

**Uchwała Nr /2018
Rady Miasta Sopotu
z dnia 2018 r.**

w sprawie ustalenia regulaminu przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Miasto Sopot

Na podstawie art.49 ust.2 w związku z art.91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2017 r. poz. 1189¹);

Rada Miasta Sopotu uchwala, co następuje:

§ 1

Ustala się, regulamin przyznawania nauczycielom nagród ze specjalnego funduszu nagród stanowiący załącznik do uchwały.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta.

§ 3

Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego i wchodzi w życie 1 września 2018 r.

PREZYDENT MIASTA

dr inż. Jacek Karnowski

¹ Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2017 r. poz. 60 i poz.2203.

Uzasadnienie

Regulaminu przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Miasto Sopot był dotychczas określony w załączniku nr 5 do Uchwały Nr XI/126 /2015 Rady Miasta Sopotu z dnia 07 września 2015 roku w sprawie regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Miasto Sopot.

Art. 49 ust.2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela wskazuje na inną konieczność procedowania tego regulaminu, niż podstawa określona w art.30 ust.6. Dostosowując zatem przebieg prac nad uchwałą do obowiązującego prawa wyłączono załącznik nr 5 z w/w uchwały.

W proponowanej treści uchwały doprecyzowane i uaktualnione zostały niektóre zapisy.

Uchwała była przedmiotem konsultacji z reprezentatywnymi organizacjami związków zawodowych.

Biorąc pod uwagę powyższe przedkłada się i wnioskuje o podjęcie uchwały w przedstawionej wersji.


NACZELNIK WYDZIAŁU
Piotr Płacki


Wiceprezydent Miasta
Joanna Cichocka-Gula

Regulamin przyznawania nauczycielom nagród ze specjalnego funduszu nagród

§ 1

Tworzy się specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli, który stanowi 1,5% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych.

§ 2

Specjalny fundusz nagród przeznaczony jest na nagrody za osiągnięcia w pracy dydaktyczno – wychowawczej i opiekuńczo-wychowawczej oraz realizację innych statutowych zadań szkoły, w tym za osiągnięcia w zakresie zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę, przyznawane przez Prezydenta Miasta oraz przez dyrektorów szkół.

§ 3

Nagrody za osiągnięcia w pracy przyznaje się z okazji:

- 1) Dnia Edukacji Narodowej;
- 2) zakończenia roku szkolnego;
- 3) święta szkoły, innej uroczystości szkolnej lub środowiskowej.

§ 4

Ustala się następujący podział specjalnego funduszu nagród:

- 1) 25% tego funduszu na nagrody Prezydenta Miasta;
- 2) 75% tego funduszu na nagrody dyrektorów szkół.

§ 5

1. Wysokość nagrody Prezydenta Miasta przyznanej w danym roku nie może przekroczyć wartości nagrody Kuratora Oświaty.
2. Prezydent Miasta ustala w drodze zarządzenia wysokość nagrody, o której mowa w ust.1 na dany rok kalendarzowy.
3. Wysokość nagrody przyznanej nauczycielowi przez dyrektora nie może być niższa niż jego wynagrodzenie zasadnicze.

§ 6

Przyznanie nauczycielowi nagrody za osiągnięcia w pracy ustalonej przez Ministra Edukacji Narodowej, Kuratora Oświaty bądź dyrektora nie wyklucza możliwości otrzymania nagrody Prezydenta Miasta.

§ 7

Nagroda Prezydenta Miasta i nagroda dyrektora może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej jednego roku.

§ 8

1. Prezydent Miasta przyznaje nagrody nauczycielom uwzględniając następujące kryteria:

- 1) osiąganie wymiernych efektów w pracy dydaktycznej, w szczególności z uczniami uzdolnionymi oraz mającymi trudności w nauce;
- 2) wzorową realizację zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych potwierdzoną wynikami sprawowanego nadzoru pedagogicznego;
- 3) aktywne uczestnictwo w tworzeniu uzupełniającej oferty zajęć i imprez dla uczniów i środowiska lokalnego;
- 4) osiągnięcia w zakresie zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę;
- 5) efekty podejmowanych działań innowacyjnych i nowatorskich;
- 6) aktywny udział w realizowanych przez szkołę projektach edukacyjnych;
- 7) opracowywanie i upowszechnianie własnych doświadczeń pedagogicznych;
- 8) podejmowanie współpracy z instytucjami i organizacjami w celu wspomagania działalności statutowej szkoły;
- 9) aktywny udział w doskonaleniu zawodowym;
- 10) osiągnięcia w zakresie działalności oświatowej na terenie miasta.

2. Prezydent Miasta przyznaje nagrody dyrektorom uzyskującym znaczące i wymierne efekty w zakresie:

- 1) dbałości o wysoki poziom edukacji poprzez odpowiednią organizację pracy szkoły, dobór programów, sprawowanie nadzoru pedagogicznego, wspomaganie nauczycieli w ich rozwoju zawodowym;
- 2) osiągnięcia w zakresie zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę;
- 3) zapewnienia optymalnych warunków materialnych do realizacji statutowych zadań szkoły;
- 4) podejmowania inicjatyw wpływających na podnoszenie jakości pracy szkoły, w tym udziału szkoły w ogólnopolskich i europejskich projektach edukacyjnych;
- 5) współpracy ze wszystkimi organami szkoły;
- 6) racjonalnego i oszczędnego gospodarowania środkami budżetowymi oraz pozyskiwanymi środkami pozabudżetowymi;
- 7) działalności oświatowej na terenie miasta.

§ 9

1. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Prezydenta Miasta mogą wystąpić:

- 1) dla nauczycieli:
 - a) dyrektor, po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej;
 - b) rada rodziców;
 - c) reprezentatywne nauczycielskie związki zawodowe działające w mieście;
- 2) dla dyrektorów:
 - a) naczelnik Wydziału Oświaty;
 - b) rada rodziców;
 - c) reprezentatywne nauczycielskie związki zawodowe działające w mieście.

2. Nauczyciele i dyrektorzy typowani do nagrody Prezydenta powinni posiadać co najmniej dobrą ocenę pracy z ostatnich 5 lat lub pozytywną ocenę dorobku zawodowego, otrzymaną w okresie jednego roku po uzyskaniu kolejnego stopnia awansu zawodowego. Uzyskanie kolejnego stopnia awansu zawodowego winno nastąpić w terminie do dwóch lat od roku, w którym nauczyciel lub dyrektor typowani są do nagrody.

3. Wnioski o nagrody Prezydenta Miasta należy składać w Wydziale Oświaty na druku określonym w § 13, w terminie 30 dni przed okolicznościami wymienionymi w § 3.

§ 10

1. Wnioski, o których mowa w § 9 ust. 3 o przyznanie nagrody Prezydenta rozpatruje i opiniuje Komisja w składzie:

- 1) Wiceprezydent wskazany przez Prezydenta Miasta - jako przewodniczący;
- 2) Naczelnik Wydziału Oświaty;
- 3) przedstawiciel Komisji Oświaty Rady Miasta Sopotu;
- 4) po jednym przedstawicielu reprezentatywnych nauczycielskich związków zawodowych działających w mieście.

2. O zakwalifikowaniu osoby do otrzymania nagrody decyduje Komisja większością głosów.

Ostateczną decyzję o przyznaniu nagrody podejmuje Prezydent Miasta.

3. Z posiedzenia Komisji sporządzany jest protokół.

4. W szczególnych przypadkach nagroda może być przyznana z inicjatywy własnej Prezydenta Miasta, bez konieczności rozpatrywania wniosku przez Komisję. Informację o nagrodzie przyznanej w tym trybie przedstawia się Komisji na jej najbliższym posiedzeniu.

§ 11

Dyrektor szkoły przyznaje nauczycielom nagrody, po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej, w szczególności za:

- 1) pozytywne zmiany, jakie dokonały się w zespole klasowym, grupie wychowawczej pod wpływem oddziaływania wychowawcy w zakresie integrowania zespołu, aktywności społecznej w tym udział na rzecz wolontariatu, udziału uczniów w pracy samorządu uczniowskiego, zdyscyplinowania, udziału w zajęciach pozalekcyjnych, wyników nauczania;
- 2) prowadzenie urozmaiconej działalności wychowawczej (wycieczki, udział w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach, spotkania z ciekawymi ludźmi itp.);
- 3) udział dzieci w konkursach, przeglądach, festiwalach, wystawach, zorganizowanie imprez kulturalnych, rekreacyjnych;
- 4) przygotowanie i wzorowe zorganizowanie uroczystości szkolnej;
- 5) zdobycie wyróżnienia przez zespół klasowy, organizację, koło, którego nauczyciel jest opiekunem,
- 6) zakwalifikowanie uczniów do grupy laureatów konkursów przedmiotowych na szczeblu miejskim i wojewódzkim lub zajęcie przez uczniów lub zespół 1-3 miejsca w innych konkursach, zawodach, przeglądach, festiwalach itp. na szczeblu miejskim i wojewódzkim;
- 7) udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi oraz z uczniami napotykającymi na trudności w nauce;
- 8) zapewnienie pomocy i opieki uczniom będącym w trudnej sytuacji rodzinnej i materialnej, udzielanie pomocy uczniom, z zaburzeniami w rozwoju oraz zagrożonym niedostosowaniem społecznym, mającym trudności w nauce i przystosowaniu się do życia w grupie;
- 9) osiągnięcia w zakresie zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę;
- 10) prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży;
- 11) organizowanie współpracy szkoły z placówkami kulturalno-oświatowymi, zakładami pracy, służbą zdrowia, policją, sądem dla nieletnich; organizowanie konsultacji i wykładów pedagogicznych dla rodziców;
- 12) doskonalenie własnego warsztatu pracy poprzez nowoczesne i funkcjonalne urządzenie pracowni przedmiotowej, klasopracowni, gabinetu; opracowanie przykładowych rozkładów materiału i konspektów w zakresie nowych programów nauczania, opracowanie testów sprawdzających wiedzę ucznia; udokumentowany udział w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego;
- 13) aktywną pomoc w adaptacji zawodowej młodych nauczycieli;
- 14) kierowanie zespołem samokształceniowym, prowadzenie lekcji koleżeńskich.

§ 12

W stosunku do nagród dyrektora stosuje się zasady określone w § 3 i w § 10 ust. 4.

§ 13

Określa się wzór wniosku o nagrodę Prezydenta Miasta Sopotu:

WNIOSEK O NAGRODĘ PREZYDENTA MIASTA SOPOTU

1. Imię i nazwisko nauczyciela a) data urodzenia	 a)
2. Miejsce pracy i stanowisko (nazwa szkoły/placówki) (stanowisko)	
3. Wykształcenie ogólne	4. Specjalność
5. Staż pracy pedagogicznej	6. Posiadany stopień awansu zawodowego
7. Ocena pracy z ostatnich 5 lat / pozytywna ocena dorobku zawodowego (data otrzymania)	
8. Posiadane odznaczenia i nagrody z ostatnich pięciu lat pracy	
9. Uzasadnienie wniosku	
10. Wniosek przedstawiono Radzie Pedagogicznej w dniu ¹⁾	
11. Organ wnioskujący (data) (podpis i pieczęć)	

¹⁾W przypadku, gdy organem wnioskującym nie jest dyrektor szkoły poz.10 wniosku nie wypełnia się.