

Załącznik do Uchwały nr.....
Rady Miasta Sopotu

PLAN STRATEGICZNY MIASTA SOPOTU

SPIS TREŚCI

PLAN STRATEGICZNY MIASTA SOPOTU

1. Założenia do Planu Strategicznego Miasta Sopotu.....	1
2. Misja Sopotu.....	6
3. Struktura celów Planu Strategicznego Miasta Sopotu.....	7
4. Historia prac nad Planem Strategicznym Miasta Sopotu.....	10

Załączniki:

1. Raport z badania „Sopot-problematyka miasta i jego funkcjonowanie”,
2. Raport i wnioski z prac nad aktualizacją Planu Strategicznego Miasta Sopotu w latach 2001-2002.

1. ZAŁOŻENIA DO PLANU STRATEGICZNEGO MIASTA SOPOTU

Plan Strategiczny Miasta Sopotu ma na celu określenie metod przygotowania i realizacji działań administracyjno – gospodarczych, mających służyć wszechstronnemu rozwojowi miasta.

- 1.1. Decyzja o przyjęciu planu strategicznego oraz decyzje dotyczące realizacji jego poszczególnych założeń są podejmowane przez Radę Miasta oraz Zarząd Miasta.
- 1.2. Realizacja planu ma służyć mieszkańcom Sopotu oraz instytucjom i organizacjom funkcjonującym na terenie miasta.
- 1.3. Budżety miasta i wieloletnie plany priorytetowych inwestycji realizują zapisy planu.
- 1.4. Struktura Urzędu Miasta oraz jednostek organizacyjnych musi być tak przyjęta, aby umożliwiała realizację zapisów planu strategicznego.
- 1.5. Monitoring realizacji prowadzi Wydział Strategii Rozwoju Urzędu Miasta.
- 1.6. Zaleca się powołanie w każdej kadencji Rady Miasta stałej komisji Rady Miasta ds. strategii rozwoju miasta.
- 1.7. Zarząd Miasta przedkłada Radzie Miasta raz do roku sprawozdania z realizacji planu strategicznego.
- 1.8. Okresy długoterminowe planu:
 - czas ogólnej wizji i misji miasta – do 2045 roku, 50 lat,
 - czas celów strategicznych – do 2012 roku.
- 1.9. Podokresy planowania:
 - I podokres planu 1995 – 1998 – obejmujący kadencję poprzedniej rady,
 - II podokres planu 1998 – 2001 – w 2001 roku, kiedy przypada 100 rocznica nadania Sopotowi praw miejskich,
 - III podokres planu 2002 – 2006,
 - IV podokres planu 2006-2012.
- 2.0. Podporządkować realizację planu strategicznego w III podokresie następującym priorytetom:
 - I. integracja i równoważenie rozwoju funkcji uzdrowiskowej i turystycznej z odczuwalnymi korzyściami dla mieszkańców Sopotu.
 - II. zapewnienie warunków szeroko rozumianego bezpieczeństwa mieszkańców i przyjezdnych.
 - III. tworzenie warunków umożliwiających wzrost dobrobytu mieszkańców oraz zmniejszenie podziałów społecznych
 - IV. dostosowanie układu komunikacyjnego i polityki transportowej do kierunku rozwoju miasta
- 2.1. Należy opracować kolejne programy operacyjne na lata 2002-2006 realizujące plan strategiczny z uwzględnieniem programów i strategicznych projektów już przyjętych przez Radę Miasta. Rada Miasta przyjęła uchwałami dotychczas m.in. następujące programy:
 - Koncepcja Rozwoju Uzdrowiska Sopot,
 - Plan Strategiczny Wspierania Osób Niepełnosprawnych 2001-2012,
 - Programu rewitalizacji zabytkowego centrum Sopotu wraz z uchwałami wspomagającymi,
 - Polityka Mieszkaniowa Miasta Sopotu do roku 2012,
 - dot. budowy Zintegrowanego Systemu Bezpieczeństwa.

oraz uchwały dot. strategicznych dla miasta projektów m.in. w sprawie:

- zagospodarowania centrum miasta i budowy „Domu Zdrojowego”.
- budowy Centrum Kongresowego,
- realizacji inwestycji „Wielofunkcyjna Hala Sportowo- Widowiskowa”,
- porozumienia o wprowadzeniu tzw. „Biletu elektronicznego” na przejazdy środkami komunikacji publicznej,
- realizacji budowy tzw. „Drogi Zielonej” łączącej miasto z obwodnicą.

Zaleca się opracowanie i uchwalenie przez Radę Miasta następujących programów operacyjnych dot.:

- polityki turystycznej miasta,
- kompleksowej polityki ekologicznej miasta,

- 2.2. Należy uwzględnić możliwości realizacji celów rozwoju miasta w oparciu o Strategię Rozwoju Województwa Pomorskiego oraz o takie narzędzia rozwoju regionalnego jak: kontrakty wojewódzkie realizowane przez Urząd Marszałkowski Województwa Pomorskiego, Program PHARE SPÓJNOŚĆ SPOŁECZNA I GOSPODARCZA i in. oraz fundusze strukturalne po ewentualnym przystąpieniu Polski do Unii Europejskiej w roku 2004.
- 2.3. Działania w mieście muszą być zgodne z trwałym i zrównoważonym rozwojem, to znaczy takim, który umożliwia zaspokojenie potrzeb obecnych i przyszłych pokoleń bez naruszania harmonii środowiska, którego kryteria wyznaczone są zestawem norm środowiskowych przyjętych dla miast uzdrowiskowych.
- 2.4. Podporządkować aktualizację planu strategicznego, proces jego wdrażania i monitorowania w III podokresie planowania wymogom i zasadom Agendy 21.
- 2.5. Słownik pojęć:

- Strategia, plan strategiczny – całościowa koncepcja rozwoju gminy polegająca na wyborze długoterminowych celów rozwoju (strategiczných), celów pośrednich (głównych i szczegółowych) oraz metod ich osiągnięcia. Strategia powinna odpowiadać na pytanie: gdzie jesteśmy, dokąd zmierzamy (wizja), jakie są nasze cele i priorytety, w jaki sposób chcemy je osiągnąć. Strategia rozwoju miasta nie jest dokumentem zamkniętym ani w sensie merytorycznym, ani czasowym. Strategiczne planowanie rozwoju powinno być rozumiane jako proces powtarzalny i interakcyjny. Ponieważ trudno przewidzieć wszystkie okoliczności wpływające na realizację strategii, konieczna jest stała weryfikacja przyjętych założeń, celów rozwoju i sposobów ich osiągnięcia. Konieczny jest szeroko rozumiany monitoring planu
- Cel strategiczny wynika z wizji rozwoju, jest jej rozwinięciem. Cel strategiczny powinien być wyzwaniem i motywacją do działania, powinien być, w miarę możliwości wyrażony w sposób umożliwiający ocenę poziomu realizacji.
- Cele pośrednie (ogólne i szczegółowe) stanowią konkretyzację celu strategicznego. Powinny być formułowane w sposób umożliwiający ocenę poziomu realizacji.
- Program operacyjny nawiązuje do celów strategicznych i koncentruje się na wybranych przedsięwzięciach. Program powinien zawierać cel(cele) programu wraz ze spodziewanymi efektami ich realizacji, czas realizacji, adresatów programu, wydział (komórkę organizacyjną) odpowiedzialną za realizację, źródła finansowania i ewentualne rozwiązania alternatywne.
- Monitoring – ciągła obserwacja ilościowych oraz jakościowych zmian wybranych wielkości służąca badaniu i ocenie celowości, skuteczności i efektywności realizacji wyznaczonych celów. Obrazowanie postępów miasta

na drodze realizacji celów strategicznych wymaga posługiwania się z góry przyjętym zestawem wskaźników.

- Wskaźniki służą mierzeniu postępów w realizacji celów. Powinny ułatwiać władzom miasta i jego mieszkańcom ocenę stopnia realizacji przyjętej strategii. Dobór odpowiednich wskaźników powinien zawierać następujące kryteria:
 - mierzalność i dostępność danych niezbędnych do wyliczenia wskaźnika
 - prostotę konstrukcji i łatwość interpretacji,
 - zrozumiałość i łatwość akceptacji przez społeczność lokalną,
 - łatwość prezentacji w lokalnych mediach.
- Agenda 21 - zbiór zasad planowania zrównoważonego rozwoju wypracowanego i uzgodnionego ostatecznie na konferencji w Rio de Janeiro w 1992 r. z inicjatywy ONZ. Dokument zawiera program działań sformułowany z myślą o XXI wieku będący efektem porozumienia 179 państw i wzorem globalnego partnerstwa zmierzającego do pogodzenia wymagań zdrowego środowiska i zdrowej gospodarki. Zasady te odnoszą się do planowania rozwoju w skali globalnej, regionalnej i lokalnej.
- Zdrowe miasto – koncepcja zbieżna z ideą ekorozwoju, rozwoju zrównoważonego mieszczącą się w Agendzie 21. Zdrowe miasto postrzegane jest przez WHO oraz Konferencję Miast Ekorozwoju jako miasto uzyskujące poprawę warunków życia i pracy mieszkańców oraz stanu środowiska.
- Rewitalizacja miasta – kompleksowy program przywrócenia świetności zabytkowemu centrum Sopotu poprzez modernizację istniejących zasobów przy udziale finansowym ze strony miasta, tj. np. programy pomocowe dla wspólnot mieszkaniowych na całkowite remonty budynków wraz z uporządkowaniem otoczenia. Program obejmuje również przekształcenia wybranych rejonów miasta poprzez ich kompleksowe zagospodarowanie przy udziale inwestora zewnętrznego.
- Zintegrowany System Bezpieczeństwa - stworzony z inicjatywy władz samorządowych system współpracy wszystkich służb odpowiedzialnych w Sopocie za porządek i bezpieczeństwo publiczne. Podsystemem ZSB jest Zintegrowany System Ratowniczy, w którego skład wchodzi następujące służby: Komenda Miejska Państwowej Straży Pożarnej jako służba wiodąca, Komenda Miejska Policji, Straż Miejska, Pogotowie Ratunkowe, Gazowe, Energetyczne, Ciepłownicze, Wodno-Kanalizacyjne oraz zakłady: Zakład Komunalny Zarząd Dróg i Zieleni, Zakład Oczyszczania Miasta. W siedzibie Straży Pożarnej powołane zostanie Centrum Powiadamiania Ratunkowego funkcjonujące na podstawie jednego numeru 112.

Źródło słownika:

M.Benio, J. Bober, J.Hausner(red) i inni, *Programowanie rozwoju regionalnego. Poradnik dla samorządów województwa*. Kraków 1999,

E.Borkowska-Domańska, M.Jasinkiewicz, *Jak budować program ekorozwoju w gminie miejskiej. Agenda 21 t.III*, Jelenia Góra-Warszawa-Kraków1998,

M.Keating, *Szczyt Ziemi – Globalny Program Działań*, Warszawa: GEA, 1994.

2. MISJA SOPOTU

Termin misja przyjęty został dla określenia najogólniejszej wizji miasta, której urzeczywistnienie będzie możliwe dzięki realizacji celów strategicznych. Te z kolei zostały podzielone wg stopnia ich uszczegółowienia na cele główne i szczegółowe.

Przyjęta misja:

*SOPOT
TO BEZPIECZNE MIASTO UZDROWISKOWE
O WYSOKIM STANDARDZIE USŁUG
TURYSTYCZNYCH, REKREACYJNYCH,
KULTURALNYCH I KONGRESOWYCH*

Sopot łączy ludzi, tradycje, kultury.

Alina Afanasjew

Przyszłością Sopotu jest jego przeszłość.

Andrzej Dudziński

3. STRUKTURA CELÓW PLANU STRATEGICZNEGO MIASTA SOPOTU

Cele strategiczne, główne oraz szczegółowe

**ZDROWE MIASTO, W KTÓRYM WALORY PRZYRODNICZO-KRAJOBRAZOWE
SĄ UTRZYMANE I WYKORZYSTANE Z MYŚLĄ O ROZWOJU FUNKCJI
UZDROWISKOWEJ SŁUŻĄCEJ POPRAWIE WARUNKÓW PRACY I ŻYCIA
MIESZKAŃCÓW**

- UTRZYMANIE I ROZWÓJ FUNKCJI UZDROWISKOWEJ Z WYKORZYSTANIEM POŁOŻENIA W AGLOMERACJI GDAŃSKIEJ
 - Oferowanie usług uzdrowiskowych wykorzystujących złoża wód solankowych, właściwości morza i lasów oraz inne możliwości terapeutyczne
 - Rozbudowa uzdrowiskowej bazy zabiegowej i noclegowej
- UTRZYMANIE WARTOŚCIOWYCH EKOSYSTEMÓW SOPOTU I JEGO OTOCZENIA
 - Zagospodarowane tereny zielone
 - Wody powierzchniowe zgodne z obowiązującymi normami
 - Woda pitna odpowiadająca normom Unii Europejskiej
 - Czystość powietrza i poziom hałasu zgodne z obowiązującymi dla uzdrowisk normami
 - Zmniejszenie zanieczyszczenia środowiska odpadami
 - Poprawa stanu czystości miasta

**MIASTO BEZPIECZNE I ŻYCZLIWE LUDZIOM, W KTÓRYM DBA SIĘ O ŻYCIE,
ZDROWIE, MAJĄTEK MIESZKAŃCÓW I PRZYJEZDNYCH**

- POPRAWA OBIEKTYWNEGO I SUBIEKTYWNEGO STANU BEZPIECZEŃSTWA
 - Udoskonalony Zintegrowany System Bezpieczeństwa
 - Rozwinięty system zabezpieczeń przed przestępcami
 - Spadek przestępczości nieletnich
- DOBRZE ROZWINIĘTY SYSTEM INFRASTRUKTURY SPOŁECZNEJ
 - Wysoki poziom usług medycznych i rehabilitacyjnych
 - Wysoki poziom profilaktyki uzależnień
 - Prawidłowo zorganizowany system opieki nad dziećmi, osobami w podeszłym wieku, niepełnosprawnymi
 - Skuteczna i efektywna pomoc rodzinie wymagającej wsparcia
 - Zapobieganie bezdomności i ułatwianie wychodzenia z bezdomności

- Pomoc w usamodzielnianiu życiowym młodzieży wychowujących się poza rodzinami naturalnymi
- Rozwój ośrodka interwencji kryzysowej
- **ZRÓŻNICOWANA OFERTA EDUKACYJNA W SZKOŁACH UMOŻLIWIAJĄCA REALIZACJĘ POTRZEB I SPELNIAJĄCA ASPIRACJE MŁODEGO POKOLENIA ORAZ DOROSŁYCH MIESZKAŃCÓW SOPOTU**
 - Zapewnienie możliwości kształcenia dzieci i młodzieży o specjalnych potrzebach edukacyjnych na wszystkich szczeblach edukacji
 - Upowszechnienie kształcenia integracyjnego osób niepełnosprawnych
 - Bogata oferta edukacyjna w szkołach samorządowych i niepublicznych
- **WYSOKI STOPIEŃ IDENTYFIKACJI, INTEGRACJI, SAMORZĄDNOŚCI I PRZEDSIĘBIORCZOŚCI MIESZKAŃCÓW**
 - Wzrost partycypacji społecznej i doskonalenie jej form
 - Przyjazny urząd miasta
 - Dobre warunki dla rozwoju przedsiębiorczości w mieście

MIASTO TURYSTYKI, REKREACJI I ROZRYWKI PRZEZ CAŁY ROK

- **DOBRE ROZWINIĘTA I WYKORZYSTANA BAZA TURYSTYCZNA, REKREACYJNA I ROZRYWKOWA**
 - Poprawa atrakcyjności turystycznej miasta (centrum, molo, pas nadmorski, Dom Zdrojowy)
 - Zróżnicowana oferta turystyczna rekreacyjno-sportowa, uzdrowskowa, rozrywkowa i gastronomiczna
 - Całoroczna oferta jednodniowego i weekendowego wypoczynku służąca turystom i mieszkańcom regionu
 - 6000 stałych miejsc noclegowych

MIASTO ŁADU PRZESTRZENNEGO, ZADBANYCH DOMÓW I SPRAWNEJ INFRASTRUKTURY TECHNICZNEJ

- **REWITALIZACJA MIASTA I EFEKTYWNE GOSPODAROWANIE ZASOBAMI MIESZKANIOWYMI**
 - Zachowanie dziedzictwa kulturowego
 - Utrzymanie kameralnego zagospodarowania miasta
 - Efektywne gospodarowanie majątkiem komunalnym
 - Odnowione budynki wraz z ich otoczeniem
 - Zróżnicowana oferta budownictwa mieszkaniowego
 - Zapewnienie niezbędnego zasobu lokali socjalnych i zamiennych

- **RACJONALNIE UKSZTAŁTOWANA I BEZPIECZNA INFRASTRUKTURA MIEJSKA**

- Modernizacja i rozwój sieci wodno-kanalizacyjnych, deszczowo-melioracyjnych
- Zmodernizowane źródła energii ciepłej i systemy zasilania
- Mniejsze zagrożenie pożarowe, chemiczne i gazowe
- Dobry stan techniczny jezdni i chodników
- Bezpieczniejszy, efektywny i ekologiczny układ komunikacji w mieście
- Pełne zintegrowanie komunikacji miejskiej z systemem aglomeracji

MIASTO KULTURY I NAUKI, MIEJSCE ORGANIZOWANIA KONGRESÓW I INNYCH SPOTKAŃ

- **SOPOT KRAJOWYM I EUROPEJSKIM OŚRODKIEM KULTURY I NAUKI**
 - Stała, zróżnicowana oferta kulturalna
 - Zróżnicowana, wielofunkcyjna baza lokalowa wykorzystywana dla potrzeb nauki i kultury oraz organizacji kongresów
 - Co najmniej 60% bazy turystycznej wykorzystanej po sezonie
 - Efektywne wykorzystanie kontaktów, współpracy krajowej i zagranicznej w dziedzinie nauki i kultury

4. HISTORIA PRAC NAD PLANEM STRATEGICZNYM MIASTA SOPOTU

Pierwszy etap planowania strategicznego w Sopocie – opracowanie Planu Strategicznego Miasta Sopotu.

Sopot jest jednym z nielicznych miast w Polsce, które już od 1996 roku posiada plan strategiczny – opracowywany metodą uspołecznioną z udziałem 85 osób reprezentujących lokalne grupy mieszkańców, środowisko akademickie, usługi uzdrowiskowe i turystyczne oraz rekreacyjne, lokalny biznes, organizacje pozarządowe, wojewodę, sejmik samorządowy województwa gdańskiego, policję państwową, partie polityczne, a także władze samorządowe i urząd miasta, tworzących razem ZESPÓŁ OPRACOWUJĄCY STRATEGIE.

Prace poprzedzone zostały diagnozą dotyczącą stanu miasta i jego mieszkańców, ze szczególnym uwzględnieniem wyników badań socjologicznych obejmujących 70% dorosłych sopocian – dających obraz zróżnicowanych społecznie i przestrzennie problemów.

W toku 11 spotkań warsztatowych (po 8 – 9 godzin każde) prowadzonych metodą moderacji wizualnej ZESPÓŁ OPRACOWUJĄCY STRATEGIE:

- dokonał oceny poziomu zaspokojenia potrzeb społecznych w mieście,
- wskazał i zhierarchizował główne problemy związane z zaspokajaniem potrzeb oraz utrzymaniem i rozwojem potencjału społecznego, ekologicznego i technicznego,
- przeanalizował sytuację miasta Sopotu wraz z określeniem katalogu czynników rozwojowych (w zakresie zaspokajania potrzeb społecznych, utrzymania i rozwoju potencjałów oraz poszczególnych dziedzin działalności gospodarczych).
- ocenianych w kategoriach atutów i słabości miasta oraz szans i zagrożeń stwarzanych przez jego otoczenie (SWOT/TOWS)
- określił założenia (podmiot, okresy), wizję, misję oraz cele strategiczne w układzie logicznym, hierarchię ważności celów ich pilności oraz ukierunkowanych na nie działań, a także oczekiwania, co do strategii województwa.

Rezultaty poszczególnych warsztatów były na bieżąco dokumentowane na posterach, z których powstawały fotoprotokoły. Ich zbiór wraz z omówieniem to 109 stronicowy materiał, którego 2 wersje (3 stronicowa i 15 stronicowa) stały się podstawą poszerzonych konsultacji społecznych.

Kilkumiesięczne dyskusje odbyły się zarówno na forum Komisji Rady Miasta, a przede wszystkim w Komisji Strategii, w Zarządzie Miasta, poszczególnych wydziałów Urzędu Miasta, jak również poza Urzędem – w mieście, wśród zainteresowanych mieszkańców i sopockich instytucji (poprzez bezpośrednie spotkania, ankiety, publikowanie w prasie bądź całości tekstu planu, bądź wywiady relacjonujące aktualny stan prac nad planem oraz poprzez wywiady w TV regionalnej, a nawet opracowany przez nią półgodzinny film o powstawaniu strategii w Sopocie metodą uspołecznioną).

Drugi etap planowania strategicznego w Sopocie – przygotowanie i koordynacja programów, projektów i polityk szczegółowych,

Następnie kilka zespołów roboczych w ramach II etapu – planu realizacyjnego zajmowało się przygotowaniem i koordynacją programów, projektów i polityk, szczegółowych w następujących obszarach: rewitalizacja miasta (bezpieczeństwo) sfera gospodarcza –turystyka, rekreacja, sport (ekologia, uzdrowisko) kultura, życie akademickie, kongresy (infrastruktura techniczna miasta, usługi komunalne) i sfera społeczna.

Kilka programów wdrożono, jak np. ECOTOUR / Phare/, DIALOG /Marshall Fund, czy dotyczący rewitalizacji Sopotu / British Know How Fund.

Przygotowano także szczegółowe harmonogramy przedsięwzięć, zawierające ich koszty i wykonawcy oraz źródła finansowania (z budżetu miasta jak również spoza niego – prywatne, państwowe, zagraniczne fundusze pomocowe, kredyty itd.).

Uczestnicy spotkań warsztatowych (współautorzy dokumentu) :

- Alina Afanasjew - scenograf, członek ZPAP, SPP, ZASP, ITI oraz Rady Miasta Sopotu,
- Wiesław Augustyniak – nauczyciel akademicki Politechniki Gdańskiej, wiceprzewodniczący Rady Miasta Sopotu, członek Komisji Strategii
- Elżbieta Baczewska – lekarz, Towarzystwo Przyjaciół Sopotu,
- Piotr Bagiński – nauczyciel, trener, członek Rady Miasta Sopotu oraz Komisji Strategii,
- Jerzy Bednarz – inż. mechanik, właściciel VIAPOL sp. z o.o., prezes Klubu Prywatnego Przedsiębiorcy,
- Artur Bertholdi – Stowarzyszenie Pomocy Osobom Niepełnosprawnym,
- Halina Biernacka – ekonomista, naczelnik Wydz. Kultury Urzędu Miasta Sopotu,
- Jan Bogucki – prezes Zarządu Oddziału PTTK Sopot
- Jadwiga Charzyńska – z-ca dyrektora Państwowej Galerii Sztuki w Sopocie,
- Andrzej Chrzanowski – dyrektor Zarządu Dróg i Zieleni,
- Roman Ciesielski – matematyk, dyr. ds. rozwoju BEST P.H. S.A.,
- Małgorzata Chmiel – Woźnicka – architekt, członek Rady Miasta Gdańska,
- Justyna Cyszek – architekt, Regionalny Ośrodek Studiów i Ochrony Środowiska Kulturowego w Gdańsku,
- Aleksandra Czyżewska – Lach – historyk, urbanista, koordynator ZOS,
- Jacek Dębczyński – ekonomista, moderator spotkań, firma RES Consulting Gdańsk,
- Hanna Domańska – doktor konserwacji zabytków,
- Krzysztof Dowgiałło – architekt, pracownia architektoniczna DOWGIALLO & SWERPEL,
- Maria Filipkowska – Walczuk – lekarz medycyny, kierownik przychodni ZOZ, członek RM Sopotu oraz Komisji Strategii,
- Robert Florczak – malarz, asystent Państwowej Wyższej Szkoły Sztuk Plastycznych, prezes Fundacji SFINKS,
- Barbara Gierak – Pilarczyk – wiceprezydent miasta Sopotu, członek Komisji Strategii,
- Małgorzata Gładysz – architekt, szef Ośrodka Doradztwa Sejmiku Samorządowego Województwa Gdańskiego,
- Mirosław Gościński – naczelnik Wydziału Finansowego UM Sopot,
- Franciszek Górczak – mgr inż. mechanik, emeryt, członek ZCHN,
- Jolanta Górka – naczelnik Wydziału Oświaty Urzędu Miasta Sopotu,
- Krystyna Grabowska – Lewandowska – chemik, członek Rady Miasta Sopotu,
- Jerzy Grzywacz – fizyk, nauczyciel akademicki Uniwersytetu Akademickiego,
- wiceprzewodniczący Rady Miasta Sopotu, członek Komisji Strategii,
- Krzysztof Herbst – doktor socjologii, prezes FISE Warszawa,
- Bogusław Jadczyk – budowlanec, kupiec, członek Porozumienia Organizacji Kupieckich i Rzemiosła Sopot,
- Grzegorz Jagielński – kierowca, Stowarzyszenie Taksówkarzy Tele Taxi,
- Lucyna Janiak – artysta, plastyk, właściciel galerii,
- Anna Jarosz – polityk społeczny, dyrektor MOPS-u w Sopocie,
- Antoni Jaszczak – ekonomista, właściciel AMS, Stowarzyszenie Sopockich Kupców i Gastronomików,
- Zygmunt Jażdżewski – z-ca komendanta Komendy Rejonowej Policji w Sopocie,
- Irena Jaroszeńska – Bartoszewicz – Miejski Konserwator Zabytków,
- Kazimierz Jeleński – członek Rady Miasta Sopotu oraz Komisji Strategii,
- Wiktor Jędrasiak – pracownik Komendy Rejonowej Policji w Sopocie,
- Jerzy Jóźwiak – ekonomista, restaurator, członek Stowarzyszenia Sopockich Kupców i Gastronomików,
- Jacek Karnowski – wiceprezydent Miasta Sopotu,
- Regina Kaszkur – ekonomista, naczelnik Biura ds. Przekształceń Własnościowych Urzędu Miasta Sopotu,
- Anna Kisiel – Łowczyk- profesor ekonomii Uniwersytetu Gdańskiego,
- Krzysztof Koszewski – inż. elektronik, dyrektor COMBIDATA sp. z o.o., przewodniczący Komitetu Obywatelskiego Sopot,
- Andrzej Kowalik – ekonomista – dyrektor BART-u,
- Jan Kozłowski – Prezydent Miasta Sopotu, członek Komisji Strategii,
- Jarosław Krajewski – historyk, właściciel sklepu, Porozumienie Kupców i Gastronomików,
- Joanna Królikowska – manager, LEVER POLSKA S.A., członek Rady Miasta Sopotu oraz Komisji Strategii,

- Jan Kulas – historyk- wiceprzewodniczący Sejmiku Samorządowego Województwa Gdańskiego,
- Zbigniew Kulenty – inż. elektryk, emeryt, Porozumienie Centrum,
- Gabriela Kurowska – instruktor plastyki, kurator Państwowej Galerii Sztuki w Sopocie,
- Józef Kuszewski – historyk, emeryt,
- Eugeniusz Kwiatkowski – kierowca, prezes Sopockiego Zrzeszenia Transportowego,
- Marek Ledóchowski – inż., członek Rady Miasta Sopotu, UPR,
- Jacek Lendzion – planista przestrzenny, moderator spotkań, prac. naukowy Politechniki Gdańskiej, firma RES Consulting Gdańsk,
- Piotr Leo – mechanik, st. wykładowca w Wyższej Szkole Morskiej w Gdyni, członek Rady Miasta Sopotu oraz Komisji Strategii,
- Jan Leszczyłowski – historyk sztuki, właściciel sklepu ANTYKI, Lions Club,
- Zdzisława Ługowska – polityk społeczny, z-ca dyr. MOPS-u,
- Maria Łukaszewicz – lekarz, dyr. ZOZ Sopot,
- Jan Majewski – profesor ekonomii Uniwersytetu Gdańskiego, doradca Consultants Ltd,
- Marian Malinowski – oficer WP, emeryt, członek Rady Miasta Sopotu oraz Komisji Strategii, SLD,
- Tomasz Michalski – geolog, pełnomocnik Prezydenta ds. uzdrowiska,
- Andrzej Misterek – ekonomista, z-ca dyr. SKT, dyrektor MOSiRu Sopot,
- Bogusława Oleś – ekonomista, dział. gospodarcza na własny rachunek, Stowarzyszenie Sopockich Kupców i Gastronomików,
- Marek Panasko – ekonomista, asystent na Uniwersytecie Gdańskim,
- Jan Pastwa – dyrektor Urzędu Wojewódzkiego, przedstawiciel Wojewody Gdańskiego,
- Stefan Piątkowski – ekonomista, emeryt, Komitet Obywatelski Sopot,
- Ryszard Rutkowski – architekt, właściciel Biura Architektonicznego Horus, członek Rady Miasta Sopotu oraz Komisji Strategii,
- Henryk Piękoś – dr ekonomii, właściciel biura turystycznego BAL T – TUR,
- Janusz Pijanowski – strażak, komendant Rejonowej Straży Pożarnej w Sopocie,
- Jan Piwowarski – ekonomista, dyrektor PBJ S.A.,
- Zbigniew Polkowski – pracownik Komendy Rejonowej Policji,
- Andrzej Pujanek – technik mechanik, przedsiębiorca,
- Anna Pycz – Pyczewska – mgr prawa, naczelnik Wydziału Polityki Gospodarczej UM Sopotu,
- Lidia Reszczyńska – szef marketingu, Bank Spółdzielczy Rzemiosła,
- Piotr Rutkowski – architekt, właściciel Biura Architektonicznego Horus, członek Rady Miasta Sopotu oraz Komisji Strategii,
- Marek Richter – aktor, prezes Fundacji ART. 2000 (Teatr Atelier),
- Małgorzata Rychlicka – mgr administracji, inspektor PKO BP Oddział Sopot,
- Martha Sieckles – Grabowska – planista USAID konsultant,
- Włodzimierz Sokolnicki – inż. elektronik, gł. specjalista ds. techniczno – administracyjnych w BARCIE,
- Jacek Sołtys – planista przestrzenny, moderator spotkań, prac. naukowy Politechniki Gdańskiej, firma RES Consulting Gdańsk,
- Mrek Sperski – pracownik naukowy Politechniki Gdańskiej, Towarzystwo Przyjaciół Sopotu,
- Tomasz Stefanowski – Bank Gdański S.A. O/Sopot,
- Rosvita Stern – artysta plastyk, pedagog w Państwowym Liceum Sztuk Plastycznych w Gdyni Orłowie,
- Wojciech Strzelecki – artysta malarz, architekt pracownik naukowy Politechniki Gdańskiej, prezes VASARY sp. z o.o., Rotary Club,
- Małgorzata Subkowska – architekt, naczelnik Wydziału Architektury, Urbanistyki i Geodezji UM Sopotu,
- Maciej Swieszewski – artysta malarz, profesor Państwowej Wyższej Szkoły Sztuk Plastycznych,
- Teresa Szarek – ekonomista, emeryt, członek Rady Miasta Sopotu oraz Komisji Strategii,
- Jarosław Szczepan – Fundacja Rodzina Nadziei,
- Wisenna Szymańska – psycholog, pedagog szkolny I LO w Sopocie,
- Jarosław Szymański – pracownik Komendy Rejonowej Policji,
- Tomasz Tabeau – przewodniczący Rady Miasta Sopotu oraz Komisji Strategii,
- Witold Toczyński – dr ekonomii, wykładowca Uniwersytetu Gdańskiego, dyr. Biura Planowania Regionalnego CUP,
- Danuta Trębińska – nauczycielka, członek Zarządu Miasta Sopotu,
- Jerzy Wilczyński – z –ca dyr. Grand Hotelu,
- Andrzej Wołkowicz – inż. mechanik, handlowiec, Porozumienie Organizacji Kupieckich,
- Jerzy Zajadło – prawnik , przew. Rady Nadzorczej S.T.U. HESTIA Insurance,
- Wojciech Zemła – sekretarz Miasta Sopotu,
- Elżbieta Zubrzycka – psycholog, pracownik naukowy Uniwersytetu Gdańskiego, wydawca GWP,
- Antoni Żabczyński – nauczyciel, emeryt, członek Rady Miasta Sopotu, UPR,

Spotkania warsztatowe prowadzone były z wykorzystaniem wizualnych technik moderacji przez zespół RES Consulting S.C. w składzie: Jacek Dębczyński, Jacek Lendzion, Jacek Sołtys.

Współautorstwo dokumentu końcowego:

Członkowie Komisji Strategii Rady Miasta Sopotu pod przewodnictwem Tomasza Tabeau w składzie: Wiesław Augustyniak, Piotr Bagiński, Maria Filipkowska-Walczyk, Barbara Gierak-Pilarczyk, Jerzy Grzywacz, Kazimierz Jeleński, Joanna Królikowska, Jan Kozłowski, Piotr Leo, Marian Malinowski, Piotr Rutkowski, Teresa Szarek

Piotr Lorens – urbanista, pracownik naukowy Politechniki Gdańskiej, konsultant RES Consulting S.C.

Aleksandra Czyżewska-Lach – Pełnomocnik Prezydenta Sopotu ds. Strategii Rozwoju i Organizacji Pozarządowych

Trzeci etap planowania strategicznego w Sopocie – aktualizacja Planu Strategicznego Miasta Sopotu (2001-2002).

Przed wejściem w III podokres planowania strategicznego obejmujący lata od 2002 – 2006 roku wynikający z założeń Planu Strategicznego Miasta Sopotu, Rada Miasta Sopotu na swoim posiedzeniu w dniu 30 marca 2001 r. zdecydowała o powołaniu Komisji Strategii Rady Miasta Sopotu w celu oceny stopnia realizacji zadań strategicznych, aktualizacji planu, dostosowania priorytetów, celów i zadań planu strategicznego naszego miasta do zakresu działania i zadań powiatu.

Skład osobowy Komisji Strategii Rady Miasta Sopotu:

- Jarosław Kempa – Przewodniczący Komisji Strategii,
- Wiesław Augustyniak – Przewodniczący Rady Miasta,
- Wojciech Fulek – Wiceprezydent Miasta,
- Krzysztof Dowigałło – Radny Miasta,
- Barbara Gierak – Pilarczyk – Wiceprzewodnicząca Rady Miasta,
- Jan Grabiec – Przewodniczący Komisji Rozwoju Przestrzennego,
- Kazimierz Jeleński – Wiceprzewodniczący Rady Miasta,
- Jacek Karnowski – Prezydent Miasta,
- Krystyna Lewandowska – Grabowska - Przewodnicząca Komisji Gospodarki Miejskiej i Ochrony Środowiska,
- Jerzy Smolarek – Radny Miasta,
- Jacek Tarnowski – Przewodniczący Komisji Polityki Gospodarczej,
- Adam Terentjew – Radny Miasta,
- Michał Woźniak – Przewodniczący Komisji Zdrowia i Opieki Społecznej,
- Agnieszka Wyrzykowska – Przewodnicząca Komisji Rewizyjnej,
- Tomasz Tabeau - Przewodniczący Rady Miasta i Komisji Strategii Rady Miasta Sopotu kadencji 1994-1998,
- Bolesław Kościukiewicz – konsultant komisji- Instytut Badań nad Gospodarką Rynkową

Komisja przeprowadziła cykl tematycznych spotkań-debat dotyczących problematyki: uzdrowiska, inżynierii miejskiej i ochrony środowiska miasta uzdrowskiego, systemu komunikacyjnego oraz układu drogowego miasta, polityki mieszkaniowej oraz funkcjonowania programu rewitalizacji, ochrony zdrowia, polityki społecznej, edukacyjnej opieki wychowawczej, stanu bezpieczeństwa publicznego w mieście, polityki kulturalnej, oświaty i funkcjonowania sopockich szkół, i współpracy zagranicznej miasta oraz turystyki. Komisja zdecydowała także o przeprowadzeniu badań ankietowych mieszkańców Sopotu „Sopot-problematyka miasta i jego funkcjonowanie” (zał. 1) oraz przyjęła „Raport i wnioski z prac nad aktualizacją Planu Strategicznego Miasta Sopotu w latach 2001-2002” autorstwa konsultanta, pana Bolesława Kościukiewicza (zał. 2). Końcowy projekt aktualizacji wypracowała Komisja Strategii Rady Miasta Sopotu.

Lista osób dodatkowo współpracujących przy aktualizacji planu strategicznego na posiedzeniach Komisji Strategii:

1. Halina Biernacka – Wydział Kultury, Turystyki i Sportu Urzędu Miasta,
2. Janusz Błaszczyk – Wydział Inżynierii i Ochrony Środowiska UM,
3. Jan Bogucki – oddział PTTK Sopot,
4. Roman Budziński – Sopocki Klub Żeglarski Hestia Sopot,
5. Marcin Burda – Pełnomocnik Prezydenta ds. zintegrowanych systemów UM,
6. Zbigniew Buski – Państwowa Galeria Sztuki w Sopocie,
7. Hanna Chabierska – Wydział Strategii Rozwoju Miasta UM,
8. Ireneusz Chomentowski – pensjonat Villa Sedan,
9. Andrzej Chrzanowski – Zakład Komunalny Zarząd Dróg i Zieleni w Sopocie,
10. Janusz Dargacz – Muzeum Miasta Sopotu,
11. Waldemar Dąbrowski – Grand Hotel Orbis S.A.,
12. Józef Golec – Rada Miasta Sopotu,
13. Jolanta Górka – Wydział Oświaty UM,
14. Jerzy Hall – Rada Miasta Sopotu,
15. Cezary Jakubowski – Zarząd Miasta Sopotu,
16. Aleksander Janiak – Polska Izba Turystyki Oddział Pomorski,

17. Anna Jarosz – Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Sopocie,
18. Irena Jaroszeńska – Bartoszewicz – Miejski Konserwator Zabytków UM,
19. Zbigniew Jastrzębski – Rada Miasta Sopotu,
20. Józef Kaczkowski – Departament Rozwoju Obszarów Wiejskich i Ochrony Środowiska Urzędu Marszałkowskiego Województwa Pomorskiego,
21. Ryszard Karpiński –Referat Zdrowia UM,
22. Regina Kaszukur –Wydział Strategii Rozwoju Miasta Sopotu UM,
23. Szczepan Knitter –Zespół Szkół Ogólnokształcących Nr 1,
24. Waldemar Krupa – Naczelny Lekarz Uzdrowiska,
25. Katarzyna Kucz –Chmielecka – Rzecznik Prasowy UM,
26. Piotr Kujawski – Wydział Inżynierii i Ochrony Środowiska UM
27. Jerzy Kulwas – Kąpielisko Morskie Sopot, Stowarzyszenie Turystyczne Sopot,
28. Magdalena Lis – Rezydent S.A.,
29. Zdzisława Lubierda – Heynar – Rada Miasta Sopotu,
30. Zdzisława Ługowska – Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Sopocie,
31. Małgorzata Maj – Rada Miasta Sopotu,
32. Andrzej Małek – Rada Miasta Sopotu,
33. Ryszard Mamprejew – Zespół Szkół Ogólnokształcących Nr 1,
34. Magdalena Marchlewicz – Lokalna Agenda 21,
35. Filip Michałczewski – Rady Miasta Sopotu,
36. Tomasz Michalski – Główny Specjalista ds. Geologii UM,
37. Jadwiga Michałowska –Zespół Szkół Handlowych,
38. Andrzej Misterek – Miejski Ośrodek Sportu i Rekreacji,
39. Wojciech Ogint –ZDiZ w Sopocie,
40. Jerzy Okoński – Park Wodny Sopot sp. z o.o.,
41. Bożena Olejarczyk – Wydział Strategii Rozwoju UM,
42. Lesław Orski – Rada Miasta Sopotu,
43. Henryk Piękoś – firma BALT-TUR Hotele i Turystyka,
44. Janusz Pijanowski – Państwowa Straż Pożarna w Sopocie,
45. Mirosław Pinkiewicz – Komenda Miejska Policji w Sopocie,
46. Iwona Plewako –Referat Zdrowia UM,
47. Małgorzata Pobłocka – Pełnomocnik Prezydenta ds. Uzależnień UM,
48. Mirosław Podraza – Niderpol Development Investment S.A.,
49. Joanna Posmyk –Komisja Mieszkaniowa Rady Miasta Sopotu,
50. Elżbieta Przybylska – Rada Miasta Sopotu,
51. Lucyna Rybczyńska –Wydział Lokalowy UM,
52. Irena Sarach –Sanatorium „ Helios”,
53. Mikołaj Segeń – Szybka Kolej Miejska sp. z o.o.,
54. Zygmunt Semmerling – Skarbnik Miasta Sopotu,
55. Józef Słomiński – Wydział Zarządzania Kryzysowego i Ochrony Ludności UM,
56. Tadeusz Sokołowski – Komenda Miejska Policji w Sopocie,
57. Teresa Szarek – Rada Miasta Sopotu,
58. Wacław Szczepkowski –Hotel Wanda,
59. Eugeniusz Terlecki – Bałtycka Agencja Artystyczna,
60. Danuta Trębińska – Zarząd Miasta Sopotu,
61. Wanda Trocińska – Samorządowa Szkoła Podstawowa Nr 9,
62. Danuta Trzeciak – Rada Miasta Sopotu,
63. Jadwiga Walczak – Zespół Szkół Ogólnokształcących Nr 1.
64. Maria Warczak – Zespół Szkół Ogólnokształcących Nr 3,
65. Andrzej Wieczorek – Hotel „Rezydent”,
66. Agnieszka Wilczyńska –Wydział Inżynierii i Ochrony Środowiska UM,
67. Ryszard Witkowski – Wydział Lokalowy UM,
68. Roman Wojciechowski – Miejska Biblioteka Publicznej w Sopocie,
69. Waldemar Zaborowski – Hotel Haffnera,
70. Danuta Zarówny – Wojewódzki Szpital Reumatologiczny w Sopocie,
71. Wojciech Zemła – Sekretarz Miasta Sopotu,