miejsca interwencyjne, zabezpieczające potrzeby dziecka znajdującego się w nagłej sytuacji kryzysowej.
9. Wysoko wykwalifikowana kadra - wszyscy pracownicy placówki posiadają wykształcenie wyższe kierunkowe i spełniają szczegółowe wymogi dotyczące pracowników zatrudnionych w placówkach. W zasobach kadrowych placówki oprócz wychowawców jest również psycholog.
10. Superwizje tematyczne kadry - pracownicy placówki uczestniczą w superwizjach, w czasie których analizowane są doświadczane problemy w relacji z wychowankami, metody pracy z grupą, jak również praca własna kadry.
11. Stały rozwój merytoryczny kadry - pracownicy placówki uczestniczą w szkoleniach organizowanych zarówno na terenie placówki, jak i w specjalistycznych konferencjach. Kadra dokształca się również na studiach podyplomowych. Pracownicy posiadają wiedzę i kompetencje w zakresie: coachingu, kinezjologii edukacyjnej, pomocy osobom wykorzystywanym seksualnie, pomocy psychotraumatologicznej, działań profilaktycznych, Porozumienia Bez Przemocy.
12. Współpraca z organizacjami pozarządowymi.

Zagrożenia dla realizacji zadań instytucjonalnej pieczy zastępczej:

1. Specyfika pracy z dzieckiem z rodziny dysfunkcyjnej - wielopokoleniowe problemy, w jakich wyrastało dziecko utrudnia znacznie jego socjalizację
i adaptację do warunków domu dziecka. Część dzieci, które trafiają do Domu Dziecka „Na Wzgórzu” jest zdemoralizowana i prezentuje postawę skrajnie roszczeniową, co w znacznym stopniu utrudnia pracę i prowadzi do poczucia bezsilności. Proces wspierania wychowanka w osiąganiu pozytywnych zmian wymaga zastosowania specjalistycznej wiedzy. Ponadto często dzieci po przyjściu z domów rodzinnych wymagają specjalistycznego leczenia.
2. Negatywny wizerunek domów dziecka w mediach – wizerunek ten wpływa na sposób postrzegania przez społeczeństwo zarówno kadry domu dziecka, jak również samych wychowanków. Ponadto narosłe wokół domu dziecka mity powodują brak społecznego zrozumienia rzeczywistych potrzeb przebywających w nim dzieci, jak i specyfiki pracy kadry. W rzeczywistości pracownicy domu dziecka to osoby bardzo zaangażowane w wychowanie i pomoc swoim podopiecznym. Dom Dziecka „Na Wzgórzu” choć jest niewielką placówką, to stwarza dzieciom w nim przebywającym możliwie najbardziej zbliżone do rodzinnych warunki do rozwoju i wzrastania w bezpiecznym otoczeniu specjalistów.
3. Wypalenie zawodowe – z uwagi na specyficzny charakter pracy, występuje ryzyko wypalenia zawodowego, związane z zawodami pomocowymi

# Cele programu rozwoju instytucjonalnej pieczy zastępczej na lata 2024–2026



## Budżet programu rozwoju instytucjonalnej pieczy zastępczej na lata 2024-2026

Tabela nr 15. Planowany budżet programu rozwoju instytucjonalnej pieczy zastępczej.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| ROK | 2024 | 2025 | 2026 |
| Dom Dziecka „Na Wzgórzu” | 2 393 100 | 2 400 000 | * + - 1. 400 000
 |

# Usamodzielnianie wychowanków rodzinnej i instytucjonalnej pieczy zastępczej

Osoby, które osiągnęły pełnoletność w rodzinie zastępczej oraz osoby pełnoletnie opuszczające placówkę opiekuńczo-wychowawczą typu rodzinnego
i socjalizacyjnego, zostają objęte pomocą mającą na celu ich życiowe usamodzielnienie i integrację ze środowiskiem. Celem nadrzędnym procesu usamodzielnienia pełnoletnich wychowanków pieczy zastępczej jest ich pełne wsparcie dostosowane do ich potrzeb i możliwości. Dlatego też Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Sopocie wsparcie to realizuje głównie poprzez:

1. pomoc pieniężną na usamodzielnianie,
2. pomoc pieniężną na kontynuowanie nauki,
3. pomoc na zagospodarowanie w formie rzeczowej,
4. realizację Indywidualnych Programów Usamodzielnienia,
5. świadczenie pracy socjalnej,
6. udzielanie pomocy psychologicznej oraz prawnej (w tym: poradnictwo, spotkania terapeutyczne),
7. zindywidualizowane wsparcie psychoedukacyjne,
8. pomoc w uzyskaniu odpowiednich warunków mieszkaniowych (w tym: pozyskiwanie mieszkań socjalnych, pomoc w wynajęciu mieszkania),
9. prowadzenie mieszkania treningowego „Rezydencja Młodych” dla usamodzielnianych wychowanków,
10. pomoc w podnoszeniu kwalifikacji zawodowych,
11. pomoc w nabywaniu umiejętności wejścia na rynek pracy,
12. trening umiejętności społecznych.

Formalnie proces usamodzielnienia rozpoczyna się w 17 roku życia wychowanka, kiedy zobowiązany jest on do wyboru opiekuna usamodzielnienia. Opiekun ten pełni funkcję osoby wspierającej i towarzyszy wychowankowi przez cały okres usamodzielnienia. Co najmniej na miesiąc przed osiągnięciem pełnoletności, wychowanek, wspólnie z opiekunem usamodzielnienia, przy wsparciu pracownika socjalnego, przygotowuje Indywidualny Program Usamodzielnienia.

W procesie usamodzielniania młodym ludziom towarzyszą specjaliści z Działu Pieczy Zastępczej Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Sopocie. Pełnoletni wychowankowie pieczy zastępczej, oprócz wsparcia w sferze emocjonalnej, mogą również liczyć na wsparcie finansowe, pomoc w załatwianiu spraw formalnych czy też urzędowych. Ponadto młodzi wychowankowie otrzymują pomoc w zdobyciu kwalifikacji zawodowych i uzyskaniu zatrudnienia, są stale zachęcani do udziału w szkoleniach aktywizujących i kursach doszkalających, zgodnie z ich możliwościami i dążeniami.

Pracownicy MOPS-u wspierają również młodych ludzi w zapewnieniu odpowiednich warunków mieszkaniowych. Współpracują z Wydziałem Lokalowym UM w Sopocie w zakresie otrzymania lokalu socjalnego oraz wspierają wychowanków w wynajęciu mieszkania. Dodatkowo osoby usamodzielniane, które opuściły rodzinę zastępczą lub placówkę opiekuńczo-wychowawczą i nie mają możliwości powrotu do domu rodzinnego, mogą zamieszkać w mieszkaniu treningowym na okres niezbędny do usamodzielnienia (formalnie do ukończenia 25 roku życia). Obecnie na terenie Sopotu funkcjonuje jedno mieszkanie treningowe przeznaczone dla usamodzielniających się wychowanków rodzin zastępczych i placówek opiekuńczo-wychowawczych. To jedna z form wsparcia przygotowująca do prowadzenia samodzielnego życia, pełnienia ról społecznych w integracji ze społecznością lokalną, a przede wszystkim pozwalająca wychowankom pieczy zastępczej wejść w proces usamodzielnienia. Pobyt
w mieszkaniu treningowym stwarza możliwości samodzielnego rozwiązywania trudności życiowych, emocjonalnych oraz rodzinnych. Mieszkanie treningowe jest miejscem przejściowym pomiędzy pieczą zastępczą a samodzielnym życiem
w środowisku lokalnym, przygotowującym do pełnego usamodzielnienia. Wszystko to, dzieje się pod opieką i przy wsparciu wykwalifikowanych specjalistów, opiekuna usamodzielnienia oraz pracownika socjalnego. Ponadto od 2024 r. usamodzielniający się wychowankowie pieczy zastępczej będą mogli skorzystać ze wsparcia mentora. Należy podkreślić, że korzystanie z mieszkalnictwa treningowego, połączone z pracą socjalną, daje młodym ludziom szansę na usamodzielnianie się, a także uniezależnia od pobytu w placówkach pomocowych.

Tabela nr 16. Pełnoletni wychowankowie rodzinnej i instytucjonalnej pieczy zastępczej korzystający z pomocy MOPS w Sopocie w latach 2021 – 2023\*.

|  |  |
| --- | --- |
| TYP POMOCY | LICZBA PEŁNOLETNICH WYCHOWANKÓW |
| 2021 | 2022 | 2023 |
| Kontynuowanie nauki – pomoc pieniężnaw tym: wychowankowie rodzinnej pieczy zastępczejw tym: wychowankowie instytucjonalnej pieczy zastępczej | 16610 | 1468 | 1358 |
| Usamodzielnienie – pomoc pieniężnaw tym: wychowankowie rodzinnej pieczy zastępczejw tym: wychowankowie instytucjonalnej pieczy zastępczej | 33- | 211 | 404 |
| Zagospodarowanie – forma rzeczowaw tym: wychowankowie rodzinnej pieczy zastępczejw tym: wychowankowie instytucjonalnej pieczy zastępczej | 33- | 523 | 110 |
| Liczba wychowanków, przebywających w mieszkaniu chronionym | 5 | 6 | 6 |
| Praca socjalna  | 21 | 36 | 38 |

 \*Usamodzielniający się wychowanek może korzystać z kilku form pomocy.

# Monitoring i ewaluacja programu

Działania wyznaczone w Programie Wspierania Rodziny i Rozwoju Pieczy Zastępczej w Sopocie na lata 2024-2026 mają charakter ciągły i są skierowane do rodzin wychowujących dzieci na terenie Sopotu. W szczególności, są to działania skierowane do rodzin przeżywających trudności w wypełnianiu funkcji opiekuńczo-wychowawczej oraz rodzin, w których istnieje zagrożenie umieszczenia dzieci w pieczy zastępczej. Ponadto, adresatami ww. Programu są rodziny, którym Sąd ograniczył władzę rodzicielską lub które zostały tej władzy pozbawione, a także rodziny, z których dzieci przebywają już w pieczy zastępczej. Kolejno, program ten adresowany jest do osób i instytucji zajmujących się działaniami na rzecz wspierania rodziny.

Monitoring będzie prowadzony w celu zbierania i analizowania danych dotyczących zrealizowanych zadań w ramach przedmiotowego Programu. Głównym podmiotem odpowiedzialnym za realizację działań określonych
w powyższym dokumencie jest Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Sopocie, we współpracy z Domem Dziecka „Na Wzgórzu”. Należy również dodać, że MOPS w Sopocie dla realizacji swoich celów statutowych oraz zadań zleconych, będzie współdziałał z licznymi lokalnymi instytucjami zaangażowanymi w jego realizację. Instytucje te tworzą system wspierania rodziny, a specjaliści w nich pracujący angażują się w sprawy indywidualnych rodzin i dzieci. Stała i wzajemna współpraca pozwoli na czuwanie nad każdą nieprawidłowością oraz zastosowanie zmian na wczesnym etapie.

 Monitoring będzie stałym i ciągłym procesem obserwacji zmian ilościowych i jakościowych, mającym na celu zapewnienie informacji na temat skuteczności podejmowanych działań oraz osiągniętych rezultatów. W ten sposób zostanie zapewniona bieżąca i etapowa kontrola stopnia realizacji nakreślonych zadań. Wypracowane wnioski będą stanowiły rekomendacje do określenia priorytetów zadaniowych oraz zabezpieczenia finansowego na realizację ww. zadań.

Do realizacji działań związanych z monitoringiem oraz ewaluacją Programu zostanie powołany zespół ds. monitoringu, w skład którego wejdą przedstawiciele podmiotów realizujących zadania zaplanowane do wdrożenia i współdziałających w jego realizacji. Ponadto zespół zajmie się również ewaluacją Programu, mającą na celu weryfikację skuteczności oraz efektywności działań realizowanych
w ramach Programu. Zarządzanie Programem odbywać będzie się na poziomie strategicznym i na poziomie poszczególnych celów Programu.

Monitoring będzie podsumowywany w formie rocznych sprawozdań z realizacji Programu Wspierania Rodziny i Rozwoju Pieczy Zastępczej w Sopocie na lata 2024 – 2026, zawierającego zestawienie osiągniętych wskaźników, wniosków za dany rok oraz ocenę skuteczności działań. Dokonana ocena zrealizowanych przedsięwzięć pozwoli zweryfikować te formy działań, które powinny być kontynuowane oraz te, które powinny ulec modyfikacji. Sprawozdanie każdorazowo zostanie przedstawione Prezydentowi Miasta Sopotu, a w dalszej kolejności Radzie Miasta Sopotu.

W perspektywie długoplanowej monitoring umożliwi obserwację i analizę adekwatności stosowanych metod do osiągnięcia celu oraz ewentualnych zmian strukturalnych w zakresie nakreślonych kierunków działań.

# Finansowanie

Program Wspierania Rodziny i Rozwoju Pieczy Zastępczej w Sopocie na lata 2024-2026 będzie finansowany głównie ze środków budżetowych Miasta Sopotu. Poszczególne podmioty odpowiadające za jego realizację, w razie konieczności, mogą pozyskiwać dodatkowe środki finansowe z administracji rządowej oraz innych źródeł, do których zaliczyć możemy m. in. środki unijne. Ponadto zgodnie z art. 197 ustawy o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej, jednostki samorządu terytorialnego mogą otrzymywać dotacje celowe z budżetu państwa na dofinansowanie zadań własnych z zakresu realizacji zadań wspierania rodziny oraz systemu pieczy zastępczej.

Do podstawowych źródeł finansowania programów należą:

1. budżet miasta Sopotu,
2. budżet państwa,
3. środki finansowe z funduszy unijnych pozyskane zarówno przez jednostki organizacyjne Miasta, jak i organizacje pozarządowe
i inne podmioty realizujące projekty społeczne w partnerstwie
z Miastem,
4. środki finansowe podmiotów współpracujących z Miastem
w zakresie realizacji zadań niniejszego programu.

# Podsumowanie

Program Wspierania Rodziny i Rozwoju Pieczy Zastępczej w Sopocie na lata 2024-2026 zawiera najważniejsze cele i kierunki działań, podejmowane przez Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Sopocie oraz Dom Dziecka „Na Wzgórzu”. Przyświecającą ideą Programu jest przekonanie, że to rodzina w pełni gwarantuje właściwy rozwój człowieka. Dlatego tak szczególnie ważne staje się wspieranie niewydolnych rodzin znajdujących się w kryzysie oraz przeżywających trudności w wypełnianiu funkcji opiekuńczo-wychowawczych. Wsparcie takie powinno być adresowane do całej rodziny. Dlatego też niezwykle istotną kwestią staje się m.in. wprowadzenie asystenta rodziny, wsparcie specjalistów oraz różnorodnych instytucji. Równie ważnym czynnikiem jest zapewnienie rodzinom możliwości podnoszenia swoich kompetencji wychowawczych,
a także objęcie ich kompleksowym wsparciem.

Należy również dodać, że do każdej rodziny mającej trudności opiekuńczo-wychowawcze (na etapie kryzysu) powinien zostać powołany „zespół wspierający”. Ten złożony z kilku regularnie spotykających się specjalistów zespół, poprzez swoje działania, będzie pracował na rzecz poprawy sytuacji rodziny oraz wyjścia z jej problemów. Działanie to, już na etapie intensywnej pracy środowiskowej wielu instytucji oraz specjalistów, ograniczyłoby zabezpieczanie dzieci w pieczy zastępczej. Zintensyfikowane, wielokierunkowe działania i systematyczne czuwanie nad rodziną, dałoby jej szansę na szybkie wyjście z kryzysu, a dzieciom zapewniłoby dobre wychowanie i szanse na rozwój w rodzinie biologicznej.

Jednocześnie należy pamiętać o tym, że w sytuacjach kiedy rodzina nie wywiązuje się ze swoich obowiązków, należy zapewnić dziecku najbardziej dla niego przyjazne środowisko w rodzinie zastępczej. Ważne jest zatem dążenie do rozwoju systemu pieczy zastępczej poprzez pozyskiwanie kandydatów na rodziny zastępcze. Instytucjonalna piecza zastępcza, zaś powinna zapewniać optymalne warunki do wychowywania i rozwoju młodych ludzi. W związku z tym, należy dążyć do utrzymania zapewnionego standardu, rozwijania indywidualnych potrzeb dzieci, a także dbać o profesjonalizm zatrudnionej kadry. Rodziny, których dzieci są w pieczy zastępczej powinny być obejmowane opieką asystenta rodziny w celu przygotowania rodziny do powrotu dziecka z pieczy zastępczej. Należy dążyć, do rozwoju i profesjonalizacji rodzinnych form pieczy zastępczej, a w instytucjonalnej pieczy zastępczej należy stwarzać warunki dostosowane do potrzeb umieszczonych w nich dzieci.

Ponadto należy dążyć do rozwoju zawodowej pieczy zastępczej i uznania jej funkcji jako pracy zawodowej. To inne spojrzenie, jednak dające szansę
i możliwości na rozwój osobisty i zawodowy tych rodzin. Miasto Sopot boryka się z trudnościami w pozyskaniu kandydatów, rodziny zaś zmierzają się z szeregiem codziennych trudności, jednak Sopot i kameralne grono specjalistów,
w intensywny, codzienny sposób pracy, jest w stanie zapewnić wsparcie specjalistyczne od koordynatora rodzinnej pieczy zastępczej, pedagoga, psychologów, prawnika po zapewnienie dzieciom terapii. Dlatego też należy

z całą stanowczością podkreślić, że rodziny zastępcze, przy wsparciu wielu specjalistów, są w stanie w Sopocie bezpiecznie funkcjonować.

Należy dodać, że efektywna realizacja określonych wskaźników wymaga szczególnej współpracy osób oraz podmiotów zajmujących się szeroko rozumianym wspieraniem rodziny i systemem pieczy zastępczej. Należy z całą stanowczością podkreślić, że skuteczna pomoc dla rodziny przeżywającej trudności w opiekowaniu się dziećmi i wychowywaniu ich oraz skuteczna ochrona rodziny mogą być osiągnięte przez współpracę wszystkich osób, instytucji
i organizacji pracujących z dziećmi i rodzicami. Ponadto należy podejmować działania mobilizujące do współpracy i efektywnego wdrażania niezbędnych zmian. Dlatego też podejście interdyscyplinarne, wyraźny podział zadań
i określone procedury współpracy stają się warunkiem koniecznym do prawidłowego i sprawnego działania systemowego.

W tym miejscu, należy podkreślić, że najważniejsze cele oraz kierunki działań, które określa Program Wspierania Rodziny i Rozwoju Pieczy Zastępczej w Sopocie na lata 2024-2026 to:

1. szeroko rozumiana profilaktyka rodzin,
2. podejście interdyscyplinarne na poziomie kryzysu w rodzinie,
3. intensywne wdrażanie działań pomocowych,
4. intensywna praca z rodziną biologiczną, gdy dziecko przebywa w pieczy zastępczej,
5. pozyskiwanie nowych zawodowych i niezawodowych rodzin zastępczych,
6. intensywna praca z usamodzielnianymi wychowankami, mająca na celu przygotowanie do stabilnego wejścia w dorosłość,
7. usamodzielnienie pełnoletnich wychowanków i umieszczenie ich w mieszkaniu treningowym przy wsparciu mentora (uwalnianie miejsc
w pieczy dla młodszych pokoleń).

Niniejszy Program opracowany został w celu realizacji powyższych zadań. Sopocki Program Wspierania Rodziny i Rozwoju Pieczy Zastępczej na lata 2024-2026 ma charakter stały, związany z prawidłową realizacją ustawy o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej.

# Wskaźniki

STRUKTURA CELÓW, ZADAŃ I WSKAŹNIKI ICH REALIZACJI - WSPIERANIE RODZINY

|  |
| --- |
| Cel szczegółowy 1Edukowanie i wczesne interweniowanie w rodzinach przeżywających trudności w wypełnianiu funkcji opiekuńczo-wychowawczych. |
| Lp. | ZADANIE | PODMIOT REALIZUJĄCY | WSKAŹNIK / MIERNIK |
| 1. | Koordynowanie oraz integracja współpracy lokalnych instytucji i organizacji pozarządowych działających na rzecz wspierania rodziny i pieczy zastępczej, w tym stworzenie zakładki na stronie MOPS w Sopocie www.mopssopot.pl zbierającej informacje o ofercie wsparcia rodziny. | 1. Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Sopocie
2. Sopockie Centrum Organizacji Pozarządowych i Wolontariatu
 | 1. Liczba instytucji
2. Liczba spotkań instytucji i organizacji pozarządowych
3. Liczba podjętych wspólnych inicjatyw
4. Liczba instytucji i organizacji, które przekazały informacje do zamieszczenia na stronie www/zakładce (aktualizowane raz w roku; do końca I kwartału roku)
 |
| 2. | Poradnictwo specjalistyczne(rodzinne, psychologiczne, prawne) | 1. Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Sopocie (w tym Punkt Interwencji Kryzysowej)
2. Poradnia Psychologiczno-Pedagogiczna w Sopocie
3. Punkt Diagnostyczno-Konsultacyjny w Sopocie
4. Placówki wsparcia dziennego
5. Organizacje pozarządowe w rozumieniu ustawy o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie
 | 1. Liczba osób
2. Liczba konsultacji z podziałem na rodzaj udzielonego wsparcia
 |
| 3. | Umożliwienie skorzystania z mediacji | 1. Organizacje pozarządowe w rozumieniu ustawy o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie
 | a)Liczba osób1. Liczba spotkań mediacyjnych.
 |
| 4. | Rozpoznawanie i profesjonalna ocena zagrożeń dobra dziecka, wzmocnienie roli i funkcji rodziny | 1. Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Sopocie (w tym Punkt Interwencji Kryzysowej)
2. Placówki oświatowe na terenie gminy
3. Poradnia Psychologiczno-Pedagogiczna w Sopocie
4. Punkt Diagnostyczno-Konsultacyjny w Sopocie
5. Organizacje pozarządowe
 | Liczba rodzin |
| 5. | Prowadzenie działań z zakresu przeciwdziałania przemocy w rodzinie | 1. Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Sopocie (w tym Punkt Interwencji Kryzysowej)
2. Poradnia Psychologiczno-Pedagogiczna w Sopocie
3. Punkt Diagnostyczno-Konsultacyjny w Sopocie
4. Organizacje pozarządowe w rozumieniu ustawy o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie
 | Liczba rodzin |

|  |
| --- |
| Cel Szczegółowy 2:Rozwijanie środowiskowych form pomocy rodzinie. |
| Lp. | ZADANIE | PODMIOT REALIZUJĄCY | WSKAŹNIK / MIERNIK |
| 1. | Tworzenie i prowadzenie grup wsparcia oraz grup edukacyjnych które miałyby na celu podniesienie kompetencji wychowawczych i opiekuńczych rodzin dysfunkcyjnych. | 1. Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Sopocie
2. Organizacje pozarządowe
 | 1. Liczba grup / osób
2. Liczba osób, które podniosły swoje kompetencje
 |
| 2. | Organizowanie różnorodnych zajęć i imprez okolicznościowych dla dzieci z rodzin wymagających wsparcia. | 1. Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Sopocie
2. Placówki oświatowe na terenie gminy
3. Organizacje pozarządowe
 | Liczba zajęć / liczba osób uczestniczących |
| 3. | Warsztaty edukacyjne adresowane do dzieci i młodzieży | 1. Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Sopocie
2. Placówki oświatowe na terenie gminy
3. Organizacje pozarządowe
 | 1. Liczba warsztatów
2. Liczba osób
 |
| 4. | Organizacja środowiska lokalnego m.in. praca podwórkowa, organizacja eventów okolicznościowych, festyny – wzmacniające rodziny z dziećmi w zakresie edukacji dotyczącej pielęgnacji więzi rodzinnych, nauki kreatywnego spędzania czasu i budowania relacji między rodzicami a dziećmi, animacja lokalna (w tym animator lokalny/streetworker/lider integracji społecznej), grupy i kluby samopomocowe. | 1. Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Sopocie
2. Młodzieżowy Dom Kultury w Sopocie
3. Placówki oświatowe na terenie gminy
4. Organizacje pozarządowe
5. Domy Sąsiedzkie
 | 1. Liczba wydarzeń / liczba osób uczestniczących
2. Liczba animatorów lokalnych/streetworkerów/liderów integracji społecznej
 |
| Cel szczegółowy 3:Zapewnienie dzieciom z terenu Sopotu opieki, która gwarantowałaby zaspokojenie ich potrzeb psychofizycznych i właściwe warunki do prawidłowego rozwoju. |
| Lp. | ZADANIE | PODMIOT REALIZUJĄCY | WSKAŹNIK / MIERNIK |
| 1. | Organizowanie zajęć opiekuńczo-wychowawczych  | 1. Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Sopocie
2. Urząd Miasta Sopotu
3. Placówki oświatowe
4. Organizacje pozarządowe
 | Liczba osób |

|  |
| --- |
| Cel szczegółowy 4:Prowadzenie w placówkach oświatowych działań profilaktycznych i edukacyjnych na terenie Sopotu.  |
| Lp. | ZADANIE | PODMIOT REALIZUJĄCY | WSKAŹNIK / MIERNIK |
| 1. | Działania profilaktyczne ukierunkowane na dzieci i młodzież - profilaktyka zachowań ryzykownych i kształtowanie wrażliwości społecznej. | 1. Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Sopocie
2. Organizacje pozarządowe w rozumieniu ustawy o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie
 | Liczba spotkań |
| 2. | Opracowanie i realizacja zajęć edukacyjnych kierowanych do osób dotkniętych przemocą w rodzinie – prawna, psychologiczna. | 1. Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Sopocie
2. Poradnia Psychologiczno-Pedagogiczna w Sopocie
3. Ośrodek Promocji Zdrowia i Profilaktyki Uzależnień w Sopocie
 | Liczba spotkań |

|  |
| --- |
| Cel szczegółowy 5:Prowadzenie działań zmierzających do wzmocnienia rodzin i ograniczenia wykluczenia społecznego. |
| Lp. | ZADANIE | PODMIOT REALIZUJĄCY | WSKAŹNIK / MIERNIK |
| 1. | Organizacja usługi asystenta rodziny, w tym realizacja założeń ustaw – „Za życiem”, „Ustawy o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej”. | Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Sopocie | Liczba rodzin / osób |
| 2. | Wsparcie materialne rodzin, w tym zapewnienie dożywiania dzieci i młodzieży. | Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Sopocie | Liczba rodzin |
| 3. | Organizacja wypoczynku letniego i zimowego dla dzieci i młodzieży w czasie wolnym z rodzin wymagających wsparcia. | 1. Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Sopocie
2. Młodzieżowy Dom Kultury w Sopocie
3. Organizacje pozarządowe
 | Liczba osób |
| 4. | Świadczenie specjalistycznych usług opiekuńczych dla rodzin z dziećmi  | Organizacja pozarządowa | Liczba rodzin / liczba dzieci |
| 5. | Prowadzenie działań profilaktycznych ukierunkowanych na wzrost świadomości zagrożeń, zachowań ryzykownych dzieci i młodzieży | 1. Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Sopocie
2. Straż Miejska w Sopocie
3. Komenda Miejska Policji w Sopocie
4. Organizacje pozarządowe w rozumieniu ustawy o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie
 | Liczba osób |
| 6. | Zapewnienie wsparcia specjalistów w zakresie wspierania rodziny w formie poradnictwa prawnego, psychologicznego, pedagogicznego, w formie terapii oraz porad lekarskich m.in. lekarza psychiatry. | 1. Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Sopocie
2. Organizacje pozarządowe w rozumieniu ustawy o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie
 | Liczba rodzin / osób |
| 7. | Prowadzenie pogłębionej pracy socjalnej z rodzicami biologicznymi celem umożliwienia powrotu dziecka do rodziny. | Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Sopocie | Liczba rodzin / osób |

|  |
| --- |
| Cel szczegółowy 6:Doskonalenie kadr pracujących z rodzinami naturalnymi i biologicznymi, wymagającymi wsparcia. |
| Lp. | ZADANIE | PODMIOT REALIZUJĄCY | WSKAŹNIK / MIERNIK |
| 1. | Organizowanie szkoleń oraz dofinansowania do doskonalenia zawodowego pracowników socjalnych, asystentów rodziny, psychologów | Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Sopocie | Liczba szkoleń / liczb osób |
| 2. | Zapewnienie wsparcia dla kadr pracujących z rodzinami w postaci konsultacji oraz superwizji | Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Sopocie | Liczba spotkań / liczba osób  |

STRUKTURA CELÓW, ZADAŃ I WSKAŹNIKI ICH REALIZACJI DOTYCZĄCYCH

RODZINNEJ PIECZY ZASTĘPCZEJ

|  |
| --- |
| Cel szczegółowy 1Organizacja systemu rodzinnej pieczy zastępczej poprzez pozyskiwanie, szkolenie i kwalifikowanie kandydatów na rodziny zastępcze. |
| Lp. | ZADANIE | PODMIOT REALIZUJĄCY | WSKAŹNIK / MIERNIK |
| 1. | Promowanie idei rodzicielstwa zastępczego poprzez kampanie informacyjne zwiększające świadomość środowiska lokalnego o byciu rodzicem zastępczym.Zamieszczanie informacji propagujących rodzicielstwo zastępcze w lokalnych mediach.Organizowanie akcji informacyjnych.Wykorzystanie nowoczesnych form komunikacyjnych do szerokiego promowania rodzin zastępczych (prowadzenie strony internetowej MOPS oraz kampanii informacyjno-edukacyjnej na portalu społecznościowym Facebook). | 1. Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Sopocie
2. Organizacje pozarządowe
 | Liczba i rodzaje akcji informacyjnych. |
| 2. | Zwiększenie liczby rodzin zastępczych zawodowych.1. Pozyskiwanie kandydatów do pełnienia funkcji rodzin zastępczych.
2. Nabór niezawodowych i zawodowych rodzin zastępczych:

- kwalifikacja wstępna;- analiza sytuacji osobistej, rodzinnej i majątkowej kandydatów na rodziców zastępczych;- diagnozowanie kandydatów;- szkolenie;- wydanie zaświadczenia kwalifikacyjnego. | Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Sopocie  | 1. Liczba kontaktujących się z MOPS w Sopocie kandydatów zainteresowanych rodzicielstwem zastępczym.
2. Liczba przeprowadzonych procedur kwalifikacyjnych.
3. Liczba osób zakwalifikowanych

do szkolenia.1. Liczba wydanych zaświadczeń kwalifikacyjnych.
2. Liczba nowych rodzin zastępczych spokrewnionych, niezawodowych i zawodowych.
 |
| 3. | Zapewnienie dzieciom pozbawionym opieki rodziców, rodzinnych form pieczy zastępczej.Tworzenie nowych miejsc w rodzinnej pieczy zastępczej. | Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Sopocie  | 1. Liczba wolnych miejsc w zawodowych rodzinach zastępczych.
2. Odsetek dzieci przebywających w rodzinnej pieczy zastępczej w stosunku do wszystkich dzieci umieszczonych w PZ.
 |
| 4. | Budowanie motywacji rodzin zastępczych.1. Przyznawanie rodzinom zastępczym spokrewnionym, niezawodowym i zawodowym świadczeń fakultatywnych.
2. Gratyfikacja finansowa rodzin zawodowych z długoletnim stażem.
3. Uroczyste obchody Święta Rodzicielstwa Zastępczego.
4. Wynagrodzenie corocznie waloryzowane, adekwatne do gotowości i liczby przyjmowanych dzieci.
 | Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Sopocie  | Liczba i rodzaj przyznanych rodzinom zastępczym spokrewnionym, niezawodowym i zawodowym świadczeń fakultatywnych. |
| 5. | Stała profesjonalizacja kadry poprzez jej rozwój i zwiększenie kompetencji.1. Organizacja szkoleń.
2. Zapewnienie wsparcia dla kadry poprzez organizację superwizji.
 | Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Sopocie | 1. Liczba szkoleń / liczba osób
2. Liczba spotkań superwizyjnych / liczba osób.
 |

|  |
| --- |
| Cel szczegółowy 2Profesjonalizacja i wspieranie rodzin zastępczych w pełnieniu funkcji opiekuńczo wychowawczych. |
| Lp. | ZADANIE | PODMIOT REALIZUJĄCY | WSKAŹNIK / MIERNIK |
| 1. | 1. Utrzymanie adekwatnej ilości rodzin zastępczych, przypadających na jednego koordynatora rodzinnej pieczy zastępczej, tj. nie więcej niż 15 rodzin.
2. Zapewnienie odpowiedniej do potrzeb liczby specjalistów: koordynatorów rodzinnej pieczy zastępczej, psychologów, pedagogów, prawników.
 | Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Sopocie  | Liczba rodzin zastępczych, objętych wsparciem koordynatora, psychologa, pedagoga, prawnika  |
| 2. | Ocena funkcjonowania rodzin zastępczych.  | Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Sopocie  | Liczba przeprowadzonych ocen rodzin zastępczych  |
| 3. | Profesjonalizacja rodzin zastępczych.1. Podnoszenie poziomu wiedzy i umiejętności osób pełniących funkcję rodziny zastępczej.
2. Organizowanie specjalistycznych szkoleń, mających na celu podniesienie ich kompetencji opiekuńczo-wychowawczych.
3. Dostarczanie wiedzy i umiejętności w zakresie opieki i wychowania.
 | Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Sopocie | 1. Liczba przeprowadzonych szkoleń dla rodzin zastępczych.
2. Liczba osób, które wzięły udział w szkoleniu.
 |
| 4. | Udzielanie wsparcia i poradnictwa specjalistycznego. | Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Sopocie | Liczba osób korzystających z poradnictwa pedagogicznego, psychologicznego i prawnego. |
| 5. | Zatrudnianie osób do pomocy przy sprawowaniu opieki nad dziećmi i przy pracach gospodarczych w zawodowych rodzinach zastępczych (w których umieszczono więcej niż troje dzieci).  | Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Sopocie | Liczba zatrudnionych osób |
| 6. | Zatrudnianie rodzin pomocowych dla rodziny korzystających z wypoczynku. | Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Sopocie | Liczba zatrudnionych rodzin pomocowych. |
| 7. | Organizowanie superwizji dla rodzin zastępczych zawodowych.  | Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Sopocie | Liczba rodzin zastępczych biorących u dział w superwizji. |

|  |
| --- |
| Cel szczegółowy 3:Zapewnienie dzieciom przebywającym w rodzinnej pieczy zastępczej wsparcia i pomocy w postaci stabilnego i bezpiecznego środowiska wychowawczego. |
| Lp. | ZADANIE | PODMIOT REALIZUJĄCY | WSKAŹNIK / MIERNIK |
| 1. | 1. Zapewnienie pomocy dzieciom przez koordynatorów rodzinnej pieczy zastępczej.
2. Przygotowanie i realizacja planu pomocy dziecku we współpracy ze specjalistami.
3. Dokonywanie okresowych ocen sytuacji dziecka.
 | Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Sopocie | 1. Liczba dzieci objętych wsparciem koordynatorów.
2. Liczba stworzonych planów pomocy dziecku.
3. Liczba dokonanych okresowych ocen sytuacji dziecka.
 |
| 2. | 1. Zapewnianie dostępu do specjalistycznej pomocy dla dzieci.
2. Zapewnienie terapii dla dzieci i młodzieży.
 | 1. Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Sopocie
2. Poradnia Pedagogiczno-Psychologiczna
3. Poradnia Zdrowia Psychicznego
4. Poradnia FAS
 | 1. Liczba dzieci objętych wsparciem psychologów, terapeutów i innych specjalistów.
2. Liczba porad psychologicznych.
3. Liczba przeprowadzonych terapii.
 |
| 3. | 1. Stworzenie dzieciom warunków do kontaktów z rodzicami biologicznymi.
2. Zajęcia psychoedukacyjne dla rodzi w kryzysie.
 | 1. Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Sopocie
2. Poradnia Psychologiczno-Pedagogiczna w Sopocie
 | 1. Liczba dzieci utrzymującymi kontakt z rodzicami biologicznymi.
2. Liczba zajęć.
 |
| 4. | Organizowanie pomocy wolontariuszy. | Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Sopocie | Liczba dzieci korzystających z pomocy wolontariuszy. |
| 5. | 1. Wskazywanie alternatywnych form spędzania wolnego czasu.
2. Dofinansowanie do wypoczynku dzieci poza miejscem zamieszkania.
 | 1. Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Sopocie
2. Organizacje pozarządowe
3. Placówki wparcia dziennego
 | Liczba dzieci korzystających z zorganizowanego wypoczynku i zorganizowanych zajęć. |
| 6. | Przeprowadzanie diagnoz psychofizycznych dzieci w rodzinnej pieczy zastępczej. | Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Sopocie | Liczba przeprowadzonych diagnoz |

STRUKTURA CELÓW, ZADAŃ I WSKAŹNIKI ICH REALIZACJI DOTYCZĄCYCH

INSTYTUCJONALNEJ PIECZY ZASTĘPCZEJ

|  |
| --- |
| Cel szczegółowy 1Utrzymanie wysokiego standardu świadczonych usług opiekuńczo – wychowawczych oraz działań wspierających rozwój wychowanków w placówce opiekuńczo – wychowawczej. |
| Lp. | ZADANIE | PODMIOT REALIZUJĄCY | WSKAŹNIK / MIERNIK |
| 1. | 1. Wsparcie wychowanków psychologiczne i pedagogiczne.
2. Zapewnienie wychowankom wypoczynku letniego i zimowego.
3. Organizacja inicjatyw wspierających rozwój psychospołecznych wychowanków.
4. Zajęcia wychowanków z psychologiem.
5. Organizacja wychowankom wypoczynku letniego i zimowego.
6. Organizacja warsztatów i spotkań ze specjalistami wspierających rozwój psychospołeczny.
7. Realizacja projektów wspierających rozwój wychowanków.
 | Dom Dziecka „Na Wzgórzu” | 1. Liczba i rodzaj działań psychologa / ocena wpływ działań na wychowanków.
2. Liczba i rodzaj działań oraz metodyka oddziaływań wychowawczych.
3. Liczba i rodzaj wyjazdów / inicjatyw wakacyjno-feryjnych.
4. Liczba i problematyka projektów / warsztatów / spotkań realizowanych w Domu Dziecka „Na Wzgórzu” w Sopocie wspierających rozwój psychofizyczny wychowanków.
 |

|  |
| --- |
| Cel szczegółowy 2Zapobieganie wypaleniu zawodowemu, poprzez udzielanie profesjonalnego wsparcia osobom pracującym w systemie instytucjonalnej pieczy zastępczej. |
| Lp. | ZADANIE | PODMIOT REALIZUJĄCY | WSKAŻNIK / MIERNIK |
| 1. | 1. Stałe zwiększanie kompetencji merytorycznej kadry placówki.
2. Skuteczne reagowanie na pojawiające się kryzysy wśród kadry.
3. Ograniczenie negatywnych skutków pracy w trudnych warunkach.
 | Dom Dziecka „Na Wzgórzu” | Liczba i problematyka szkoleń/superwizji/ warsztatów, którymi została objęta kadra Domu Dziecka „Na Wzgórzu” w Sopocie. |

STRUKTURA CELÓW, ZADAŃ I WSKAŹNIKI ICH REALIZACJI DOTYCZĄCYCH

PROCESU USAMODZIELNIENIA WYCHOWANKÓW PIECZY ZASTĘPCZEJ

|  |
| --- |
| Cel:Wspieranie procesu usamodzielnienia pełnoletnich wychowanków pieczy zastępczej. |
| Lp. | ZADANIE | PODMIOT REALIZUJĄCY | WSKAŹNIK / MIERNIK |
| 1. | Realizacja Indywidualnych Programów Usamodzielniania | Miejski Ośrodek Pomocy w Społecznej w Sopocie | 1. Liczba realizowanych indywidualnych programów usamodzielniania.
2. Liczba i rodzaj podjętych interwencji (m. in. rozmowy z wychowawcami, szkolnym i pedagogami, pomoc w pozyskaniu mieszkania treningowego, socjalnego).
 |
| 2. | Udzielanie wsparcia i świadczenie pracy socjalnej | Miejski Ośrodek Pomocy w Społecznej w Sopocie | 1. Liczba osób objętych wsparciem specjalistycznym (psychologicznym, pedagogicznym, prawnym).
2. Liczba osób usamodzielnianych objętych pracą socjalną.
3. Liczba osób objętych mentoringiem.
4. Liczba osób usamodzielnianych, których sytuacja życiowa uległa poprawie w związku z udzielonym wsparciem.
 |
| 3. | Udzielanie pomocy psychologicznej (poradnictwo, spotkania terapeutyczne) oraz prawnej. | 1. Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Sopocie
2. Organizacje Pozarządowe
 | 1. Liczba osób korzystających z pomocy psychologicznej i prawnej.
2. Ilość porad psychologicznych i prawnych.
3. Ilość spotkań terapeutycznych.
4. Liczba porad mentoringu (konsultacji).
 |
| 4. | Zindywidualizowane wsparcie psychoedukacyjne, skierowane do wychowanków pieczy zastępczej.  | 1. Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Sopocie
2. Organizacje Pozarządowe
 | 1. Liczba wychowanków korzystających ze wsparcia.
2. Liczba spotkań wychowanka z pracownikiem socjalnym i psychologiem.
 |
| 5. | 1. Prowadzenie i rozwój mieszkania treningowego dla usamodzielnianych wychowanków, pomoc w wynajęciu mieszkania.
2. Pozyskanie mieszkań socjalnych.
 | 1. Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Sopocie
2. Wydział Lokalowy (UM Sopot)
3. Organizacje Pozarządowe
 | 1. Liczba osób, którym udzielono pomocy w formie pobytu w mieszkaniu treningowym lub pomocy w wynajęciu mieszkania.
2. Ilość pozyskanych mieszkań w stosunku do liczby oczekujących.
 |
| 6. | Pomoc w nabywaniu umiejętności wejścia na rynek pracy. | 1. Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej
2. Organizacje Pozarządowe
 | Liczba osób |
| 7. | Trening umiejętności społecznych.  | 1. Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej
2. Organizacje Pozarządowe
 | Liczba osób |
| 8. | Mentoring wychowanków pieczy zastępczej. | 1. Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej
2. Organizacje Pozarządowe
 | Liczba wychowanków |