# Uchwała Nr XXXVIII /646/ 2022

**Rady Miasta Sopotu**

**z dnia 29 września 2022 r.**

w sprawie ustalenia uprawnień przysługujących nauczycielom zatrudnionym w oświatowych jednostkach organizacyjnych miasta Sopotu wynikających z art. 42 ust.7 i art. 42a ust.1 Karty Nauczyciela

Na podstawie art. 42 ust. 7 i art.42 a ust.1 w związku z art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2021 r. poz. 1762[[1]](#footnote-1));

RADA MIASTA SOPOTU

uchwala, co następuje:

§ 1

1.Zasady rozliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli, dla których ustalony plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego - określa załącznik nr 1 do Uchwały.

2.Zasady udzielania i rozmiar obniżek lub zwolnień od obowiązku realizacji pensum nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze - określa załącznik nr 2 do Uchwały.

3.Zasady określenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli niewymienionych w art.42 ust.3 ustawy Karta Nauczyciela, nauczycieli szkół, o których mowa w art. 1 ust. 2 pkt pedagogów, psychologów, logopedów, terapeutów pedagogicznych, doradców zawodowych, z wyjątkiem nauczycieli zatrudnionych w poradniach psychologiczno-pedagogicznych, nauczycieli prowadzących kształcenie w formie zaocznej, nauczycieli kształcenia na odległość oraz zasady zaliczania do wymiaru godzin poszczególnych zajęć w formie zaocznej i w kształceniu na odległość - określa załącznik nr 3 do Uchwały.

4.Warunki, tryb i zasady obniżenia nauczycielom zatrudnionym w pełnym wymiarze zajęć

tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć - określa załącznik nr 4 do Uchwały.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta.

§ 3

Traci moc Uchwała Nr XLI/560/2018 Rady Miasta Sopotu z dnia 11 czerwca 2018 r. w sprawie ustalenia uprawnień przysługujących nauczycielom zatrudnionym w oświatowych jednostkach organizacyjnych miasta Sopotu wynikających z art. 42 ust.7 i art. 42a ust.1 Karty Nauczyciela (Dz.Urz.Woj.Pom.2022.3015).

§ 4

Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego i wchodzi w życie

z mocą obowiązującą od dnia 1 września 2022 r.

Przewodniczący

Rady Miasta Sopotu

/-/ Piotr Bagiński

Radca Prawny

/-/ Jacek Michowski

Załącznik Nr 1

do Uchwały Nr XXXVIII /646/2022

Rady Miasta Sopotu

z dnia 29.09.2022 r.

Zasady rozliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli,

dla których ustalony plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego

1. Przepisy uchwały stosuje się do nauczycieli, dla których ustalony plan zajęć wynikający z planów nauczania lub organizacji pracy jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego i spowodowany jest między innymi:

1. odbywaniem praktyk zawodowych przez uczniów i słuchaczy szkół ponadpodstawowych;
2. wcześniejszym zakończeniem zajęć w klasach maturalnych.

2. Nauczyciele zatrudnieni w pełnym wymiarze zajęć, dla których plan zajęć wynikający

z  planów nauczania lub organizacji pracy, w danym okresie roku szkolnego

nie wyczerpuje obowiązującego tego nauczyciela wymiaru godzin zajęć

dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych zobowiązani są do realizowania

w innych okresach roku szkolnego takiego wymiaru tygodniowej liczby godzin

(zwiększonego lub zmniejszonego), aby średni wymiar godzin zajęć nauczyciela

w ciągu całego roku szkolnego odpowiadał obowiązkowemu wymiarowi godzin

zajęć określonemu dla tego nauczyciela.

3. Plan zajęć ustalony według zasad, o których mowa w pkt 2, powinien być określony dla

każdego nauczyciela w planie organizacyjnym na dany rok szkolny i podany do wiadomości

przed rozpoczęciem roku szkolnego.

4. Na poczet wypracowania pełnego wymiaru zajęć zalicza się przepracowane godziny

ponadwymiarowe zatwierdzone w planie organizacyjnym, zrealizowane godziny doraźnych

zastępstw oraz godziny przepracowane w części ustnej egzaminu maturalnego.

5. Godzinami ponadwymiarowymi dla nauczycieli, o których mowa w pkt 2 są godziny,

które realizują oni po wypracowaniu pełnego obowiązującego ich tygodniowego wymiaru

zajęć.

6. Przydzielone w planie organizacyjnym godziny zajęć, niezrealizowane przez nauczyciela

z powodu choroby lub z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, nie wymienione

w pkt 1, traktuje się dla rocznego rozliczenia godzin jak godziny zrealizowanych zajęć

z zastrzeżeniem pkt 5.

7. Dla nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze zajęć, realizujących różny wymiar

zajęć w poszczególnych okresach roku szkolnego, w umowie o pracę należy określić średni

wymiar godzin dla całego okresu zatrudnienia.

8. W przypadku rozwiązania z nauczycielem stosunku pracy przed upływem roku szkolnego,

na który został ustalony różny plan zajęć, rozliczenie z przydzielonych w planie

organizacyjnym zajęć następuje z datą ustania stosunku pracy, z tym że za wszystkie

przepracowane miesiące, bez względu na wymiar zrealizowanych zajęć, przysługuje

nauczycielowi prawo do wynagrodzenia zasadniczego za obowiązkowy wymiar godzin

zajęć, a także za przepracowane w tym czasie godziny ponadwymiarowe.

9. Za prawidłowe rozliczanie tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć nauczycieli

odpowiedzialny jest dyrektor.

Załącznik Nr 2

do Uchwały Nr XXXVIII /646/2022

Rady Miasta Sopotu

z dnia 29.09.2022 r.

Zasady udzielania i rozmiar obniżek lub zwolnień od obowiązku realizacji pensum nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze zatrudnionych w oświatowych jednostkach organizacyjnych miasta Sopotu

1. Nauczyciele, którym powierzono stanowisko kierownicze w oświatowych jednostkach organizacyjnych miasta Sopotu obniża się tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych określony w art.42 ust. 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela do pensum określonego w poniższej tabeli:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Lp. | Stanowisko kierownicze – typ szkoły | Tygodniowy wymiar zajęć |
| 1 | 2 | 3 |
| 1 | Dyrektor przedszkola liczącego:   1. do 3 oddziałów 2. 4 – 5 oddziałów 3. 6 i więcej oddziałów   Wicedyrektor przedszkola liczącego:   1. 4 – 5 oddziałów 2. 6 i więcej oddziałów | 10  8  6  12  10 |
| 2 | Dyrektor szkoły (zespołu) każdego typu liczącej:   1. do 8 oddziałów 2. 9 – 16 oddziałów 3. 17 i więcej oddziałów   Wicedyrektor szkoły (zespołu) o liczbie:   1. Do 8 oddziałów 2. 9 – 16 oddziałów 3. 17 i więcej oddziałów 4. sprawujący nadzór pedagogiczny | 9  5  3  13  9  7  4 |
| 3 | Dyrektor centrum kształcenia ustawicznego liczącego:   1. do 10 oddziałów 2. 11 – 20 oddziałów 3. 21 i więcej oddziałów   Wicedyrektor centrum kształcenia ustawicznego liczącego:  a) do 10 oddziałów  b) 11 – 20 oddziałów   1. 21 i więcej oddziałów | 8  6  2  10  8  4 |
| 4 | Kierownik pracowni lub innej równorzędnej jednostki organizacyjnej we wszystkich typach szkół ponadpodstawowych  Kierownik szkolenia praktycznego  Zastępca kierownika szkolenia praktycznego | 8  4  6 |
| 5 | Dyrektor poradni psychologiczno-pedagogicznej | 10 |
| 6 | Kierownik pozalekcyjnych zajęć wychowawczych zorganizowanych w podmiotach leczniczych przy liczbie:   1. do 120 wychowanków 2. 121 i więcej wychowanków | 14  12 |
| 7 | Kierownik świetlicy szkolnej z dożywianiem liczącej:   1. do 30 uczniów 2. 31 – 80 uczniów 3. 81 – 120 uczniów 4. 121 i więcej uczniów   Kierownik świetlicy w szkole specjalnej liczącej:   1. do 30 uczniów 2. 31 – 80 uczniów 3. powyżej 80 uczniów | 20  16  14  12  18  14  12 |
| 8 | Dyrektor ogniska plastycznego | 10 |
| 9 | Dyrektor młodzieżowego domu kultury  Wicedyrektor młodzieżowego domu kultury  Kierownik działu w młodzieżowym domu kultury  Kierownik pracowni w młodzieżowym domu kultury  Kierownik sekcji w szkole muzycznej | 6  10  12  16  16 |

2. Dyrektorowi oświatowej jednostki organizacyjnej miasta można dodatkowo obniżyć

tygodniowy obowiązkowy  wymiar godzin zajęć, o którym mowa w pkt 1 lub można

zwolnić dyrektora z  realizacji obowiązkowego tygodniowego pensum na okres semestru

lub roku szkolnego, jeżeli warunki funkcjonowania szkoły lub placówki powodują znaczne

zwiększenie zadań dyrektora.

3. Zmniejszony tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć, o którym mowa w pkt 2 lub

zwolnienie z realizacji obowiązkowego tygodniowego pensum na okres semestru lub roku

szkolnego, dotyczy także wicedyrektora szkoły oraz nauczyciela pełniącego w szkole inne

stanowisko kierownicze.

4. Tygodniowy wymiar zajęć ustalony w pkt 1 i pkt 2 – 3 odnosi się również do nauczycieli, którym

stanowisko kierownicze powierzono w zastępstwie z tym, że obowiązuje on od pierwszego

dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie funkcji w  zastępstwie,

jeżeli nie nastąpiło ono pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego.

Załącznik Nr 3

do Uchwały Nr XXXVIII /646/2022

Rady Miasta Sopotu

z dnia 29.09.2022 r.

Zasady określenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli niewymienionych w art. 42 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela, pedagogów, psychologów, logopedów, doradców zawodowych, nauczycieli prowadzących kształcenie w formie zaocznej, nauczycieli kształcenia na odległość oraz zasady zaliczania do wymiaru godzin poszczególnych zajęć w formie zaocznej i w kształceniu na odległość

1.Tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, prowadzonych bezpośrednio z dziećmi, młodzieżą i słuchaczami placówek kształcenia ustawicznego oraz na rzecz dzieci i ich rodzin przez nauczycieli nie wymienionych w art. 42 ust. 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela, zatrudnionych w pełnym wymiarze godzin ustala się wg następujących norm:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Lp. | S t a n o w i s k o | Obowiązkowy wymiar godzin |
| 1 | Nauczyciele zatrudnieni w szkołach i w jednostkach oświatowych prowadzący gimnastykę korekcyjną | 18 |
| 2 | Pedagodzy, pedagodzy specjalni, psycholodzy, logopedzi, nauczyciele rehabilitanci, nauczyciele terapeuci pedagogiczni zatrudnieni w przedszkolach, w szkołach i w jednostkach oświatowych | 20 |
| 3 | Nauczyciele przedszkoli i innych placówek przedszkolnych pracujący z grupami obejmującymi dzieci 6-letnie i dzieci młodsze | 22 |
| 4 | Nauczyciele - instruktorzy prowadzący zajęcia dydaktyczne w placówkach oświatowo – wychowawczych | 18 |
| 5 | Nauczyciele placówek oświatowo-wychowawczych prowadzący zajęcia systemem innym niż pracownianym | 25 |
| 6 | Nauczyciele - konsultanci zatrudnieni w SODN | 35 |
| 7 | Nauczyciele – doradcy zawodowi | 20 |
| 8 | Nauczyciele kształcenia na odległość | 18 |
| 9 | Nauczyciele praktycznej nauki zawodu we wszystkich typach szkół i na kwalifikacyjnych kursach zawodowych | 20 |

1. Obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych nauczycieli zatrudnionych w pełnym wymiarze godzin w kształceniu zaocznym i w kształceniu na odległość wynosi rocznie 648 godzin.
2. Do obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych nauczycieli zatrudnionych

w kształceniu zaocznym zalicza się:

1. godziny wykładów, konsultacji, zajęć praktycznych;
2. faktycznie zrealizowane godziny:
3. poprawiania i oceniania pisemnych prac kontrolnych i egzaminacyjnych (z wyjątkiem egzaminów wstępnych, z nauki zawodu, maturalnych, egzaminów potwierdzających kwalifikacje zawodowe i egzaminów potwierdzających kwalifikacje w zawodzie) licząc poprawianie 3 prac za 1 godzinę zajęć;
4. innych zajęć pedagogicznych realizowanych z słuchaczami przez pełnozatrudnionego nauczyciela w formach udokumentowanych w wymiarze nieprzekraczającym 50 godzin rocznie; dla nauczycieli niepełnozatrudnionych wymiar tych zajęć ulega stosownemu zmniejszeniu;
5. godziny nadzorowania i przeprowadzania egzaminów maturalnych;
6. godziny nadzorowania semestralnych egzaminów pisemnych;
7. godziny przeprowadzania egzaminów ustnych (z wyjątkiem egzaminów wstępnych)

w wymiarze ustalonym przez dyrektora szkoły.

1. Do obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych nauczycieli zatrudnionych

w kształceniu na odległość zalicza się również:

1. godziny konsultacji indywidualnych licząc 3 słuchaczy na 1 godzinę zajęć;
2. godziny konsultacji zbiorowych, wykładów, ćwiczeń odbytych w formie on-line.
3. Dla celów obliczania obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych przez godzinę wykładów i konsultacji należy rozumieć jednostkę 45 minut, przez godzinę zajęć praktycznych – jednostkę 55 minut, a przez godzinę pozostałych zajęć – 60 minut.
4. Rozliczenie godzin zajęć dydaktycznych nauczyciela zatrudnionego w pełnym wymiarze godzin

w systemie zaocznym oraz w kształceniu na odległość następuje w każdym semestrze. W okresie

semestru nauczyciel obowiązany jest zrealizować połowę rocznego wymiaru godzin zajęć,

o którym mowa w ust.2; za podstawę rozliczenia przyjmuje się, według zapisu w dzienniku

lekcyjnym lub dzienniku zajęć potwierdzone raportami elektronicznymi odbyte godziny zajęć,

godziny usprawiedliwionej nieobecności w pracy i godziny niezrealizowane z przyczyn leżących

po stronie pracodawcy.

1. Odbyte godziny zajęć wymienione w ust.3 i ust.4 oraz godziny zajęć wynikające z planu nauczania, lecz niezrealizowane z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, przekraczające ½ rocznego wymiaru – są godzinami ponadwymiarowymi.

Załącznik Nr 4

do Uchwały Nr XXXVIII /646/2022

Rady Miasta Sopotu

z dnia 29.09.2022 r.

Warunki, tryb i zasady obniżenia nauczycielom zatrudnionym w pełnym wymiarze zajęć tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć

1. Nauczycielom zatrudnionym w oświatowych jednostkach organizacyjnych miasta Sopotu, w pełnym wymiarze zajęć można obniżyć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych z tytułu:

1) pełnienia funkcji doradcy metodycznego;

2) przygotowywania oraz organizacji zadań i inicjatyw o charakterze edukacyjnym, realizowanych w  ramach programów/projektów miejskich, regionalnych, ogólnokrajowych i międzynarodowych;

3) wykonywania zadań wskazanych przez organ prowadzący.

2. Obniżenia obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczyciela, zwanego dalej „zniżką godzin zajęć”, dokonuje dyrektor jednostki, za zgodą organu prowadzącego, określając jej rozmiar i czas, na który zostanie udzielona.

3. Zniżka godzin zajęć z przyczyn określonych w pkt 1, nie może przekroczyć ½  obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych.

4. W szczególnie uzasadnionych przypadkach zniżka godzin zajęć może przekroczyć wymiar, o którym mowa w pkt 3, lecz nie może być równa tygodniowemu obowiązkowemu pensum danego nauczyciela.

5. Zniżka godzin zajęć może być udzielona na okres semestru, roku szkolnego lub na czas wykonywania zadań, o których mowa w pkt 1.

1. Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2022 r. poz. 935,poz.1116, poz.1700 i poz.1730 [↑](#footnote-ref-1)