**Uchwała Nr** **X/102/2025**

**Rady Miasta Sopotu**

**z dnia 30 stycznia 2025 r.**

**w sprawie** **regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Miasto Sopot**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U.
z 2024 r. poz. 1465 t.j), art. 12 pkt 11 w związku z art. 92 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2024 r. poz. 107 t.j.) oraz art. 30 ust. 6 i 6 a, ust.10-10 b i ust. 34 a oraz art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2024 r. poz. 986 t.j.).

**Rada Miasta Sopotu uchwala, co następuje:**

**§ 1**

Ustala się regulaminy niektórych zasad wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Miasto Sopot, w tym:

|  |
| --- |
| 1. w załączniku nr 1 - Regulamin przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego;
2. w załączniku nr 2 - Regulamin przyznawania nauczycielom dodatku funkcyjnego;
3. w załączniku nr 3 - Regulamin wynagradzania za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
4. w załączniku nr 4 - Regulamin przyznawania nauczycielom dodatku za warunki pracy;
5. w załączniku nr 5 - Regulamin przyznawania dodatku za wysługę lat.
 |

**§ 2**

1. Upoważnia się dyrektorów szkół, do przyznawania minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela wyższej od ustalonej w przepisach wydanych na podstawie art. 30 ust. 5 pkt 1 Karty Nauczyciela.
2. Podwyższenie minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela,
w indywidualnych przypadkach oraz w granicach ustalonego planu finansowego szkoły, następuje z dochodów własnych jednostki samorządu terytorialnego, po uzgodnieniu
z organem prowadzącym.
3. Zwiększenie środków na poszczególne składniki wynagrodzenia dla nauczycieli ponad poziom określony w art. 30 ust. 3 ustawy, z zastrzeżeniem ust. 2, może odbywać się wyłącznie z dochodów własnych jednostki samorządu terytorialnego lub ze środków pochodzących
z budżetu Unii Europejskiej.
4. Nauczycielom prowadzącym zajęcia w kształceniu zaocznym realizowanych w niedzielę,
za każdą godzinę zajęć, przysługuje wynagrodzenie liczone jak za 2 godziny faktycznie odbytych zajęć wliczonych do obowiązkowego wymiaru (wykładów, konsultacji, zajęć praktycznych).

**§ 3**

Ilekroć w regulaminach, o których mowa w § 1 jest mowa bez bliższego określenia o:

1. szkole – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę, zespół szkół lub placówkę oświatową, dla których organem prowadzącym jest Miasto Sopot;
2. dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 1;
3. klasie – należy przez to rozumieć oddział szkolny lub przedszkolny;
4. uczniu – należy przez to rozumieć także słuchacza, wychowanka;
5. rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2024 r. poz. 755 ze zm.);
6. tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w § 1 ust. 1 rozporządzenia;
7. związkach zawodowych *–* organizacje związkowe obejmujące swoim zasięgiem miejskie jednostki organizacyjne działające w zakresie oświaty.

**§ 4**

Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Sopotu.

**§ 5**

Traci moc Uchwała Nr **XXXIX /674/2022** Rady Miasta Sopotu z dnia 17 listopada 2022 r. w sprawie regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach
i placówkach oświatowych prowadzonych przez Miasto Sopot (Dz. Urz. Woj. Pom. 2022. 4707)
z dnia 6 grudnia 2022 r.

**§ 6**

Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego i wchodzi w życie

po upływie 14 dni od dnia publikacji w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego.

 Przewodnicząca Rady Miasta

 /Aleksandra Gosk/

 Radca Prawny

/Jacek Michowski/

Załącznik Nr 1

do Uchwały Nr X/102/2025

Rady Miasta Sopotu

z dnia 30 stycznia 2025 r.

**Regulamin**

**przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego**

**§ 1**

1. Nauczycielowi i dyrektorowi, w wypadkach uzasadnionych osiągnięciami dydaktycznymi, wychowawczymi lub opiekuńczymi, jakością świadczonej pracy oraz zaangażowaniem w realizację czynności i zajęć wynikających z zadań statutowych szkoły, może być przyznany dodatek motywacyjny.
2. Dodatek motywacyjny dla zatrudnionych w niepełnym wymiarze czasu pracy ustala się wysokości proporcjonalnej do wymiaru zatrudnienia.
3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela ustala dyrektor, a dla dyrektora Prezydent Miasta.
4. Dodatek, o którym mowa w ust. 1 przyznaje się na następujące okresy:

a) dla nauczyciela – od dnia 1 września do dnia 31 stycznia oraz od dnia 1 lutego do dnia 31 sierpnia,
b) dla dyrektora – od dnia 1 września do dnia 31 stycznia oraz od dnia 1 lutego do dnia 31 sierpnia;

1. Dodatek motywacyjny przyznany dyrektorowi nie może być niższy niż 1 000,00 zł i wyższy niż

5 000 zł za etat.

1. Dodatek motywacyjny przyznany nauczycielowi nie może być niższy niż 250,00 zł i wyższy niż
1 000,00 zł za etat.
2. Przyznanie dodatku motywacyjnego i określenie jego wysokości wymaga formy pisemnej.
3. W okresie realizacji przez szkołę projektów finansowanych ze środków pochodzących z budżetu Unii Europejskiej indywidualnie przyznany dodatek motywacyjny, o którym mowa w ust. 5 i 6, może być zwiększony z tych środków do 100 % dla uczestniczących w projekcie.

**§ 2**

1. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły uwzględnia się

w szczególności następujące kryteria:

1. właściwe sprawowanie nadzoru pedagogicznego;
2. inspirowanie nauczycieli do tworzenia i realizowania innowacji pedagogicznych;
3. prawidłowe stosowanie prawa oświatowego w bieżącej działalności szkoły;
4. współpracę z organem prowadzącym lub bezpośrednim przełożonym, m.in. terminowe wykonywanie zadań, w tym nadzór nad prawidłowym i terminowym sporządzaniem sprawozdawczości do systemu informacji oświatowej;
5. prawidłowe wykonywanie zadań pracodawcy;
6. właściwy obieg i przepływ informacji;
7. dbałość o bazę, prawidłowe sprawowanie powierzonego zarządu, planowanie remontów;
8. prawidłowe i terminowe sporządzania sprawozdań i planów finansowych;
9. inicjatywę w pozyskiwaniu środków pozabudżetowych;
10. racjonalne planowanie i wydatkowanie budżetu;
11. umiejętne rozwiązywanie konfliktów;
12. dokształcanie i doskonalenie zawodowe;
13. współpracę ze środowiskiem, rodzicami oraz instytucjami wspierającymi oświatę, wychowanie i opiekę;
14. poszerzanie działalności pozalekcyjnej;
15. osiągane wyniki egzaminów zewnętrznych;
16. promocja i wizerunek szkoły w środowisku lokalnym i regionalnym;
17. podejmowanie inicjatyw i udział w europejskich, krajowych, regionalnych i gminnych

 projektach edukacyjnych;

1. udział i współorganizacja w wydarzeniach, imprezach, konkursach itd. o charakterze miejskim.
2. Przy ustalaniu dodatku motywacyjnego dla nauczyciela należy brać pod uwagę w szczególności:
3. jakość wypełniania obowiązków zawodowych i zaangażowanie w realizację zadań szkoły;
4. udokumentowane osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze;
5. realizowanie innowacji pedagogicznych i programów autorskich;
6. indywidualizację procesu nauczania z uczniem słabym i wybitnie zdolnym;
7. pracę z uczniem niepełnosprawnym i trudnym w ramach grupy rówieśniczej oraz
w klasach integracyjnych;
8. prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii wśród młodzieży, w szczególności agresji, narkomanii i alkoholizmu;
9. organizowanie udziału rodziców w życiu szkoły lub placówki, rozwijanie form współdziałania szkoły lub placówki z rodzicami;
10. udzielanie aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycielom rozpoczynającym pracę;
11. inne osiągnięcia ważne dla jakości pracy szkoły;
12. podejmowanie inicjatyw i udział w europejskich, krajowych, regionalnych i gminnych projektach edukacyjnych;
13. pracę z uczniem zdolnym.
14. Dodatek motywacyjny, o którym mowa w § 1 wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.
15. Wicedyrektorowi i nauczycielowi, któremu obowiązki dyrektora powierzono w zastępstwie dodatek motywacyjny przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu,
w którym nastąpiło powierzenie obowiązków w zastępstwie, jeżeli nie nastąpiło ono
od pierwszego dnia danego miesiąca.
16. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 4 ustalana jest na zasadach określonych w § 1 ust. 5.

Załącznik Nr 2

do Uchwały Nr X/102/2025

Rady Miasta Sopotu

z dnia 30 stycznia 2025 r.

**Regulamin**

**przyznawania nauczycielom dodatku funkcyjnego**

**§ 1**

1. Nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze lub sprawowanie funkcji
w szkole, przysługują dodatki funkcyjne.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora ustala Prezydent Miasta, uwzględniając wielkość placówki, warunki organizacyjne, złożoność zadań wynikających z pełnienia funkcji kierowniczej, liczbę stanowisk kierowniczych i warunki pracy szkoły.
3. Wysokość dodatku funkcyjnego ustala się na czas określony nie dłuższy niż jeden rok szkolny.
4. Wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczycieli zajmujących inne stanowiska kierownicze lub

sprawujących funkcję wychowawcy oddziału, doradcy metodycznego, nauczyciela konsultanta lub któremu powierzono obowiązki administratora Sopockiej Platformy
e-learningowej, opiekuna stażu i mentora ustala dyrektor szkoły.

1. Wykaz stanowisk kierowniczych i sprawowanych funkcji uprawniających do otrzymania

dodatku oraz wysokość stawek dodatków określa § 3.

1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego
po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego lub funkcji, a jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
2. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko na czas określony, traci prawo do dodatku
z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie z zastrzeżeniem, że jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
3. Nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji wychowawcy klasy lub sprawowanie funkcji nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym dodatek funkcyjny wypłaca się miesięcznie z góry.
4. W razie powierzenia funkcji wychowawcy klasy, nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym lub zaprzestania jej sprawowania w trakcie miesiąca, nauczyciel otrzymuje dodatek z tego tytułu proporcjonalnie do przepracowanego okresu, z zastrzeżeniem
iż wysokość dodatku ustala się dzieląc stawkę miesięcznego dodatku przez 30 i mnożąc przez liczbę dni kalendarzowych przypadających w okresie przepracowanym.
5. W okresie realizacji przez szkołę projektów finansowanych ze środków pochodzących z budżetu Unii Europejskiej indywidualnie przyznany dodatek funkcyjny, o którym mowa
w § 3 ust.1 – w tabeli – L.p. 1, 2 i 5, może być zwiększony z tych środków do 100 % dla uczestniczących w projekcie.

**§ 2**

1. Wicedyrektorowi i nauczycielowi, któremu obowiązki dyrektora powierzono w zastępstwie

dodatek funkcyjny przysługuje na zasadach określonych w § 1 ust. 2, ust. 4 i ust. 10.

1. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

**§ 3**

 Określa się następujące stawki dodatków funkcyjnych:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **L.p.** | **Wyszczególnienie**  | **Miesięcznie** **w zł** |
|  **Stanowisko kierownicze** |
| **1.** | **Dyrektor:**1) szkoły ponadpodstawowej, zespołu szkół, centrum kształcenia ustawicznego2) szkoły podstawowej, zespołu szkół specjalnych, szkoły artystycznej3) przedszkola4) placówki | **1 500,00 – 4 500,00** **1 000,00 – 4 000,00** **1 000,00 – 3 500,00** **1 000,00 – 3 500,00** |
| **2.** | **Wicedyrektor:**1) szkoły (zespołu szkół), centrum kształcenia ustawicznego2) szkoły, w której dyrektor nie sprawuje nadzoru pedagogicznego 3) placówki4) przedszkola |  **550,00 - 2 000,00****700,00 - 2 000,00** **500,00 - 1 700,00** **400,00 - 1 700,00** |
| **3.** | **Kierownik:**1) szkolenia praktycznego, pracowni symulacyjnej3) pracowni informatycznej4) sekcji w szkole muzycznej | **350,00 – 550,00****200,00 – 400,00****200,00 – 350,00** |
| **4.** | **Zastępca kierownika szkolenia praktycznego** | **200,00 – 350,00** |
|  **Pełniona funkcja** |
| **5.** | Doradca metodyczny Nauczyciel - konsultant  | **345,00 - 550,00****400,00 – 700,00** |
| **6.** | Administrator Sopockiej Platformy e-learningowej 1) | **200,00 - 400,00** |
| **7.** | Wychowawca:1) klasy w szkołach wszystkich typów2) nauczyciel któremu powierzono sprawowanie opieki nad oddziałem przedszkolnym | **400,00** |
| **8.** | **Wykonywanie zadań:** 1. opiekuna stażu2
2. mentora
 |  **200,00** |

1)Dodatek przysługuje w przypadku, gdy funkcja przewidziana została w statucie szkoły i dotyczy realizacji zadań/kształcenia w szkołach dla dorosłych/kwalifikacyjnych kursach zawodowych dla dorosłych oraz
w szkołach ponadpodstawowych w nauczaniu przedmiotów język polski i matematyka.

 2) Dodatek za wykonywanie zadań opiekuna stażu przysługuje do dnia 31 sierpnia 2027 r.

Załącznik Nr 3

do Uchwały Nr X/102/2025

Rady Miasta Sopotu

z dnia 30 stycznia 2025 r.

**Regulamin wynagradzania nauczycieli**

**za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

**§ 1**

1. W szczególnych wypadkach podyktowanych koniecznością jak najlepszej realizacji programu dydaktycznego lub wychowawczego nauczyciel bądź inny pracownik pedagogiczny posiadający właściwe kwalifikacje, może być zobowiązany do odpłatnej pracy w godzinach ponadwymiarowych, których liczba nie może przekroczyć ¼ obowiązującego pensum godzin,
a przydzielenie większej liczby godzin może nastąpić wyłącznie za zgodą nauczyciela
w wymiarze nie większym niż ½ obowiązkowego wymiaru zajęć.
2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę zastępstwa doraźnego oblicza się wg stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatków za warunki pracy.
3. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę zastępstwa doraźnego ustala się dzieląc minimalną stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za warunki pracy) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru, ustalonego dla danej formy zajęć, w której realizowane są godziny ponadwymiarowe nauczyciela.
4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 2 uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem
do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się jako pełną godzinę.
5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
6. Do ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w Karcie Nauczyciela, pomniejszony o ¹/5 tego wymiaru (lub ¼, gdy dla nauczyciela ustalono 4. dniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy.

 Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu,

 nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

1. Nauczycielowi pełniącemu stanowisko kierownicze nie można przydzielać godzin ponadwymiarowych, chyba że jest to konieczne dla zapewnienia realizacji ramowego planu nauczania w jednym oddziale, a za zgodą organu prowadzącego szkołę także gdy jest to konieczne dla zapewnienia realizacji ramowego planu nauczania w więcej niż jednym oddziale.
2. Nauczycielowi, który nie pełni stanowiska kierowniczego mogą być przydzielone godziny doraźnych zastępstw zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, których realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela.
3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych wypłaca się miesięcznie z dołu.

**§ 2**

W razie zastępowania nieobecnych nauczycieli przez nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze godzin – za faktycznie zrealizowane godziny doraźnych zastępstw - przysługuje wynagrodzenie według zasad ustalonych dla godzin ponadwymiarowych.

Załącznik Nr 4

do Uchwały Nr X/102/2025

Rady Miasta Sopotu

z dnia 30 stycznia 2025 r.

**Regulamin**

**przyznawania nauczycielom dodatku za warunki pracy**

**§ 1**

1. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługują z tego tytułu dodatki za warunki pracy.

Wykaz trudnych i uciążliwych warunków pracy stanowiący podstawę do przyznania dodatku za warunki pracy określa § 8 i § 9 rozporządzenia.

1. Wysokość dodatku za warunki pracy ustala: dla dyrektora Prezydent Miasta Sopotu, dla nauczyciela dyrektor szkoły/placówki.

**§ 2**

Ustala się odpowiednio następujące stawki dodatków za pracę w warunkach trudnych:

1. dla nauczycieli pracujących w warunkach określonych w § 8 pkt 5 – 8 rozporządzenia
**od 260,00 zł do 850,00 zł**;
2. dla nauczycieli poradni psychologiczno-pedagogicznej pracujących w warunkach określonych w § 8 pkt 19 rozporządzenia (dot. badań psychologicznych i pedagogicznych, w tym badań logopedycznych, udzielanie dzieciom i młodzieży pomocy psychologiczno-pedagogicznej,
w tym pomocy logopedycznej, pomocy w wyborze kierunku kształcenia i zawodu, a także udzielanie rodzicom i nauczycielom pomocy psychologiczno-pedagogicznej związanej
z wychowywaniem i kształceniem dzieci i młodzieży w poradniach psychologiczno-pedagogicznych oraz w innych poradniach specjalistycznych - **od 200,00 zł do 500,00 zł**.

**§ 3**

Nauczycielom pracującym w warunkach uciążliwych przysługuje dodatek w wysokości ustalonej dla odpowiedniej kategorii dodatku za trudne warunki, powiększony o **od 200,00 zł do 600,00 zł.**

**§ 4**

1. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w pełnej wysokości, jeżeli nauczyciel realizuje w tych warunkach cały obowiązkowy wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze realizuje w tych warunkach obowiązkowe pensum.

2. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany.

**§ 5**

Dodatki za warunki pracy wypłaca się miesięcznie z dołu.

Załącznik Nr 5

 do Uchwały Nr X/102/2025

Rady Miasta Sopotu

z dnia 30 stycznia 2025 r.

**Regulamin**

**przyznawania nauczycielom dodatku za wysługę lat**

**§ 1**

Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy z tym, że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.

**§ 2**

Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się okresy poprzedniego zatrudnienia we wszystkich zakładach pracy oraz inne udowodnione okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze,

bez względu na sposób ustania stosunku pracy.

**§ 3**

Nauczycielowi pozostającemu jednocześnie w więcej niż jednym stosunku pracy, z zastrzeżeniem § 4, do okresu zatrudnienia uprawniającego do dodatku za wysługę lat nie wlicza się okresu pracy w innym zakładzie, w którym pracownik jest lub był jednocześnie zatrudniony. Do okresu dodatkowego zatrudnienia nie podlegają zaliczeniu okresy podstawowego zatrudnienia.

**§ 4**

Nauczycielowi pozostającemu w stosunku pracy jednocześnie w kilku szkołach  w  wymiarze łącznie nie  przekraczającym obowiązującego nauczyciela wymiaru zajęć, do okresów uprawniających do  dodatku za wysługę lat w każdej ze szkół zalicza się okresy zatrudnienia, o których mowa w § 2.

**§ 5**

Zaliczenia okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat dokonuje w stosunku:

1) do nauczyciela – dyrektor szkoły;

2) do dyrektora – Prezydent Miasta

*-* na podstawie oryginalnych dokumentów albo uwierzytelnionych odpisów.

**§ 6**

Dodatek za wysługę lat przysługuje:

1. począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki do dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
2. za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

**§ 7**

Dodatek za wysługę lat przysługuje w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, a  także za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, z zastrzeżeniem art. 20 ust. 6 Karty Nauczyciela. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad chorym dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

**§ 8**

Dodatek za wysługę lat wypłaca się miesięcznie z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

**UZASADNIENIE**

Przedkładana treść uchwały uwzględnia aktualizację regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Miasto Sopot.

Na podstawie art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2024 r. poz. 1465 z późn. zm.), w gestii organu prowadzącego szkołę będącego jednostką samorządu terytorialnego należy określenie w drodze regulaminu wysokości stawek dodatków oraz szczegółowych warunków ich przyznawania, szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokości
i warunków wypłacania niektórych składników wynagrodzenia.

Projekt niniejszej uchwały wprowadza zwiększenie wysokości dodatku za pełnienie funkcji wychowawcy w klasach szkół wszystkich typów oraz wychowawców opiekujących się oddziałami przedszkolnymi w wysokości 400 zł.

Jednocześnie proponuje się zaktualizowanie stawek zwiększając górne przedziały w dodatkach funkcyjnych za stanowiska kierownicze, pełnioną funkcję, wysokości dodatku motywacyjnego oraz wysokości dodatków za warunki pracy w stawkach określonych w procedowanej uchwale.

W dniu 3 stycznia 2025 r. rozpoczęto procedurę uzgodnień proponowanej uchwały ze związkami zawodowymi, o której mowa w art. 30 ust. 6 a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela.

Za pomocą korespondencji elektronicznej wysłano w dniu 3 stycznia 2025 r. do związków zawodowych tj. ZOP Związek Nauczycielstwa Polskiego, KM Pracowników Oświaty i Wychowania NSZZ „Solidarność” w Sopocie oraz Wolny Związek Zawodowy „Forum – Oświata” projekt uchwały w sprawie regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Miasto Sopot z prośbą
o wyrażenie opinii.

Związki zawodowe projekt uchwały, zaopiniowały pozytywnie.

Uchwała jest zgodna z kierunkiem działań 1.1.2 Strategii Rozwoju Miasta Sopotu na lata 2022-2030: „Gwarancja jakości i dostępności usług publicznych kierowanych do każdej grupy wiekowej”.

Mając na uwadze powyższe przedkłada się projekt uchwały w przedstawionej wersji.

Prezydent Miasta

 /Magdalena Czarzyńska – Jachim/

Dyrektor Wydziału Edukacji

 /Piotr Płocki/