# Uchwała Nr L / 857 / 2023

# Rady Miasta Sopotu

**z dnia 20 grudnia 2023 r.**

w sprawie ustalenia uprawnień przysługujących nauczycielom zatrudnionym w oświatowych jednostkach organizacyjnych miasta Sopotu wynikających z art. 42 ust.7 i art. 42a ust.1 Karty Nauczyciela

Na podstawie art. 42 ust. 7 i art.42 a ust.1 w związku z art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2023 r. poz. 984[[1]](#footnote-1));

RADA MIASTA SOPOTU

uchwala, co następuje:

§ 1

1.Zasady rozliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli, dla których ustalony plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego - określa załącznik nr 1 do Uchwały.

2.Zasady udzielania i rozmiar obniżek lub zwolnień od obowiązku realizacji pensum nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze - określa załącznik nr 2 do Uchwały.

3.Zasady określenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli niewymienionych w art.42 ust.3 ustawy Karta Nauczyciela, nauczycieli szkół, o których mowa w art. 1 ust. 2 pkt pedagogów, pedagogów specjalnych, psychologów, logopedów, terapeutów pedagogicznych, doradców zawodowych, z wyjątkiem nauczycieli zatrudnionych w poradniach psychologiczno-pedagogicznych, nauczycieli prowadzących kształcenie w formie zaocznej, nauczycieli kształcenia na odległość oraz zasady zaliczania do wymiaru godzin poszczególnych zajęć w formie zaocznej i w kształceniu na odległość - określa załącznik nr 3 do Uchwały.

4.Warunki, tryb i zasady obniżenia nauczycielom zatrudnionym w pełnym wymiarze zajęć

tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć - określa załącznik nr 4 do Uchwały.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta.

§ 3

Traci moc Uchwała XXXVIII /646/ 2022 Rady Miasta Sopotu z dnia 29 września 2022 r. w sprawie ustalenia uprawnień przysługujących nauczycielom zatrudnionym w oświatowych jednostkach organizacyjnych miasta Sopotu wynikających z art. 42 ust.7 i art. 42a ust.1 Karty Nauczyciela (Dz.Urz.Woj.Pom. z 2022 r. poz. 3842).

§ 4

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego.

Przewodniczący

Rady Miasta Sopotu

/-/ Piotr Bagiński

Radca prawny

/-/ Jacek Michowski

Załącznik Nr 1

do Uchwały Nr L / 857 / 2023

Rady Miasta Sopotu

z dnia 20.12.2023 r.

**Zasady rozliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli,**

**dla których ustalony plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego**

1. Przepisy uchwały stosuje się do nauczycieli, dla których ustalony plan zajęć wynikający z planów nauczania lub organizacji pracy jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego i spowodowany jest między innymi:

1. odbywaniem praktyk zawodowych przez uczniów i słuchaczy szkół ponadpodstawowych;
2. wcześniejszym zakończeniem zajęć w klasach maturalnych.

2. Nauczyciele zatrudnieni w pełnym wymiarze zajęć, dla których plan zajęć wynikający

z  planów nauczania lub organizacji pracy, w danym okresie roku szkolnego

nie wyczerpuje obowiązującego tego nauczyciela wymiaru godzin zajęć

dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych zobowiązani są do realizowania

w innych okresach roku szkolnego takiego wymiaru tygodniowej liczby godzin

(zwiększonego lub zmniejszonego), aby średni wymiar godzin zajęć nauczyciela

w ciągu całego roku szkolnego odpowiadał obowiązkowemu wymiarowi godzin

zajęć określonemu dla tego nauczyciela.

3. Plan zajęć ustalony według zasad, o których mowa w pkt 2, powinien być określony dla

każdego nauczyciela w planie organizacyjnym na dany rok szkolny i podany do wiadomości

przed rozpoczęciem roku szkolnego.

4. Na poczet wypracowania pełnego wymiaru zajęć zalicza się przepracowane godziny

ponadwymiarowe zatwierdzone w planie organizacyjnym, zrealizowane godziny doraźnych

zastępstw oraz godziny przepracowane w części ustnej egzaminu maturalnego.

5. Godzinami ponadwymiarowymi dla nauczycieli, o których mowa w pkt 2 są godziny,

które realizują oni po wypracowaniu pełnego obowiązującego ich tygodniowego wymiaru

zajęć.

6. Przydzielone w planie organizacyjnym godziny zajęć, niezrealizowane przez nauczyciela

z powodu choroby lub z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, nie wymienione

w pkt 1, traktuje się dla rocznego rozliczenia godzin jak godziny zrealizowanych zajęć

z zastrzeżeniem pkt 5.

7. Dla nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze zajęć, realizujących różny wymiar

zajęć w poszczególnych okresach roku szkolnego, w umowie o pracę należy określić średni

wymiar godzin dla całego okresu zatrudnienia.

8. W przypadku rozwiązania z nauczycielem stosunku pracy przed upływem roku szkolnego,

na który został ustalony różny plan zajęć, rozliczenie z przydzielonych w planie

organizacyjnym zajęć następuje z datą ustania stosunku pracy, z tym że za wszystkie

przepracowane miesiące, bez względu na wymiar zrealizowanych zajęć, przysługuje

nauczycielowi prawo do wynagrodzenia zasadniczego za obowiązkowy wymiar godzin

zajęć, a także za przepracowane w tym czasie godziny ponadwymiarowe.

9. Za prawidłowe rozliczanie tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć nauczycieli

odpowiedzialny jest dyrektor.

Załącznik Nr 2 do Uchwały Nr L / 857 / 2023

Rady Miasta Sopotu

z dnia 20.12.2023 r.

Zasady udzielania i rozmiar obniżek lub zwolnień od obowiązku realizacji pensum nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze zatrudnionych w oświatowych jednostkach organizacyjnych miasta Sopotu

1. Nauczyciele, którym powierzono stanowisko kierownicze w oświatowych jednostkach organizacyjnych miasta Sopotu obniża się tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych określony w art.42 ust. 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela do pensum określonego w poniższej tabeli:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Lp. | Stanowisko kierownicze – typ szkoły | Tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć |
| 1 | 2 | 3 |
| 1 | Dyrektor przedszkola liczącego:   1. do 3 oddziałów 2. 4 – 5 oddziałów 3. 6 i więcej oddziałów   Wicedyrektor przedszkola liczącego:   1. 4 – 5 oddziałów 2. 6 i więcej oddziałów | 10  8  6  12  10 |
| 2 | Dyrektor szkoły (zespołu) każdego typu liczącej:   1. do 8 oddziałów 2. 9 – 16 oddziałów 3. 17 i więcej oddziałów   Wicedyrektor szkoły (zespołu) o liczbie:   1. Do 8 oddziałów 2. 9 – 16 oddziałów 3. 17 i więcej oddziałów 4. sprawujący nadzór pedagogiczny | 9  5  3  13  9  7  4 |
| 3 | Dyrektor centrum kształcenia ustawicznego liczącego:   1. do 10 oddziałów 2. 11 – 20 oddziałów 3. 21 i więcej oddziałów   Wicedyrektor centrum kształcenia ustawicznego liczącego:  a) do 10 oddziałów  b) 11 – 20 oddziałów   1. 21 i więcej oddziałów | 8  6  2  10  8  4 |
| 4 | Kierownik pracowni lub innej równorzędnej jednostki organizacyjnej we wszystkich typach szkół ponadpodstawowych  Kierownik szkolenia praktycznego  Zastępca kierownika szkolenia praktycznego | 8  4  6 |
| 5 | Dyrektor poradni psychologiczno-pedagogicznej  Wicedyrektor poradni psychologiczno-pedagogicznej | 10  15 |
| 6 | Kierownik pozalekcyjnych zajęć wychowawczych zorganizowanych w podmiotach leczniczych przy liczbie:   1. do 120 wychowanków 2. 121 i więcej wychowanków | 14  12 |
| 7 | Kierownik świetlicy szkolnej z dożywianiem liczącej:   1. do 30 uczniów 2. 31 – 80 uczniów 3. 81 – 120 uczniów 4. 121 i więcej uczniów   Kierownik świetlicy w szkole specjalnej liczącej:   1. do 30 uczniów 2. 31 – 80 uczniów 3. powyżej 80 uczniów | 20  16  14  12  18  14  12 |
| 8 | Dyrektor ogniska plastycznego | 10 |
| 9 | Dyrektor młodzieżowego domu kultury  Wicedyrektor młodzieżowego domu kultury  Kierownik działu w młodzieżowym domu kultury  Kierownik pracowni w młodzieżowym domu kultury  Kierownik sekcji w szkole muzycznej | 6  10  12  16  16 |

2. Dyrektorowi oświatowej jednostki organizacyjnej miasta można dodatkowo obniżyć

tygodniowy obowiązkowy  wymiar godzin zajęć, o którym mowa w pkt 1 lub można

zwolnić dyrektora z  realizacji obowiązkowego tygodniowego pensum na okres semestru

lub roku szkolnego, jeżeli warunki funkcjonowania szkoły lub placówki powodują znaczne

zwiększenie zadań dyrektora.

3. Zmniejszony tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć, o którym mowa w pkt 2 lub

zwolnienie z realizacji obowiązkowego tygodniowego pensum na okres semestru lub roku

szkolnego, dotyczy także wicedyrektora szkoły oraz nauczyciela pełniącego w szkole inne

stanowisko kierownicze.

4. Tygodniowy wymiar zajęć ustalony w pkt 1 i pkt 2 – 3 odnosi się również do nauczycieli, którym

stanowisko kierownicze powierzono w zastępstwie z tym, że obowiązuje on od pierwszego

dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie funkcji w  zastępstwie,

jeżeli nie nastąpiło ono pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego.

Załącznik Nr 3 do Uchwały Nr L / 857 / 2023

Rady Miasta Sopotu

z dnia 20.12.2023 r.

**Zasady określenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli niewymienionych w art. 42 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela, pedagogów, pedagogów specjalnych, psychologów, logopedów, doradców zawodowych, nauczycieli prowadzących kształcenie w formie zaocznej, nauczycieli kształcenia na odległość oraz zasady zaliczania do wymiaru godzin poszczególnych zajęć w formie zaocznej i w kształceniu na odległość**

1.Tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, prowadzonych bezpośrednio z dziećmi, młodzieżą i słuchaczami placówek kształcenia ustawicznego oraz na rzecz dzieci i ich rodzin przez nauczycieli nie wymienionych w art. 42 ust. 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela, zatrudnionych w pełnym wymiarze godzin ustala się wg następujących norm:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Lp. | S t a n o w i s k o | Obowiązkowy wymiar godzin |
| 1 | Nauczyciele zatrudnieni w szkołach i w jednostkach oświatowych prowadzący gimnastykę korekcyjną | 18 |
| 2 | Pedagodzy, pedagodzy specjalni, psycholodzy, logopedzi, nauczyciele rehabilitanci, nauczyciele terapeuci pedagogiczni zatrudnieni w przedszkolach, w szkołach i w jednostkach oświatowych | 20 |
| 3 | Nauczyciele przedszkoli i innych placówek przedszkolnych pracujący z grupami obejmującymi dzieci 6-letnie i dzieci młodsze | 22 |
| 4 | Nauczyciele - instruktorzy prowadzący zajęcia dydaktyczne w placówkach oświatowo – wychowawczych | 18 |
| 5 | Nauczyciele placówek oświatowo-wychowawczych prowadzący zajęcia systemem innym niż pracownianym | 25 |
| 6 | Nauczyciele - konsultanci zatrudnieni w SODN | 35 |
| 7 | Nauczyciele – doradcy zawodowi | 20 |
| 8 | Nauczyciele kształcenia na odległość | 18 |
| 9 | Nauczyciele praktycznej nauki zawodu we wszystkich typach szkół i na kwalifikacyjnych kursach zawodowych | 20 |

1. Obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych nauczycieli zatrudnionych w pełnym wymiarze godzin w kształceniu zaocznym i w kształceniu na odległość wynosi rocznie 648 godzin.
2. Do obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych nauczycieli zatrudnionych

w kształceniu zaocznym zalicza się:

1. godziny wykładów, konsultacji, zajęć praktycznych;
2. faktycznie zrealizowane godziny:
3. poprawiania i oceniania pisemnych prac kontrolnych i egzaminacyjnych (z wyjątkiem egzaminów wstępnych, z nauki zawodu, maturalnych, egzaminów potwierdzających kwalifikacje zawodowe i egzaminów potwierdzających kwalifikacje w zawodzie) licząc poprawianie 3 prac za 1 godzinę zajęć;
4. innych zajęć pedagogicznych realizowanych z słuchaczami przez pełnozatrudnionego nauczyciela w formach udokumentowanych w wymiarze nieprzekraczającym 50 godzin rocznie; dla nauczycieli niepełnozatrudnionych wymiar tych zajęć ulega stosownemu zmniejszeniu;
5. godziny nadzorowania i przeprowadzania egzaminów maturalnych;
6. godziny nadzorowania semestralnych egzaminów pisemnych;
7. godziny przeprowadzania egzaminów ustnych (z wyjątkiem egzaminów wstępnych)

w wymiarze ustalonym przez dyrektora szkoły.

1. Do obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych nauczycieli zatrudnionych

w kształceniu na odległość zalicza się również:

1. godziny konsultacji indywidualnych licząc 3 słuchaczy na 1 godzinę zajęć;
2. godziny konsultacji zbiorowych, wykładów, ćwiczeńodbytych w formie on-line.
3. Dla celów obliczania obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych przez godzinę wykładów i konsultacji należy rozumieć jednostkę 45 minut, przez godzinę zajęć praktycznych – jednostkę 55 minut, a przez godzinę pozostałych zajęć – 60 minut.
4. Rozliczenie godzin zajęć dydaktycznych nauczyciela zatrudnionego w pełnym wymiarze godzin

w systemie zaocznym oraz w kształceniu na odległość następuje w każdym semestrze. W okresie

semestru nauczyciel obowiązany jest zrealizować połowę rocznego wymiaru godzin zajęć,

o którym mowa w ust.2; za podstawę rozliczenia przyjmuje się, według zapisu w dzienniku

lekcyjnym lub dzienniku zajęć potwierdzone raportami elektronicznymi odbyte godziny zajęć,

godziny usprawiedliwionej nieobecności w pracy i godziny niezrealizowane z przyczyn leżących

po stronie pracodawcy.

1. Odbyte godziny zajęć wymienione w ust.3 i ust.4 oraz godziny zajęć wynikające z planu nauczania, lecz niezrealizowane z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, przekraczające ½ rocznego wymiaru – są godzinami ponadwymiarowymi.

Załącznik Nr 4

do Uchwały Nr L / 857 / 2023

Rady Miasta Sopotu

z dnia 20.12.2023 r.

**Warunki, tryb i zasady obniżenia nauczycielom zatrudnionym w pełnym wymiarze zajęć tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć**

1. Nauczycielom zatrudnionym w oświatowych jednostkach organizacyjnych miasta Sopotu, w pełnym wymiarze zajęć można obniżyć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych z tytułu:

1) pełnienia funkcji doradcy metodycznego;

2) przygotowywania oraz organizacji zadań i inicjatyw o charakterze edukacyjnym, realizowanych w  ramach programów/projektów miejskich, regionalnych, ogólnokrajowych i międzynarodowych;

3) wykonywania zadań wskazanych przez organ prowadzący.

2. Obniżenia obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczyciela, zwanego dalej „zniżką godzin zajęć”, dokonuje dyrektor jednostki, za zgodą organu prowadzącego, określając jej rozmiar i czas, na który zostanie udzielona.

3. Zniżka godzin zajęć z przyczyn określonych w pkt 1, nie może przekroczyć ½  obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych**.**

4. W szczególnie uzasadnionych przypadkach zniżka godzin zajęć może przekroczyć wymiar, o którym mowa w pkt 3, lecz nie może być równa tygodniowemu obowiązkowemu pensum danego nauczyciela.

5. Zniżka godzin zajęć może być udzielona na okres semestru, roku szkolnego lub na czas wykonywania zadań, o których mowa w pkt 1.

U z a s a d n i e n i e

Dyrektor Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej w Sopocie wystąpiła do organu prowadzącego o wyrażenie zgody na utworzenie stanowiska kierowniczego wicedyrektora Poradni, uzasadniając konieczność wzrostem dzieci, uczniów oraz rodziców korzystających z różnych form wsparcia organizowanego przez placówkę. Biorąc pod uwagę złożoność zadań, wzrost czynności związanych z organizacją pracy Poradni i koordynację jej działań wyrażono zgodę na utworzenie tego stanowiska.

W dotychczas obowiązującej Uchwale Nr XXXVIII /646/ 2022 Rady Miasta Sopotu z dnia 29 września 2022 r. w sprawie ustalenia uprawnień przysługujących nauczycielom zatrudnionym w oświatowych jednostkach organizacyjnych miasta Sopotu wynikających z art. 42 ust.7 i art. 42a ust.1 Karty Nauczyciela (Dz.Urz.Woj.Pom. z 2022 r. poz. 3842) określającej w załączniku nr 2 obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć stanowisko wicedyrektora Poradni nie zostało przewidziane.

Uzasadnione stało się ustalenie tygodniowego pensum dla wicedyrektora tego typu placówki. Proponuje się określić obowiązkowe pensum na tym stanowisku na 15 godzin tygodniowo.

Ustalenie obowiązkowego tygodniowego pensum dla nauczycieli, którym powierzono stanowisko kierownicze należy do kompetencjo organu stanowiącego tj. do Rady Miasta Sopotu.

Treść procedowanych zapisów była przedmiotem konsultacji z reprezentatywnymi organizacjami związków zawodowych tj. KM NSZZ „Solidarność” POiW w Sopocie, ZO ZNP w Sopocie i KM WZZ „Solidarność – Oświata” w Przywidzu. Projekt uchwały przesłany został do organów statutowych związków w dniu 15.11.2023 r. pocztą tradycyjną i elektroniczną. ZO ZNP w Sopocie w dniu 21.11.2023 r. nie wniósł uwag do przedłożonej uchwały. KM WZZ „Solidarność – Oświata” w Przywidzu oraz KM Pracowników Oświaty i Wychowania NSZZ „Solidarność” w Sopocie w dniu 29.11.2023 r. nie wniosły uwag do projektu uchwały, opiniując projekt pozytywnie.

Prognozuje się, iż przedkładany projekt uchwały spowoduje zwiększenie wydatków miasta w skali roku kalendarzowego o kwotę około 9000 zł, który częściowo finansowany będzie w ramach otrzymywanej subwencji oświatowej.

Niniejsza uchwała zgodna jest ze Strategią Rozwoju Miasta Sopotu na lata 2022 – 2030: Cel operacyjny 1.1. Standard usług publicznych; Kierunek działań 1.1.2. Gwarancja jakości i dostępności usług publicznych kierowanych do każdej grupy wiekowej.

Biorąc pod uwagę powyższe wnioskuje o podjęcie uchwały w przedstawionej wersji.

Naczelnik Wydziału Prezydent Miasta Sopotu

/-/ Lucjan Brudzyński

/-/ Piotr Płocki wyznaczony

przez Prezesa Rady Ministrów do pełnienia funkcji

Prezydenta Miasta Sopotu

1. Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz.U.z 2023r. poz.1586, 1672 i 2005. [↑](#footnote-ref-1)